

Semja millum
Fíggjarmálaráðið og Kommunala Arbeidsgevarafelagið øðrumegin
og
Heilsurøktarafelagið
hinumegin

Tíðarskeið og lønarkarmur

Sáttmálarnir eru endurnýggjaðir frá 1. oktober 2015 til 1. oktober 2017.

- 1. oktober 2015 hækka lønirnar 2,25%
- 1. oktober 2016 hækka lønirnar 1,9%

Broytingar í sáttmálatekstinum

§ 2, stk. 2 verður strikað.

§ 2, stk. 3 verður strikað.

§ 2 stk.4. verður broytt til § 2, stk. 2.

§ 3, stk. 2. er broytt og verður soljóðandi:

“Leys stórv, sum sett skulu verða eftir hesum sáttmála, skulu verða lýst leys alment og á stovninum. Lýsast skal soleiðis, at almenningurin á bestan hátt verður kunnaður um lýsingina.

Tilskilast skal hvat starvið fevnir um.

Er talan um nýtt starv, sum ikki higartil er flokkað, skal Fíggjarmálaráðið/KAF samráðast við Heilsurøktarafelagið um flokking, áðrenn starvið verður lýst leyst.

Umsóknarfreistin skal vera í minsta lagi 14 dagar frá tí lýst er.”

§ 5 Ásetingin um funksjónsviðbót verður soljóðandi:

“Arbeidsgevarin kann geva eina uppgávurelateraða, tíðaravmarkaða viðbót, tá ið støðan á arbeiðsplássinum er serlig og nakað eyka verður kravt av starvsfólkunum. Viðbótin skal minst verða 1.000 kr. og hægst 2.000 kr. um mánaðin, og tíðarskeiðið ein kann fáa viðbót, skal hægst vera 9 mánaðir hvørja ferð. Arbeidsgevarin skal kunna Heilsurøktarafelagið og Fíggjarmálaráðið, tá ið viðbót verður latin.“

Í sáttmálanum millum Kommunala Arbeidsgevarafelagið verður seinasti setningurin

“Arbeidsgevarin skal kunna Heilsurøktarafelagið og Kommunala Arbeidsgevarafelagið, tá ið viðbót verður latin.”

Sett verður inn nýtt stykki í § 5:

“DAT-toymið

Heilsurøktarar, sum eru partur av DAT-toyminum á psykiatriska deplinum, fáa eina mánaðarlíga viðbót á kr. 2.000,-.” Ásetingin er galdandi frá 1. oktober 2016.

Vandaviðbótin verður hækkað upp í 700 kr., galdandi frá 1. oktober 2016.

§ 6, stk. 1. Pensam verður strikað.

§ 10, stk. 8. Setningurin “Avtalan um gjöld fyri ólagaliga arbeiðstíð frá 1. oktober 2009 er galdandi til 1. oktober 2012”, verður strikaður.

§ 12, stk. 5. Síðsti setningur í § 12. stk. 5. verður broyttur til soljóðandi:

“Heilsurøktari skal, sum meginreglu, hava fráboðan um summarfrí í seinasta lagi 3 mðr. áðrenn frítíðin byrjar.”

§ 13 Sjúkraflutningur. Har tað í stk. 1 stendur “danskt sjúkrahús” verður hetta broytt til ”sjúkahús uttanlands”.

Stk. 3: Har tað sendur ”frá RH til gistingarhús” verður hetta broytt til ” frá sjúkrahúsinum til gistingarhús.”

§ 19 um Barnsburðarfarloyvi verður soljóðandi:

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar at eiga. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði við løn í 24 vikur tilsamans at rokna frá tí, at starvskvinnan gerst óarbeiðsfør, tó í fyrsta lagi 8 vikur undan mettum barnsburði.

