

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2019

§ 1. Starvsetan

Hesin sáttmálin fevnir um maskinmeistarar í tænastru hjá SEV og IRF.

Stk. 2.

Um so er, at starvið arbeiðsliga, fyrisitingarliga ella á annan hátt hevur eina tílíka serstøðu, at tað ikki er umfatað av teimum vanligu fortreytum fyri niðanfyrri ásettu lönnum v. m., verður maskinmeistara veitt eykaviðbót. Viðbøtur og møguligar aðrar sømdir verða veittar eftir avtalu millum KAF og Maskinmeistarafelagið (viðbøturnar hækka til eina og hvørja tíð við sama % sum lønirnar).

1. vaktmeistarar, sum verða løntir eftir 12. lønarflokki, fáa fyri serliga ábyrgd eina mánaðarliga viðbót, sum er upphæddin í bólki “d” í viðbótartalvuni.

Hetta er galdandi frá 1. januar 2021.

Stk. 3.

Tá ið starv verður lýst leyst, skal tað lýsast leyst alment á ein slíkan hátt, at almenningurin verður kunnugur við lýsingina. Lýsast skal, hvat starvið umfatar, og hvørjum lønarflokki starvið verður lønt eftir.

Um starvstíðin er styttri enn 6 mánaðir, er ikki neyðugt, at starvið verður lýst leyst alment.

Stk. 4.

Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið, beinanvegin fáa setanarbræv frá arbeiðsgevara sínum, við starvslýsing, arbeiðsstað, lønarflokking við starvsaldri.

§ 2. Lønir

Maskinmeistarar verða løntir eftir hjáløgdu lønartalvum sambært setanartreytir.

Stk. 2.

Teir áður avtalaðu 3 frídagarnir árliga verða varðveittir í sáttmálaskeiðinum.

Stk. 3.

Persónar, ið hava maskinistprógv ella føroyska maskinmeistaraprógv ið verða løntir í 8. lønarflokki.

Persónar við 2-ára maskinmeistaraútbúgving verða løntir í 9. lønarflokki.

Persónar við víðkaðari/3-ára maskinmeistaraútbúgving verða løntir í 10. lønarflokki.

Vaktmeistarar (1. maður á vakt á Fossáverkinum, Sundsverkinum og Vágsverkinum) verða løntir í 12. lønarflokki. Treytin fyri at vera í 12. lønarflokki ella hægri er víðkað/3 ára maskinmeistaraútbúgving.

Maskinmeistarar og maskinistar við el-tekniskum færleika verða løntir í ávikavist 12. og 10. lønarflokki.

1. meistarin í Suðuroy og á Sundi verða løntir í 15. lønarflokki.

Rakstrarleiðarin fyri Brennistøðina og Spilloljuverkið hjá IRF verður løntur í 15. lønarflokki.

Verkmeistarar í Norðoyggjum, Suðuroy og í Vestmanna verða løntir eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 35.1.

Verkmeistarin á Sundi verður løntur eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 36.1.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2019

Varaverkmeistarin á Sundi er løntur eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 35.1.

Varaverkmeistarin á Vágsverkinum verður flokkaður sambært stig 34.1 eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya.

Deildarleiðarin á Framleiðsludeildini verður løntur eftir lønartalvuni hjá Tænastumannafelag Føroya í lønarflokki 37.1.

Stk. 4.

Lønaraldur verður roknaður frá tí degi, viðkomandi hevur tikið seinasta prógv, um so er, at viðkomandi hevur tikist við maskinmeistaraarbeiði ella arbeiði, sum kann javnmetast við slíkt. Lønaraldurin verður rundaður uppeftir til heilan mánað.

Fyri stórv, ið verða lønt í 16. lønarflokki ella hægri, verður lønaraldurin ásettur í samráð millum SEV/IRF og Maskinmeistarafelagið.

Stk. 5.

a)

Fyri maskinmeistarar við niðursettari arbeiðstíð verður lønin roknað lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið.

b)

Er talan um arbeiðstíð minni enn hálv tíðarstarv, verður lønaraldurin roknaður lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið. Aðrar arbeiðstíðir roknast at geva fullan lønaraldur.

