

OVERENSKOMST
FOR
KOMMUNALT ANSATTE TANDLÆGER
MELLEM
Kommunala Arbejdsgevarafelagið
og
Tandlægeforeningen
2019 – 2022

Indholdsfortegnelse

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE	1
§ 2 AFGRÆNSNING	1
§ 3 MÅNEDSLØNNEDE	1
§ 4. ANCIENNITET	3
§ 5. PENSION	3
§ 6. UDBETALING AF LØN OG INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG	3
§ 7. FUNKTION I HØJERE STILLING	3
§ 8. LØN M.V.	4
§ 9. TIMELØNNEDE	4
§ 10. ARBEJDS TID	4
§ 11. OVERARBEJDE OG DELTIDS BESKÆFTIGTE MEDARBEJDERE	5
§ 12. TJENESTEDRAGT	6
§ 13. BARN S 1. SYGEDAG	6
§ 14. TJENESTEFRIHED	7
§ 15. UD GIFTER VED TJENESTEREJSER	7
§ 16. LØN UNDER SYGDOM	7
§ 17. GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION	7
§ 18. FERIE	8
§ 19. OPSIGELSE OG AFSKEDIGELSE	8
§ 20. ADGANG TIL PRIVAT PRAKSIS	9
§ 21. UOVERENSSTEMMELSER	9
§ 22. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE AF AFTALEN	10

Overenskomst for kommunalt ansatte skoletandlæger m.v.

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Stk. 1. Overenskomsten omfatter tandlæger, der er ansat hos de færøske kommuner, som er beskæftiget med børne- og ungdomstandpleje.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter ikke

1. tjenestemænd, herunder tjenestemænd, som oppebærer rådighedsløn eller ventepenge,
2. pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, folkeskolen, folkekirken og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder, og
3. andre, der oppebærer egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, hvor det offentlige har ydet bidrag.

§ 2 AFGRÆNSNING

Stk. 1. Tandlæger, som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 8 timer og
2. er ansat til mere end 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med månedsløn, jf. § 3

Stk. 2. Tandlæger som

1. har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer eller
2. er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse, aflønnes med timeløn, jf. § 3 og § 9

§ 3 MÅNEDSLØNNEDE

Stk. 1. Tandlæger aflønnes i henhold til gældende lønskala og indplaceres i lønforløb, jf. stk. 2 og i forhold til deres anciennitet, jf. § 4, således:

Stillingsbetegnelse	løntrin fra 01. oktober 2016
Tandlæger	1 - 8
Filialledere	2 - 9
Afdelingstandlæger	14
	15
Klinikchefer	16
Overtandlæger og Specialtandlæger	17

Stk. 2. Tandlæger indplaceres i løntrinsforløbet 1 - 8. Alle løntrin er 1-årige.

Stk. 3. Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede.

Stk. 4. Lønnen betales månedsvis bagud.

Stk. 5. De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte pensionsbidrag.

Stk. 6. Tandlæger indplaceres efter forhandling mellem Kommunala Arbejdsgevarafelagið og Tandlægeforeningen.

Stk. 7. Lønnen reguleres årligt pr. 01. oktober i overensstemmelse med den færøske reguleringsprocent.

Stk. 8.

1. Ved enhver kommunal eller fælleskommunal tandplejeordning oprettes en stilling for den faglige og administrative leder af ordningen. Lederen af en tandplejeordning indtil 4.000 børn og unge under behandling benævnes klinikchef, medens lederen af en tandplejeordning med over 4.000 børn og unge under behandling benævnes overtandlæge.
2. Ændres antallet af børn under behandling varigt, jf. det i stk. 8, nr. 1, nævnte kriterium, sker det pr. 1. september en tilsvarende ændring i grundlønnen for klinikchefstillingen. Hvis tandplejen udvides til varigt at omfatte flere årgange under behandling, kan ændring i grundlønnen finde sted straks.
3. Hvis en stillings grundløn som følge af et faldende antal børn under behandling skal være lavere, jf. stk. 8, nr. 1 og 2, bevarer stillingens nuværende indehaver som en personlig ordning den hidtidige grundløn.

§ 4. ANCIENNITET.

Stk. 1. Ancienniteten regnes efter det antal år, den pågældende efter bestået eksamen har været beskæftiget med tandlægeligt arbejde (herunder normale ferier), eventuel sygdom under 6 måneder og barselorlov.

Ancienniteten afrundes opad til et antal hele måneder, dog således at den tidligst beregnes fra udgangen af den måned, hvori den pågældende har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler.

§ 5. PENSION.

Stk. 1. Arbejdsgiver betaler på vegne af den ansatte, til en pensionsordning, som KAF og Tandlægeforeningen kan godkende, i pension 18,9 % af den til enhver tid gældende grundløn jf. overenskomsten.

Ret til pension har tandlæger, der er fyldt 21 år og har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge). Samt tandlæger der er fyldt 25 år.

Stk. 2 Derudover har timelønnede ret til pensions bidrag på 18,9 %.

§ 6. UDBETALING AF LØN OG INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG.

Lønnen udbetales månedsvist bagud, og der tilstilles tandlægen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler arbejdsgiveren pensionsbidrag til det aftalte pensionsinstitut.

§ 7. FUNKTION I HØJERE STILLING.

Tandlæger, der fungerer i højere stilling ud over 15 dage - såvel i højere underordnet tandlægestilling som i overordnet overenskomstlønnet stilling - oppebærer for hele funktionsperioden det vederlag, som pågældende ville oppebære ved ansættelse i den højere stilling. Ved funktion i overordnet stilling indbetales til pensionskassen de for vedkommende tandlæge sædvanlige pensionsbidrag.

- a. Er varetagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til funktionsvederlag først, når den ansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.

§ 8. LØN M.V.

Der henvises til løntabellen og til § 3 og § 9.

§ 9. TIMELØNNEDE.

Løn til timelønnede beregnes som 1/1620 af årslønnen, jf. § 3.

§ 10. ARBEJ DSTID

Stk. 1. Arbejdstiden tilrettelægges hvert år efter lokal aftale inden skoleårets begyndelse.

Stk. 2. Arbejdstiden for tandlæger og filialklinikledere aflønnet i henhold til § 3 stk. 1 udgør 1.440 timer årligt inklusiv en spisepause på 25 minutter på arbejdsdage, men eksklusiv ferie

Stk. 3. Arbejdstiden tilrettelægges med maksimalt 7 timer samlet på hverdage mellem kl. 08:00 og kl. 18:00. Den enkelte tandlæge kan kun forpligtes til at arbejde mellem kl. 16:00 og 18:00 en gang om ugen. Den daglige arbejdstid på skoleferie- og skolefridage skal for en given tandlæge være af mindst samme omfang som arbejdstiden på skoledage. Denne bestemmelse kan dog fraviges ved lokal aftale jf. stk. 1.

Stk. 4. Omlægning af arbejdstiden kan finde sted med 3 måneders varsel til iværksættelse fra begyndelsen af en måned, medmindre der aftales andet med de tandlæger, der berøres af omlægningen.

Stk. 5. Deltagelse af uddannelseskurser medregnes ikke i arbejdstiden, medmindre der er meddelt tandlægen tjenestefrihed med løn til deltagelse i det pågældende kursus. I så fald medregnes kun det antal timer, hvori tandlægen skulle have gjort tjeneste på tandklinikken.

Stk. 6. Tandlæger og filialklinikledere har pligt til uden for den årlige arbejdstid på 1.440 timer at stå til rådighed ved indtil 3 forældremøder inden for et skoleår.

Stk. 7. For afdelingstandlæger og klinikchefer aflønnet i henhold til § 3 stk. 1, gælder reglerne om 1.440 timer årligt (35 timer pr. uge) og § 12 om overarbejde. De pågældende tandlæger har pligt til at udføre det administrative arbejde, der er forbundet til stillingen, selvom dette måtte medføre overskridelse af den fastsatte daglige arbejdstid, jf. stk. 2-5. Reglerne om overarbejde i henhold til § 12 finder dog ikke anvendelse ved tilfældige overskridelser af arbejdstiden den enkelte dag eller ved overskridelser som følge af det administrative arbejde, der er forbundet med stillingen.