Frá 14. viku eftir barnsburð kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Umframt nevndu sømdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, tá ið hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Ættleiðing:

Starvsfólk, ið ættleiðir barn, hevur rætt til fráveru við løn í upp í 4 vikur áðrenn hon/hann fær barnið og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til barsilsfarloyvi við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í sambandi við, at tey fáa barnið.

Farloyvi við ongari løn:

Herumframt hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur, soleiðis at skeiðini tilsamans fyri foreldrini eru upp í 52 vikur eftir føðing.

Stk. 2. Er 120-daga reglan avtalað, verður sjúka í sambandi við viðgongutíð ikki tald uppí.

§ 22, *stk. 6.* Tilvísingin til grein 5 verður broytt til grein 9.

Fráboðanarformur og – freist

Vísandi til § 7 í semingslógini hava partarnir gjørt avtalu um sínámillum reglur um fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi.

Tórshavn tann 5.oktober 2016

Heilsurøktarafelagið

Fíggjarmálaráðið

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

**Avtala um fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi
millum
Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og Heilsurøktarafelagið**

Í L1 nr. 39, frá 13 mai 2013 um semingsstovn, er ásett í § 7, ”Partarnir hava skyldu at áseta sínamillum reglur í áhugatrætum, herundir í minsta lagi fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi.”

Partarnir í sáttmálanum millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og Heilsurøktarafelagið viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingunum niðanfryri.

Stk. 2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhugaarbeiðssteðg, skal vera skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum.

Stk. 3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg, talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.

Stk. 4. Arbeiðssteðgur kann ikki verða fráboðaður, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki verða fráboðaður, fyrr enn samráðingar um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er semingsstovnurin komin uppí, ella er semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið semingsstovnurin er givin við semingsroyndini, og hevur boðað frá tí.

Stk. 5. Hendan avtalan kann verða søgd upp saman við sáttmálunum partanna millum, við somu freist og fráboðan. Avtalan kann tó bara verða ógildað við nýggjari avtalu.

Stk. 7. Hendan avtalan fær gildi frá 1. januar í 2017.

Í Tórshavn 5. oktober 2016

Heilsurøktarafelagið

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

**Avtala um fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi
millum
Fíggjarmálaráðið og Heilsurøktarafelagið**

Í LI nr. 39, frá 13 mai 2013 um semingsstovn, er ásett í § 7, ”Partarnir hava skyldu at áseta sínamillum reglur í áhugatrætum, herundir í minsta lagi fráboðanarform og fráboðanarfreist undan arbeiðssteðgi.

Partarnir í sáttmálanum millum Fíggjarmálaráðið og Heilsurøktarafelagið viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum at lýsa og seta í verk arbeiðssteðg eftir ásetingunum niðanfyrri.

Stk. 2. Fráboðan um arbeiðssteðg, eisini samhugaarbeiðssteðg, skal vera skrivlig og latin mótpartinum minst 48 tímar undan arbeiðssteðginum.

Stk. 3. Fráboðanin skal greitt siga frá, hvønn arbeiðssteðg, talan er um, og hvussu víðfevndur arbeiðssteðgurin er.

Stk. 4. Arbeiðssteðgur kann ikki verða fráboðaður, meðan sáttmálin er í gildi. Er sáttmálin farin úr gildi, kann arbeiðssteðgur ikki verða fráboðaður, fyrr enn samráðingar um nýggjan sáttmála eru endaðar. Er semingsstovnurin komin uppí, ella er semingsstovnurin boðsendur, eru samráðingarnar at meta sum endaðar, tá ið semingsstovnurin er givin við semingsroyndini, og hevur boðað frá tí.

Stk. 5. Hendan avtalan kann verða søgd upp saman við sáttmálunum partanna millum, við somu freist og fráboðan. Avtalan kann tó bara verða ógildað við nýggjari avtalu.

Stk. 7. Hendan avtalan fær gildi frá 1. januar í 2017.

Í Tórshavn 5. oktober 2016

Heilsurøktarafelagið

Fíggjarmálaráðið