Stk. 6.

Onnur stórv hjá SEV og IRF, har bæði fólk við maskinmeistaraútbúgving og øðrum útbúgvingum eru kvalifiseraði til viðkomandi starv, t. d. kaðal – og linjumeistarar og verkstaðarfólk, verða lønt eftir serstøkum avtalum, har fyrilit verður tikið fyri, hvussu slík stórv sum heild verða lønt.

Sáttmálin umfarar ikki stórv, har einki krav er um maskinmeistaraútbúgving, t. d. teir, ið passa motorarnar á útoyggjum.

§. 3. Eftirlønarskipan

Stk. 1. IRF og SEV rinda vegna starvsfólkið, til eina eftirlønarskipan, ið Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og Maskinmeistarafelagið kunnu góðkenna, í eftirlønargjaldið 15 % av tí til eina og hvørja tíð galdandi mánaðarløn eftir lønartalvuni.

Stk. 2. Eftirløn verður ikki goldin av úrtíðarlønnum, frítíðarískoyti, viðbótum, vaktargjöldum v.m.

§ 4. Arbeiðstíð

Vanliga arbeiðstíðin er 37 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað.

Tá vaktirnar verða lagdar, skal hetta í mest møguligan mun verða gjørt í tráð við ynski maskinmeistaranna.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

§ 5. Eykagjöld/vaktargjöld

Eykagjöldini eru:

Vaktargjald 1: 18 % av tímalønini á stig 8.

Vaktargjald 2: 36 % av tímalønini á stig 8.

Vaktargjald 3: 11 % av tímalønini á stig 8.

1. Fyri arbeiði yrkadagar frá kl. 17⁰⁰ til 07⁰⁰ verður latið eykagjald I
2. Fyri arbeiði frá kl. 17⁰⁰ fríggjadag til 07⁰⁰ mánamorgun verður latið eykagjald II
3. Fyri arbeiði halgidagar verður latið eykagjald II, og tá verða dagarnir roknaðir frá kl. 17⁰⁰ kvøldi fyri til 24⁰⁰.
Fyri arbeiði ólavsøku-, jóla-, nýggjárstaftan, flaggdagin og grundlógardagin verður latið eykagjald II frá kl. 00⁰⁰ til 24⁰⁰ tá nevndu dagar ikki eru leygar-, sunnu- og halgidagar.
4. Fyri arbeiði millum kl. 00⁰⁰ til 07⁰⁰ verður veitt eykagjald III. Hetta er galdandi allar dagar.

Stk. 2.

Maskinmeistarar, sum hava tilkallivakt afturat vanligari arbeiðstíð fáa sum samsýning undir tilkallivakt yrkadagar eykagjald I um tíman.

Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og føstu frídagarnar sambært § 9 verður latið eykagjald II um tíman.

Gjaldið verður annars ásett eftir somu klókkutíðum sum í stk. 1.

Stk. 3.

Tá vaktarskiftið er, skal maskinmeistari, ið kemur á vakt, møta 15 min. áðrenn klókkutíman, til at móttaka munnliga handan av vaktini. Hetta verður roknað sum vanlig arbeiðstíð.

Stk. 4.

Nevndu eykagjöld verða ikki latin saman við úrtíðarløn, eins og úrtíðarløn ikki verður veitt undir tilkallivakt.

Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt úrtíðarløn sambært § 8.

Stk. 5.

Fyri arbeiði í kvøld- og nátturvakt eigur maskinmeistari frí 3 tíma fyri hvørjar 37 tímar, arbeitt verður. Kvøldvakt og nátturvakt er arbeiðið, sum byrjar kl. 15:00 ella seinni.

Hvør kvøld- og nátturvakt telur við í mesta lagi 8 tímar. (yrkadagar, leygar - og sunnudag og halgidagar).

Tann 1. januar 2019 tímatalið úr 3 tímum upp í 4 tímar.

§ 6. Tímaløn.

Tímaløn er bruttománaðarløn býtt sundur við 160. Bruttománaðarlønin er lønin sambært lønartalvu, men ikki eftirlønargjöld, úrtíðargjöld og serligar veitingar.

Stk. 2.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

Tá maskinmeistarar luttaka ein heilan dag í skeiðvirksemi, sum er fyriskipað av SEV/IRF vaktlistafrídagur, verður veitt teimum samsýning samsvarandi til 8 tímar dagløn, ella 8 tímar til avspáking.

Stk. 3.

Tá maskinmeistari ynskir at luttaka á eftirútbúgvingarskeiðum, kann hann eftir umsókn fáa farloyvi til hetta uttan, partvís við, ella við løn. Skeiðkostnaðurin kann eftir umsókn endurrindast honum, tá SEV/IRF halda umstøðurnar tala fyri tí.

§ 7. Úrtíðarløn.

Úrtíðararbeiði eigur helst ikki at vera.

Fyri úrtíðararbeiði verður goldin úrtíðarløn afturat vanligu dagtímalønini soleiðis:

Fyri 1. , 2. og 3. tíman verður goldið 50 %.

Fyri 4. og eftirfylgjandi yvirtímar eins og fyri arbeiði leygar- , sunnu- og teir í § 9 nevndu frídagur 100%

Her verða dagarnir roknaðir frá kl. 00.00 til kl. 24.00.

Úrtíðargjald verður latið fyri hvønn ½ byrjaðan tíma.

Maskinmeistarar í lønarflokki 16 og uppeftir fáa ikki úrtíðarløn.

Tó skal, um álagt verður teimum drúgt úrtíðararbeiði, verða veitt teimum hóskaði samsýning eftir umsókn.

Stk. 2.

Úrtíðararbeiði kann verða avspákað.

Um maskinmeistari sjálvur ynskir, at so skal vera, og arbeiðið eftir ætlanini hjá SEV/IRF loyvir hesum, tá skal tað bera til, at maskinmeistari fær frítíð ígildis úrtíðararbeiði í mun til ásetingarnar í § 8. stk. 1. í hesum sáttmála. Ber ikki til at halda frí, tá maskinmeistari ynskir tað, skal avtalast, nær uppsparda frítíðin kann verða hildin ístaðin.

Maskinmeistari kann krevja, at hetta verður innan 3 mánaðir.

Har arbeitt verður eftir vaktarlista, skal tann avtalaða frítíðin fyri úrtíðararbeiði viðmerkjast í vaktskipanini, áðrenn hon verður hildin.

Stk. 3.

Maskinmeistari sum hevur arbeitt sína fullu viku og eigur at hava frí, og sum tá verður biðin at koma á vakt áðrenn hann hevur havt frí í tveir fylgjandi dagar, hevur rætt til yvirtíð í 3. tær fyrstu vaktirnar.

Stk. 4.

Fyri úrtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga maskinmeistarar rætt til ½ tíma mattíð uttan frádrátt.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

Stk. 5.

Verður maskinmeistari boðsendur til úrtíðarbeiði, tá viðkomandi er farin av arbeiðsplássinum aftan á loknan arbeiðsdag ella vakt, verður goldin úrtíðarløn fyrri í minsta lagi 2 tímar, hóast úrtíðarbeiðið varar styttri tíð.

Hettar er ikki galdandi, um viðkomandi fær tilkallivaktgjald, reiðiviðbót ella aðra samsýning fyrri útkall.

§ 8. Fastir frídagar

Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagurin, hvítusunnuaftan, ½ grundlógardagur, ½ Ólavsøkuaftan, Ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frídagar.

Stk. 2.

Gongur maskinmeistari vakt á teimum omanfyri nevndu fríðögum, verða hesir avspákaðir tíma fyrri tíma.

§ 9. Frítíðarreglur

Frítíðarreglurnar verða sambært lögtingslóg nr.30 frá 7. apríl 1986 um frítíð við lön við seinni broytingum.

Stk. 2. Maskinmeistari, sum heldur frí við lön, verður veittur frítíðarpeningur, sum er 1½ % av føstu ársløninini og 12 % av útgoldnari úrtíðarløn.

§ 10. Vaktarbroyting

Tá vaktarbroyting er neyðug, skal sigast frá í minsta lagi 24 tímar frammanundan. Er neyðugt at gera vaktarbroyting við styttri fráboðan enn 24 tímar, verður latið eykagjald kr. 350 einaferð.

§ 11. Fyribils tænasta í hægri starvi

Maskinmeistarar, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í 7 arbeiðsdagar og meira samfelt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu lön, sum teir høvdu fingið, um teir vórðu settir í starvið

§ 12. Skipanarreglur

Á hvørjum verki sær velja maskinmeistararnir ein álitismann og ein varaálitismann. Hesir velja sínámillum ein felagsálitismann og ein varafelagsálitismann at umboða øll verkini. Valið av hesum hevur gildi, tá Maskinmeistarafelagið hevur boðað SEV/IRF frá. Val av álitisfólkið skal verða annaðhvørt ár, tó ikki sama árið, sum sáttmálin gongur út.

Stk. 2

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2019

Til álitisfólk kann bara veljast tann, sum hefur fulltíðarstarv og hefur arbeitt á viðkomandi arbeiðsplássi í minsta lagi 1 ár.

Stk. 3.

Í samráð við SEV/IRF fær álitismaðurin og/ella felagsálitismaðurin møguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgum ella arbeiðsviðurskiftum á verkunum í arbeiðstíðini, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.

Stk. 4.

Álitisfólk hefur rætt og skyldu til at tingast við leiðsluna á arbeiðsplássinum, um mál sum stinga seg upp. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerðina hjá leiðsluni, skal álitisfólkið leggja málið fyri felagið.

Stk. 5.

Maskinmeistarar, sum eru valdir í nevnd Maskinmeistarafelagsins, skulu fáa heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósømjum. Semja skal tó í hvørjum einstøkum føri vera millum SEV/IRF og Maskinmeistarafelagið um tørvin á slíkum arbeiði.

Stk. 6.

Álitisfólkið hefur skyldu til at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir v.m., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 7.

Tá álitisfólk søkja at sleppa á álitisfólkaskeið, fer SEV/IRF at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í Maskinmeistarafelagnum.

Stk. 8.

Virkingi formaður í felagnum hefur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hefur stovnurin skyldu at hava starv til viðkomandi, tá ið formanstíðin er úti.

§ 13. Farloyvi

Maskinmeistari kann fáa tænastrífrí uttan løn, tá tað ikki stríðir ímóti áhugamálunum hjá SEV/IRF. Maskinmeistari, sum fær farloyvi í samband við útbúgving, ið tænar áhugamálunum hjá SEV/IRF, kann fáa frí við løn ella niðursettari løn. Tænastrífrí kann verða givin í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár. Tó skulu maskinmeistarar ið hava starvast longur enn 5 ár, altíð hava rætt til farloyvi í minst 1 ár.

§ 14. Tænastuferðir

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2019

Dag- og tímapeningur undir tænastriferð og endurgjald fyrri nýtslu av egnum bili í arbeiðsrindum verður samsýnt samsvarandi avtalu millum Tænastumannafelagið og Fíggjarmálaráðið.

Stk. 2.

Ferðing í arbeiðsrindum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað í Føroyum er at rokna sum arbeiðstíð. Ferðing ímillum 22.00 og 07.00 verður ikki íroknað, um maskinmeistarin fær ávíst og goldið seingjarpláss.

Stk. 3.

Útreiðslur, ið maskinmeistarin hevur av ferðing, upphaldi og mati verður honum endurrindaðar móti rokning.

Stk. 4.

Tíðin sum fer til ferðing til skeið uttanbígja ella uttanlands verður roknað sum arbeiðstíð.

§ 15. Flytisamsýning

Um kraft verður av maskinmeistara, at hann flytur í annað stað at búgva, verða flutningsútreiðslur hansara av húski og húsbúnaði samsýndar honum eftir rokning.

§ 16. Koyripeningur

Samsýning fyrri nýtslu av egnum bili í tænastrindum fyrri SEV/IRF er hin sami sum fyrri tænastrumenn landsins ella eftir serligari avtalu millum SEV/IRF og Maskinmeistarafelagið.

§ 17. Arbeiðsklæðir

Reglugerðin um arbeiðsklæðir á el-verkunum, sum kom í gildi 1. apríl 1996, er galdandi í sáttmálaskeiðinum.

Partarnir samráðast í sáttmálaskeiðinum um eina endurskoðan av reglugerðini.

§ 18. Sjúka, eftirsituløn og barnsferð

Viðvíkjandi sjúku og eftirsituløn galda reglurnar í starvsmannalógini, tó soleiðis, at eftirsituløn verður veitt í mun til uppsagnartíðini hjá viðkomandi, minst 3 mánaðir og í mesta lagi 6 mánaðir.

Stk. 2.

Maskinmeistari kann fáa frí við løn, tá barn/børn hansara eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi 10 dagar árliga. Hava teir meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu teir fáa frí upp til 20 dagar.

Stk. 3.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

Tá barn/börn hjá maskinmeistara verða lögð inn á sjúkrahús, og annað av foreldrunum verður innlagt við, kann maskinmeistari fáa frí við lön í upp til mest loyvda árliga dagatal sambært stk. 2.

Stk. 4.

Viðvíkjandi barnsferð og ættleiðing verður víst til lögtingslóg nr. 48 frá 3. apríl 2001 um barsilsskipan við tilhoyrandi kunngerðum og möguligum seinni broytingum.

Stk. 5.

Maskinmeistarar, ið eru í fastari vaktarskipan og hava náttararbeiði meiri enn 300 tímar um árið hava rætt til ókeypis læknakanning einaferð um árið. Partarnir gera nærri reglur um hetta í sáttmálaskeiðinum.

§ 19. Uppsøgn

Starvsavtala millum SEV/IRF og maskinmeistara kann bert sigast upp til upphald eftir eini freist, sum er givin frammanundan samsvarandi stk. 2., uttan so, at avtalað er, at arbeiðið er bert fyribils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 6 mánaðir. Prógvskylduna fyri, at tilík avtala er gjørd, hava SEV og IRF.

Stk. 2.

Tilsagnarfreistin til upphald frá SEV/IRF kann ikki setast styttri enn:

1 mánað freist til upphald seinasta í einum mánað í fyrstu 6 mánaðar starvstíð.

3 mánað freist til upphald seinasta í einum mánað eftir 6 mánaðar starvstíð.

Uppsagnarfreistin verður longd við 1 mánað fyri hvørt 3. starvsárið, tó longst í 6 mánaðar.

Stk. 3.

Uppsøgn maskinmeistarans skal gevast við 1 mánað freist til upphald seinast í einum mánað, tó so, at í skrivligum sáttmála kann longri uppsagnarfreist frá maskinmeistarans síðu fyrisetast, men treytað av, at uppsagnarfreistin frá SEV/IRF verður longd samsvarandi.

Stk. 4.

Uppsøgn skal verða givin seinast í mánaðinum frammanundan tí 1., sum uppsagnarfreistin byrjar. Uppsøgnin má gevast í so góðari tíð, at maskinmeistari fær farið frá, innan starvstíðin er úti eftir einari eftir starvstíðini givnari uppsagnarfreist.

Stk. 5.

Uppsøgn av maskinmeistara verður at boða viðkomandi skrivliga við grundgeving fyri uppsøgnini.

Stk. 6.

Ætlar setanarmyndugleikin at siga maskinmeistara úr starvi, skal ætlanarskriv um uppsøgn verða latin starvsfólkinum til ummælis við 14 daga freist. Maskinmeistarafelagið fær fráboðan um, ar ætlanarskriv er sent maskinmeistara,

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. oktober 2019

§ 20. Seming og tulking av sáttmálanum

Er sáttmálin uppsagdur, og partarnir ikki komnir ásamt, ella annar parturin ber seg undan samráðingum, binda partarnir seg til at fáa samráðingar framdar við upplegging av semingsstovninum.

Stk. 2.

Ivaspurningar um at tulka sáttmálan verða at leggja fyri Fastan Gerðarrætt.

§ 21. Maskinmeistarar í leiðandi störvum

Maskinmeistarar í leiðandi störvum hava ikki rætt til at leggja arbeiðið niður í samband við móguligar arbeiðsósemjur, verkföll o. l.

Hetta er galdandi fyri:

Deildarstjóran á framleiðsludeildini

Verkmeistararn og varaverkmeistararn á Sundi

Verkmeistararn á Fossáverkinum

Verkmeistararn á Strond

Verkmeistararn Vágsverkinum

Varaverkmeistararn á Vágsverkinum.

§ 22. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli hevur gildi frá 1. oktober 2019, og kann sigast upp av báðum partum við 3 mánaða freist til ein 1. í einum mánað, tó í fyrsta lagi sigast upp at fara úr gildi tann 1. oktober 2022.

Í Tórshavn, tann 8. juli 2020

Maskinmeistarafelagið


Pjetur Olsen


Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Ískoytið


Anita Gerð

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á SEV/IRF

1. Inngangur

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir móguleikar, ið SEV/IRF hevur, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- Førløikamønning
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á SEV/IRF
- Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á SEV/IRF
- Javnstøða

2. Førløikamønning

Leiðsla og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá SEV/IRF. Tað er tað arbeið, sum tey í tænastrøni inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at SEV/IRF mennist.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagfærd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri einum virkisfýsnum stovni við høgum tænastrøstigi.
- SEV/IRF skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førløika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at rækka hesum endamáli, eigur SEV/IRF at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvst og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastrøförløikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førløikamønningini. Uppgávan hjá SEV/IRF er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.
- sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðinum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á SEV/IRF.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á SEV/IRF.

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á SEV/IRF eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

Tá ið SEV/IRF evnar sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- a) a) vera fyllt 60 ár
- b) b) hava starvast hjá SEV/IRF seinastu 10 árinum
- c) c) arbeiðstíðin skal vera minst hálv tíðarstarv, eftir tað, at hon er niðursett.

Starvsfólk kann fara upp í ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn. SEV/IRF kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv

SEV/IRF kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fyllt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð hjá SEV/IRF í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægri starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

SEV/IRF kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægri flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á SEV/IRF.

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

Viðbætur pr. mánað eftir § 1 stk. 2 í sáttmálanum

1. október 2019

a	917,17	g		3.607,54		m	7.215,09
b	1.345,19	h		4.218,99		n	7.887,67
c	1.773,20	i		4.769,29		o	8.437,98
d	2.201,22	j		5.319,60		p	9.351,96
e	2.629,22	k		5.869,90		q	10.265,93
f	3.057,24	l		6.542,50			

1. janúar 2021

a	935,98	g		3.681,49		m	7.363,00
b	1.372,76	h		4.305,48		n	8.049,37
c	1.809,55	i		4.867,07		o	8.610,95
d	2.246,34	j		5.428,65		p	9.543,68
e	2.683,12	k		5.990,23		q	10.476,39
f	3.119,91	l		6.676,62			

1. október 2021

a	947,67	g		3.727,51		m	7.455,03
b	1.389,92	h		4.359,30		n	8.149,99
c	1.832,17	i		4.927,90		o	8.718,59
d	2.274,42	j		5.496,51		p	9.662,97
e	2.716,66	k		6.065,11		q	10.607,34
f	3.158,91	l		6.760,08			

Sáttmáli millum KAF og MF galdandi frá 1. október 2019

Viðbæturnar verða veittar av SEV/IRF í hvørjum einstökum føri aftaná samráðingar við Maskinmeistarafelagið.