Stk. 8. For tandlæger, der varetager en stilling som souschef, gælder reglerne i stk. 2-5 om arbejdstid og § 12 om overarbejde. Hvis tandlægens (souschefens) stilling er aflønnet på løntrin 14, som afdelingstandlæge, gælder dog de regler om arbejdstid og overarbejde, der er nævnt i stk. 7.

Stk. 9. Overtandlæger, aflønnet i henhold til § 3, stk. 1, for hvem der ikke gælder nogen højeste tjenestetid, er ikke omfattet af reglerne i stk. 2-5 om arbejdstid og § 12 om overarbejde.

§ 11. OVERARBEJDE OG DELTIDSBEKÆFTIGE MEDARBEJDERE

Stk. 1. Ved overarbejde forstås arbejde ud over den daglige arbejdstid, der er fastsat for fuldtidsansatte tandlæger.

Stk. 2. Hvis overarbejde afspadseres sker det på følgende vilkår:

For beordret overarbejde i de første 3 timer efter planlagt arbejdstids ophør for en fuldtidsansat tandlæge ydes erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 %. For overarbejde efter 3 timer efter den ordinære tjenestetids ophør og overarbejde på ikke-arbejdsdage ydes erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 100 %. Overarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens første 5 dage, således at overarbejde på lørdage, søndage og helligdage søges undgået.

Stk. 3. Hvis overarbejde godtgøres med afspadsring, skal tidspunktet for afspadsring være fastlagt inden 3 måneder efter udløbet af den måned, hvori overarbejdet er udført. Der kan lokalt træffes aftale om, at tidspunktet for afspadsring fastlægges på et senere tidspunkt.

Stk. 4. Overarbejde/merarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes

personlige forhold. Der kan optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 5. Hvis overarbejde udbetales, sker det på samme vilkår, der er fastlagt i stk. 2.

Stk. 6. Den timeløn, som er nævnt i stk. 4, beregnes som 1/1820 af årslønnen, jf. § 3,2

Stk. 7. Ved merarbejde forstås arbejde, som tandlæger med nedsat tjenestetid midlertidigt udfører ud over den enkelte aftalte daglige arbejdstid, men inden for den på stedet gældende arbejdstid for fuldtidsansatte tandlæger. For merarbejde ydes erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede merarbejde eller normal timeløn.

Betalt merarbejde til deltidsbeskæftigede er pensionsgivende for ansatte som i øvrigt er berettiget til pension, jf. § 5.

§ 12. TJENESTEDRAGT

Der ydes fri tjenestedragt og vask heraf.

§ 13. BARNES 1. SYGEDAG

Stk. 1. Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes 1. sygedag, hvis

1. Barnet er under 18 år
2. fravær er nødvendig af hensyn til barnet, og det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning: I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 2. Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

§ 14. TJENESTEFRIHED

Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.

§ 15. UDGIFTER VED TJENESTEREJSER

Udgifter til tjenesterejser godtgøres i henhold til de offentlige regler på området.

Stk. 1. For tandlæger gælder „Reglur um samsýning fyri nýtslu av eignum bili i tænastrindum“ (Regler om refusion for brug af egen bil i tjenesteårinder).

Stk. 2. Udgifter ved tjenesterejser godtgøres efter aftale mellem „Tænastumannafelag Landsins og Fíggjarmálaráðið“.

§ 16. LØN UNDER SYGDOM

Stk. 1. Tandlæger, der har tiltrådt en af de i § 3 omhandlede stillinger eller et vikariat, har ret til løn fra arbejdsgiveren under sygdomsfravær. Der bliver henvist til Løgtingslóg um starvsmenn (den færøske funktionærlov).

Stk. 2. Løn ved sygdom ydes med et beløb, der svarer til den af tandlægen senest oppebårne grundløn samt pensionsbidrag, jf. §§ 3 - 6. Udbetaling foretages for tiden fra sygdommens indtræden indtil raskmelding.

§ 17. GRAVIDITET, BARSEL OG ADOPTION.

I forbindelse med barselsorlov og adoption gælder følgende regler

Den gravid skal give tjenestestedet meddelelse herom senest 3 måneder før forventet fødsel.

Ansatte der pga. barsel ikke er på arbejde, har ret til fri med løn i 24 sammenhængende uger, fra den dag den gravide har født. Bliver den gravide uarbejdsdygtig pga. graviditeten, har den ansatte ret til fri med løn i op til 8 uger inden terminsdato. Der er dog altid ret til 24 uger med fuld løn efter fødsel. Fra 14. uge efter fødsel har forældrene ret til at dele retten til fri med løn imellem sig.

Derudover har den gravide ret til orlov hele graviditeten, såfremt hun med en lægeerklæring beviser, at det er sundhedsfarligt for enten hende selv eller det ufødte barn at komme på arbejde. I denne situation får den gravide fuld løn.

Adoption

Ansatte, der adopterer et barn, har ret til fravær fra arbejde med løn i op til 4 uger inden de får barnet og i 28 uger i alt.

Forældrene har ret til at dele fraværet med løn imellem sig.

Retten til fravær med løn, er dog betinget af at adoptionsmyndigheden har besluttet, at et eller begge forældre, skal være hjemme i forbindelse med at de adopterer barnet.

Orlov uden løn

Derudover har ansatte ret til orlov uden løn og uden anciennitetstab, således at orloven i alt kommer op på 52 uger.

§ 18. FERIE.

For tandlæger gælder lagtingslov om ferie med løn, nr. 30 af 7. april 1986 med senere ændringer. Vedrørende den 6. ferieuge henvises der til aftale om den 6. ferieuge (avtalu um serstaka frívikju).

§ 19. OPSIGELSE OG AFSKEDIGELSE.

Stk. 1. Ansættelsesforholdet for tandlæger ansat i henhold til § 3, kan uanset den fastsatte normale ansættelsestid skriftligt bringes til ophør til den 1. i en måned med 1 måneds varsel fra tandlægens side og med 1 til 6 måneders varsel fra arbejdsgivers side. Der bliver henvist til Løgtingslóg um starvsmenn (den færøske funktionærlov). Dog finder 120-dages reglen ikke anvendelse for tandlæger.

Fristen for afskedigelse af tandlæger der er udnævnte til tillidsrepræsentanter forlænges med 3 måneder. Opsigelsesperioden forlænges således, at de 3 måneder tillægges varslingen, som hver enkelt tandlæge har indvundet.

Stk. 2. Ved afskedigelse skal arbejdsgiveren fremsende den ansatte tandlæge en høringskrivelse om mulig opsigelse, denne høringskrivelse skal indeholde begrundelse for en eventuel opsigelse, og skal besvares af den ansatte tandlæge inden 14 dage.

Først derefter kan arbejdsgiveren opsiges vedkommende med opsigelsesfristen i stk. 1.

Stk. 3. Når høringskrivelse fremsendes den ansatte tandlæge, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftlig herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for

vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysninger strider mod tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderes har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen. Den nævnte underretning sendes til:

Tandlægeforeningen, Amaliegade 17, DK-1256 København K

Stk. 4. Organisationen kan kræve sagen forhandlet, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimelig begrundet i den ansattes eller institutionens forhold.

Stk. 5. Opnås der ikke enighed gennem forhandling, kan sagen indbringes for Fasta gerðarættin efter reglerne i § 21.

§ 20. ADGANG TIL PRIVAT PRAKSIS

Stk. 1. Tandlæger må ikke privat behandle eller være økonomisk interesseret i behandling af nogen under tandplejen henhørende patient, medmindre der er tale om tandplejeformer, der endnu ikke er indført under vedkommende tandpleje.

Stk. 2. For så vidt angår heldagsbeskæftigede tandlægers ret til bibeskæftigelse, herunder ret til at drive egen privat praksis, gælder bestemmelserne i lagtingslov nr. 31 af 5. juli 1971 om landets tjenestemænd, som senest ændret ved lagtingslov nr. 73 af 13. juni 1995.

§ 21. UOVERENSSTEMMELSER

Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten og brud på denne, skal dersom uoverensstemmelsen ikke kan bilægges gennem forhandling mellem KAF og Tandlægeforeningen, endeligt afgøres af Fasta Gerðarættinum.

§ 22. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE AF AFTALEN

Stk. 1. Overenskomsten har virkning fra den 01. oktober 2019.

Stk. 2. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til udgangen af september 2022. Opsigelse skal ske skriftligt.



Kommunala Arbejdsgevarafelagið

Tandlægeforeningen


