

Semja millum Heilsuhjálparafelag Føroya og Kommunala Arbeidsgevarafelagið

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðarskeiðið frá 1. oktober 2017 til 1. oktober 2019.
Lønarhækkan, sí hjáløgdu lønartalvur.

Setanarbræv og starvslýsingar

Orðingin í § 3 “Leys heima-/heilsuhjálparastørv skulu lýsast leys í føroyskum bløðum” verður broytt til “Leys heima-/heilsuhjálparastørv skulu lýsast leys alment, á ein slíkan hátt at almenningurin verður kunnugur við lýsingina.”

Viðm.

Hetta kann gerast við at lýsa í bløðunum, umframt á internetsíðum, ið hava stóra útbreiðslu.

Viðbøtur

Bólkaleiðari

Viðbøturnar fyri at røkja uppgávuna, sum bólkaleiðari sambært § 6, stk. 2 verða broyttar soleiðis, at viðbótin fyri stóru økini verður 2.000, meðan viðbótin fyri smærri økini verður kr. 1.250 um mánaðin. *Hon verður veitt fyri ábyrgd og vansar, sum fylgja við starvinum, so sum at svara telefon eisini heima og er ikki samsvarandi setanarbrøkinum.*

Førleikaviðbót

Førleikaviðbót sambært § 6, stk. 3 gevur rætt til eftirløn.

Galdandi frá 1. oktober 2017.

Frítíðarlegugjald

Sett verður inn í § 6, nýtt stk. 6 um frítíðarlegugjald.

Tá ið starvsfólk luttaka á summarfrítíðarlegu við búfólkum/sjúklingum verður veitt eitt legugjald uppá kr. 275 fyri yrkadagar og kr. 550 fyri sunnu- og halgidagar.

Tíðin verður uppgjörd soleiðis: Undir hálvtt samdøgur er hálvtt gjald og yvir hálvtt samdøgur er fult gjald. Gjaldið hoyri til tað samdøgrið, har flest tímar liggja.

Løn verður latin, sum fyri vanligan arbeiðsdag, tó í mesta lagi upp til 8 tímar. Starvsfólk, sum vanliga arbeiða niðursetta tíð fáa eisini 8 tímar fyri legudag, tá legudagurin er 8 tímar.

Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða avmarkaða tíð, og veruliga er talan um leguhald.

Frítíð

Sett verður inn í § 11 eitt nýtt stk. 2, sum er soljóðandi “Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frígongudagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúka forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku, og nýggir frídagar verða givnir.

Um starvsfólk er óarbeiðsført, tá frítíðin byrjar, verða tó altíð latnir eyka frídagar. Somu reglur verða galdandi í sambandi við sjúku undir avspáking.”

Eftirløn

Upprudding, strika seinasta setningin í § 12, stk. 1: “*Skipanin við at eftirlønin er treytað av, at heima-/heilsuhjálpari hevur verið í starvi í minst 1 ár, og miðaltímatalið pr. viku er 15 tímar ella meira heldur fram til 1. januar 2017.*”

Dagføring av álitisfólkaskipanini

Á einum arbeiðsplássi, har 5 ella fleiri starvsfólk arbeiða, hava hesi starvsfólk rætt til at velja sær álitisfólk, ið verða vald fyri tvey ár í senn.

Fyri at kunna verða valdur sum álitisfólk, skal viðkomandi hava arbeitt í minsta lagi 1 ár. Heilsuhjálparafelag Føroya skal góðkenna val av álitisfólki og tiltaksfólki, og hevur valið ikki gildi, fyri enn felagið hevur góðkent tað og boðað leiðsluni á avvarðandi arbeiðsplássi/øki frá.

Stk. 2. Álitisfólkini skulu eisini hava tiltaksfólk, ið verða vald á sama hátt sum álitisfólkið. Hesi skulu, tá álitisfólk hevur forfall, virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkið.

§ 2

Álitisfólkið umboðar starvsfólkini í samskiftinum við leiðsluna og skal gera sítt til at arbeiði fer siðiliga fram.

Leiðslan og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samstarv. Álitisfólkið hevur skyldu at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir o.a., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samstarvi limanna og leiðslunnar millum.

§ 3

Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við leiðsluna um øll mál, sum hava týðning fyri starvsfólk og leiðslu. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunnar, skal tað leggja málið fyri felagið.

§ 4

Skyldur hjá álitisfólki skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar arbeiðinum. Tá álitisfólk noyðast at fara úr arbeiði fyri at gera skyldur sínar, skal tað vera eftir avtalu við leiðsluna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan sendir álitisfólki boð um mál, ið hava við starvsfólk ella arbeiðsviðurskipti teirra at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tað er úr arbeiði.

Stk. 2. Álitisfólk fær tænastrí við løn til at fara á skeið, ið fakfelag teirra ella leiðslan skipar fyri, so álitisfólkið fær møguleika at útbúgva seg í samráðingarkynstri, samstarvs- og talukynstri v.m.

§ 5

Álitisfólk kunnu bert verða søgd upp, eftir at arbeiðsgevarin frammanundan hevur lagt málið fram við grundgeving sínari fyri fakfelagið hjá álitisfólkinum.

Stk. 2. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er 6 mánaðir og verður longd við 3. mánaðum.

§ 6

Metir álitisfólkið ella fakfelag tess, at treytirnar fyri uppsøgnini ikki eru loknar, verður málið tikið til viðgerðar millum sáttmálapartarnar.

Við uppsøgnini skal fylgja holl skrivlig grundgeving fyri uppsøgnini. Henda grundgeving verður grundarlagið undir fundinum millum felagið og arbeiðsgevaran.

Verjan hjá álitisfólki heldur áfram í 2 ár aftaná at tað er farið frá sum álitisfólk.

Rættindini í hesum stykki eru eisini galdandi fyri nevndarlimir.

§ 7

Um so er, at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan skal samráðing fara fram millum sáttmálapartarnar, leiðsluna og arbeiðsgevaran.

Stk. 2. Fæst ikki semja, verður málið at leggja fyri Fasta Gerðarrætt, vísandi til § 2, stk. 2. í sáttmálanum partanna millum.

§ 8

Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal starvsfólkinum verða givið heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju.

Stk. 2. Nevndarlimir hava rætt til ein dag um mánaðin við løn til nevndararbeiði.

Tann, sum verður vald/ur til forkvinnu/formann í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti.

Protokollat:

Sáttmálapartarnir eru samdir um í sáttmálaskeiðinum at kanna grundarlagið fyri at raðfesta heilsuhjálparastørv á dagstovnaøkinum.

Sáttmálapartarnir eru samdir um í sáttmálaskeiðinum at seta arbeiðsbólk at kanna í hvønn mun, tað er møguligt hjá heima- og heilsahjálparum at verða settir við hægri setanarbrøki/fullum setanarbrøki.

Sáttmálapartarnir gera innan 1. januar 2019 eina avtalu um tey undantøk, sum skulu galda, tá ið verkfall ella verkban verður sett í verk.

Dagføring

Lønartalva og sáttmáli verða dagførd samsvarandi omanfyrirstandandi.

Í Tórshavn tann 4. juni 2018

Heilsuhjálparafelag Føroya

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið