

**Sáttmáli**

**millum**

**Kommunala Arbeidsgevarafelagið**  
**SEV**

**og**

**Starvsmannafelagið**

**2011-2012**

<b>1. KAPITTUL. ALMENT .....</b>	<b>4</b>
§ 1. SÁTTMÁLAØKI OG SAMRÁÐINGARRÆTTUR .....	4
§ 2 ARBEIÐSPLÁSS OG BROYTINGAR Í ARBEIÐSGONGD V.M. ....	4
§ 3 ÁLITISFÓLK OG NEVNDARLIMIR .....	4
§ 4 SETAN .....	5
§ 5 FYRIBILSHJÁLP OG AVLOYSARAR.....	5
§ 6 UPPSÖGN.....	6
§ 7 SJÚKA .....	6
§ 8 BARNSFERÐ .....	7
§ 9 EFTIRSITILÖN .....	7
§ 10 FRÍTÍÐ .....	7
§ 11. FARLOYVI .....	7
§ 12. FYRIBILS TÆNASTA Í HÆGRI STARVI.....	8
§ 13 EFTIRLÖNARSKIPAN .....	8
§ 14 KOSTSKIPAN, TÁ ARBEITT VERÐUR Í AÐRARI BYGD, OG KOYRIPENINGUR. ....	8
§ 15 ARBEIÐSKLÆÐIR.....	8
§ 16 AÐRAR SKIPANARTREYTI .....	8
<b>2. KAPITTUL. ARBEIÐSTÍÐ.....</b>	<b>8</b>
§ 17. ARBEIÐSTÍÐIN .....	9
§ 18 MATARSTEDGUR.....	9
§ 19. ARBEIÐI SKIPAÐ Í VAKTUM .....	9
§ 20. ARBEIÐI Í ÓLAGALIGUM TÍÐARSKEIÐUM .....	9
§ 21 SERSTØK EYKAGJØLD .....	9
§ 22 YVIRARBEIÐI.....	10
§ 23 MEIRARBEIÐI .....	10
§ 24 SJÁLVBOÐIÐ EYKA ARBEIÐI .....	10
§ 25 TILKALLIVAKT.....	11
§ 26 FASTIR FRÍÐAGAR .....	11
§ 27 GJALD ELLA AVSPÁKAN .....	11
§ 28 SAMSÝNING FYRI SKEIÐLUTTØKU .....	11
§ 29 FRÍ VIÐ ONGARI LÖN .....	12
<b>3. KAPITTUL. UM LÖN OG AT FLOKKA STÖRV .....</b>	<b>12</b>
§ 30 FLOKKing.....	12
§ 31 LÖNARALDUR .....	12
§ 32 LÖN.....	12
§ 33. TÍMALÖN .....	12
§ 34 VÍÐBØTUR.....	12
§ 35. NÆMINGAR .....	13
§ 36. STARVSMETING.....	13
§ 37 GILDI SÁTTMÁLANS .....	13
<b>FYLGISKJAL UM FLOKKing O.A. ....</b>	<b>14</b>
1. ENDAMÁL .....	14
2. ALMENT UM FLOKKingARFYRILIT .....	14
3. ÚTBÚGVINGARKRØV OG ARBEIÐSROYNDIR .....	14
4. STARVSINNIHALD .....	15
5. SERFRØÐINGAR.....	16
6. DEILDARLEIÐARAR .....	16
7. EDV-LEIÐARASTØRV.....	16
<b>AVTALA UM TILTØK, IÐ KUNNU STUÐLA UNDIR EIN VIRKNAN STARVSFÓLKAPOLITIKK Á S.E.V.....</b>	<b>18</b>
1. INNGANGUR .....	18
2. FØRLEIKAMENNING .....	18

3. TILTØK, SUM KUNNU STUÐLA UNDIR ELDRAPOLITIKK Á S.E.V.....	19
4. TILTØK, SUM KUNNU STUÐLA UNDIR FAMILJUPOLITIKK Á S.E.V.....	19
5. JAVNSTØÐA .....	20
<b>AVTALA UM STRATEGISKA OG SKIPAÐA FØRLEIKAMENNING Á S.E.V.....</b>	<b>20</b>
§ 1. INNGANGUR .....	20
§ 2. ØKI .....	20
§ 3. ENDAMÁL .....	20
§ 4. MENNINGARMÁL .....	20
§ 5. ALMENNUR FØRLEIKI.....	21
§ 6. LEIKLUTUR HJÁ LEIÐSLU, STARVSFÓLKI OG SAMSTARVSNEVND .....	21
§ 7. FYLGIBÓLKUR.....	21
§ 8. AT SETA Í GILDI OG SIGA UPP.....	21
<b>AVTALA UM SERSTAKA FRÍVIKU .....</b>	<b>22</b>
ØKI.....	22
HVUSSU FRÍVIKAN VERÐUR INNVUNNIN OG HILDIN .....	22
GILDISKOMA OG SKIFTISREGLUR .....	23

## 1. Kapittul. Alment

### § 1. Sáttmálaøki og samráðingarrættur

**Stk. 1.** Hesin sáttmáli fevnir um starvsfólkið hjá El-felagnum S.E.V., sum ikki eru tænastrúmennt, ella nú verða lønt eftir øðrum lønarskipanum. Sáttmálin fevnir um tey størv, sum flokkað eru sambært § 30.

**Stk. 2.** Í sáttmálaskeiðinum mugu ikki gerast aðrir lønarsáttmálar um tey arbeiðsøki, ið hesin sáttmáli umfatar, enn teir, ið longu eru, uttan at semja fyrst er fingin um hetta millum Starvsmannafelagið og hin fakfelagsskapin, ið sáttmáli er ætlaður gjørdur við.

**Stk. 3.** Viðvíkjandi samráðingarrættinum verður víst til lögtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 um starvsmenn við møguligum seinri broytingum.

**Stk. 4.** Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, ella annar parturin ber seg undan tingingum, hevur hvør av pørtunum rætt til at fáa tingarnar framdar við uppílegging av semingsmanni. Semingsmaðurin verður uppnevndur av pørtunum í felag. Fæst ikki semja um val av semingsmanni, verður hann uppnevndur av sorinskrivararum. Undir semingsroyndum binda partarnir seg til at ganga undir reglurnar í lóg nr. 86 frá 31. mars 1928 "om mægling i arbejdsstridigheder" við seinni broytingum.

**Stk. 5.** Ivaspurningar um tulking av sáttmálanum verða at leggja fyri Fasta Gerðarættin.

### § 2 Arbeiðspláss og broytingar í arbeiðsgongd v.m.

**Stk. 1.** Tá avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini ella fyrisitingini hjá S.E.V., skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við til tilrættaleggingina. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hesi arbeiði.

**Stk. 2.** Álitisfólkið skal, um biðið verður um tað, hava avrit av skipanarreglum (organisations-skipan/starvslýsingar) fyri S.E.V., eins og álitisfólkini skulu takast við í ráðleggingina, tá broytingar verða gjørdar sbt. stk. 1.

**Stk. 3.** Hjá S.E.V. verður sett ein samstarvsnevnd, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Henda skal hava innlit í tey viðurskipti, sum framgongur av reglugerð, ið fylgir somu reglum sum hjá Føroya Landsstýri. Henda reglugerð skal tó endaliga góðkennast av báðum pørtum, sum hesin sáttmálin umfatar.

### § 3 Álitisfólk og nevndarlimir

**Stk. 1.** Starvsfólkini á S.E.V. velja 2 álitisfólk fyri allan stovnin, 1 álitisfólk fyri starvsfólkini í umsitingini og 1 álitisfólk fyri teknisku starvsfólkini. Hesi skipa seg við einum talsmanni, sum fær 2 viðbótastig í samsýning, og hitt álitisfólkið fær 1 viðbótastig í samsýning. Álitisfólkið, kann ikki verða uppsagt, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum S.E.V. og Starvsmannafelagið. Hesar reglur um uppsøgn eru eisini galdandi fyri nevndarlimir Starvsmannafelagsins. Longd Uppsagnartíðin hjá starvsfólki, sum eru vald til álitisfólk, verður longd soleiðis, at 3 mánaðir verða lagdir afturat uppsagnartíðini, sum hvørt einstakt álitisfólk hevur innvunnið.

**Stk. 2.** Til álitisfólk kann bert veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á viðkomandi deild í minsta lagi í 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

**Stk. 3.** Lærlingar kunnu ikki veljast til álitisfólk.

**Stk. 4.** Valið hevur ikki gildi, fyrr enn tað er góðkent av Starvsmannafelagnum og fráboðað leiðsluni hjá S.E.V. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

**Stk. 5.** Álitisfólkið hefur skyldu til at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir v.m., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

**Stk. 6.** Álitisfólkið hefur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og felagsleiðsluna um øll mál, sum hava týðning fyri starvsfólkið. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunar, skal tað leggja málið fyri felagið.

**Stk. 7.** Tá talan er um flyting ella uppsøgn av starvsfólki, skal leiðslan samráðast við álitisfólkið á avvarðandi deild. Verða partarnir ikki samdir, skal álitisfólkið leggja málið fyri felagið.

**Stk. 8.** Tá talan er um setan av starvsfólki, skal álitisfólkið hava málið til ummælis, áðrenn endalig støða verður tikin.

**Stk. 9.** Álitisfólkið skal, í samráð við S.E.V., í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.

**Stk. 10.** Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósømu. Nevndarlimir kunnu fáa frí við lön 1 dag um mánaðin til nevndararbeiði.

**Stk. 11.** Virkandi formaður í felagnum hefur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan lön, og hefur S.E.V. skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti. Tænastufrí kann verða givin í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár.

**Stk. 12.** Tá álitisfólk og starvsfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer S.E.V. at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í felagnum.

**Stk. 13.** Álitisfólkini skulu á hvørjum ári - um biðið verður um tað - í seinasta lagi 1. desember senda felagnum yvirlit yvir starvsfólk, sum eru sett hjá S.E.V. eftir hesum sáttmála. S.E.V. skal vera álitisfólkunum til hjálpar í hesum sambandi. Um álitisfólkini meta tørv vera á tí, eiga lønarviðurskiftini í sama viðfangi, at verða tikin upp til viðgerðar millum S.E.V. og álitisfólk.

#### § 4 Setan

**Stk. 1.** Tá starv er leyst, verður hetta at lýsa innanhýsis, og í minst einum føroyskum blaði. Leiðslan kann í einstøkum føri, í samráð við álitisfólkið loyva, at starv bert verður lýst innanhýsis, millum tey starvsfólk sum frammanundan eru í føstum starvi. Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, hvør útbúgving krevst, og hvørjum sáttmála og lønarflokki starvið verður lönt eftir. Sama er galdandi, tá lýst verður eftir fyribilshjálpar og avloysarum. Er talan um nýtt starv, sum ikki higartil er flokkað, skal S.E.V. samráðast við felagið um lønarflokk, áðrenn starvið verður lýst leyst, smbr. stk. 2.

**Stk. 2.** Eingin kann verða innplasaður uttan ummæli felagsins. Tá umstøðurnar tala fyri tí, kann starvsfólk fáa eyka aldursviðbøtur.

**Stk. 3.** Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hefur fingið, beinanvegin fáa bræv frá S.E.V. um starvsheiti og lønarinnplasing.

**Stk. 4.** Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í Starvsmannafelagnum.

**Stk. 5.** Limagjald til Starvsmannafelagið kann verða frádrigið í lønarútgjaldingini.

#### § 5 Fyribilshjálpar og avloysarar

**Stk. 1.** Sum fyribilsarbeiði er at skilja arbeiði, sum ikki varir longur enn í mesta lagi 5 mánaðir í einum ári. Verður arbeiðið meira, er talan um vanligt starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi. Starvið verður lönt sambært punkt 3 í Fylgiskjali 1.

**Stk. 2.** Sum avloysari er at skilja starvsfólk, sum arbeiðir fyri annað starvsfólk, sum vegna sjúku, barnsburð ella farloyvi ikki er í starvi. Er ikki tilskilað í setanarbrævi í sambandi við avloysing, hvønn viðkomandi avloysir, er starvið at meta sum vanligt starv við vanligari uppsagnarfrest frá fyrsta starvsdegi. Starvið verður lønt sambært punkt 3 í Fylgiskjali 1.

**Stk. 3.** Frávik frá hesum reglum kunnu bert gerast við góðkenning frá Starvsmannafelagnum.

**Stk. 4.** Um ikki onnur avtala er gjørd við leiðsluna hjá S.E.V., koma fyrbilshjálp og avloysarar ikki undir eftirlønarskipanina, men verða nevndu prosent løgd afturat skalalønini, sum síðani verður útgoldin:

## § 6 Uppsøgn

**Stk. 1.** Fyri tey, ið eru sett í starv eftir hesum sáttmála, er uppsagnarfrestin - tá ikki onnur semja er - frá arbeiðsgevarans síðu henda:

1 mánaða uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðanum at rokna, tá viðkomandi hefur verið í starvi upptil 6 mánaðar.

3 mánaðir uppsagnarfrest frá einum 1. í mánaðanum at rokna, tá viðkomandi hefur verið í starvi í meira enn 6 mánaðar.

Uppsagnarfrestin verður hækkað við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, viðkomandi hefur verið í starvi tó hægst 6 mánaðir.

**Stk. 2.** Tá starvsfólk sigur upp, er uppsagnarfrestin - um annað ikki er avtalað - 1 mánaður frá einum 1. í mánaðanum at rokna.

**Stk. 3.** Uppsøgn eftir hesum reglum skal vera skrivlig og latin inn ikki seinni enn hin síðsta í mánaðanum frammanundan uppsagnartíðini.

**Stk. 4.** Um so er, at starvsfólk eftir leiðslunnar meting ikki røkir tænastrygdur sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina munnliga ávaring. Tá ávaring verður kunngjørd skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.

Eftir hesa munnligu ávaringina hefur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina og fær frá tí tíðarskeiði eina freist, áðrenn ein skrivlig ávaring kann verða givin viðkomandi og send felagnum við nágreiniligari grundgeving.

Tá uppsøgn verður givin skal hon sendast viðkomandi skrivliga.

Reglan í hesum stk. er ikki galdandi, um starvsfólk hefur framt grovt misbrot í tænastruni.

Áðrenn uppsøgn uttan umsókn verður givin, skal S.E.V. senda felagnum fráboðan.

**Stk. 5.** Starvsmannafelagið skal hava boð um uppsøgn við skrivligari nágreiniligari grundgeving og verður uppsøgn ikki givin fyrrenn Starvsmannafelagið innan 2 vikur hefur ummælt uppsøgnini.

**Stk. 6.** Verður starvsfólk sagt at fara úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga stjórnin fyri S.E.V. og Starvsmannafelagið at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.

**Stk. 7.** Tá starvsfólk fer úr starvi, fær tað frá S.E.V. vátan um lønar- og tænastrygdur við fráfarir (Lønar- og tænastrygdurkort).

## § 7 Sjúka

**Stk. 1.** Verður starvsfólk, orsakað av sjúku, ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta met sum lóglig

orsøk til forfall, uttan so at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisettum ráði ella grovum ósketni hefur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá tað er sett í starvið, hefur dult sjúkuna.

**Stk. 2.** Fráveru vegna sjúku verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknávátan, um tað verður kravt. Varir sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan ætlandi verður. Slíka læknávátan rindar arbeiðsgevarin.

**Stk. 3.** Starvsfólk kunnu fáa frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

Somu reglur eru galdandi fyri tímalønt starvsfólk, ið eru sett í starv eftir hesum sattmála.

**Stk. 4.** Tá barn verður lagt inn á sjúkrahús, og annað av foreldrunum erður innlagt við, kann starvsfólkið fáa frí við løn samanhangandi longur enn 2 dagar smb. stk. 3.

## § 8 Barnsferð

**Stk. 1.** Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá, 3 mánaðir áðrenn hon væntar seg at eiga.

**Stk. 2.** Starvskvinnu verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur undan føðing, og tilsamans 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí uttan løn í 6 vikur. Starvskvinna kann umframt eftir umsókn fáa frí uttan løn í 5 mánaðir uttan miss í lønaraldri. Í hesum sambandi kann starvsmaður eisini eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánaða uttan miss í lønaraldri.

**Stk. 3.** Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann starvskvinna fáa 6 mánaða sjúkrafri í slíkum førum, har hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt starvskvinnuni full løn.

**Stk. 4.** Um starvskvinna ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við løn. Í hesum sambandi kann starvsmaður eisini eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánaða uttan miss í lønaraldri.

## § 9 Eftirsitiløn

**Stk. 1.** Tá ið starvsfólk, ið er lønt eftir hesum sáttmála, doyir, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi ella børn undir 18 ár, sum tað hevur skyldu til at uppihalda, rætt til løn í 6 mánaðar. Um eingin hjúnarfelagið ella børn undir 18 ár eru, verður eftirsitilønin flutt til búgvið.

**Stk. 2.** Eftirsitiløn er tann løn, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðanum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

## § 10 Frítíð

**Stk. 1.** Frítíð er eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um fríðtíð við løn við seinni broytingum.

**Stk. 2.** Harumframt eiga starvsfólk rætt til serstakt frítíðargjald, sum er 12% av útgoldnari yvirtíðarløn í undanfarna innvinningarári.

**Stk. 3.** Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frítíðardagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúkan forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku og nýggir frítíðardagar verða tá givnir. Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá frítíðin byrjar, verður tó altíð latnir eyka frítíðardagar.

**Stk. 4.** S.E.V. ásetir, nær frítíðin skal vera. S.E.V. skal, so vítt arbeiðsumstøðurnar loyva tí, ganga ynskjum starvsfólksins um, nær frítíðin hjá tí einstaka skal vera, á møti. S.E.V. skal í so góðari tíð sum gjørligt siga starvsfólkunum frá hesum, tó í seinasta lagi 1 mánaða, áðrenn frítíðin byrjar, uttan so at serligar umstøður forða fyri hesum.

## § 11. Farloyvi.

**Stk. 1.** Starvsfólki verður givin tænastríð frí uttan løn,

har tað ikki stríðir móti áhugamállum hjá S.E.V.. Starvsfólk sum fara í farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænar áhugamállum hjá S.E.V., kunnu eftir umsókn, fáa fulla ella niðursetta løn við

eftirlønargjaldi. Tænastufrítíðin kann vara upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár, og hevur S.E.V. skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá tænastufrítíðin er av. Tó skulu starvsfólk, ið hava starvast longur enn 5 ár, so vítt gjørligt altíð hava rætt til minst 1 ára tænastufrí.

### **§ 12. Fyribils tænasta í hægri starvi**

**Stk. 1.** Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi við góðkenning frá S.E.V. fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsgávur, ið standast av hægri starvinum.

### **§ 13 Eftirlønarskipan**

**Stk.1.** Frá 1. oktober 2006 eftirheldur S.E.V. 3% av lønini fyri starvsfólkini til eina av báðum ørtum góðkenda eftirlønarskipan.

**Stk. 2.** Frá 1. oktober 2006 rindar S.E.V. 12% av stigalønini, men ikki av úrtíðarlønnum, frítíðarískoyti, viðbótum v.m. til tað undir stk. 1. nevndu eftirlønarskipan.

**Stk. 3.** Frá 1. oktober 2007 verður eftirlønargjaldið nettofiserað, og rindar S.E.V. 15,5% av stigalønini, men ikki av úrtíðarlønnum, frítíðarískoyti, viðbótum v.m. til tað undir stk. 1 nevndu eftirlønarskipan.

### **§ 14 Kostskipan, tá arbeiðt verður í aðrari bygd, og koyripeningur.**

**Stk.1.** Tá starvsfólk frá sínum fyrisetta dagin fyri fær at vita, at møguleiki ikki verður at fara til hús til døgurða sum vanligt, eiga viðkomandi sjálvur at skaffa sær døgurða. Verður starvsfólk sent til arbeiðis fyrrapartin soleiðis, at møguleiki ikki verður at koma aftur til hús til døgurða, og hetta er vanlig skipan hjá S.E.V., skal S.E.V. lata starvsfólkinum døgurða (dagsins rætt). Líkamikið nær starvsfólkið er fráboðað, letur S.E.V. nátturðan.

**Stk.2.** Endurgjald fyri nýtslu av eignum bili í tænastuøringum verður sum fyri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu.

**Stk.3.** Ferðing í arbeiðsøringum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað í Føroyum er at rokna sum arbeiðstíð, smbr. §§ 17 og 22.

**Stk.4.** Tá ið starvsfólk eru á tænastuferð í Føroyum, kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

### **§ 15 Arbeiðsklæðir.**

**Stk. 1.** S.E.V. letur starvsfólkinum arbeiðsklæðir eftir reglugerð.

### **§ 16 Aðrar skipanartreytir**

**Stk. 1.** Viðvíkjandi teimum starvsfólkkum, ið lønt eru eftir hesum sáttmála, verður víst til løgtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 við seinri broytingum. um rættarviðurskifti arbeiðsgevara og starvsmanna millum.

**Stk. 2.** Fyri lærlingar galda tó ásetingarnar í løgtingslóg nr. 94 frá 29.12.1998 um Yrkisútbúgvingar ella lögtingslóg nr. 107 frá 29.12.1998 um støðisútbúgving innan fyrisingar-, handils og skrivstovuøki.

## **2. Kapittul. Arbeiðstíð**



## § 17. Arbeidstíðin

**Stk. 1.** Vanliga arbeidstíðin er 36,5 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað. Arbeidstíðin verður at leggja í samráð millum S.E.V. og Starvsmannafelagið, tó soleiðis, at leygardagur verður frídagur, har hetta letur seg gera. Arbeidstíðin hjá linjuformonnum er 40 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað.

**Stk. 2.** Niðursett arbeidstíð kann verða loyvd, har umstøður eru til tess. Lønin verður tá lækkað í mun til arbeidstíðina við 1/36,5.

**Stk. 4.** Frá tí mánaða, starvsfólk fyllir 60 ár, kann tað eftir umsókn fáa niðurskurð í tímatalinum við 50 prosentum. Um so er, at serligar heilsuligar grundir tala fyri tí, kann starvsfólk, sum ikki er fyllt 60 ár, fáa somu sømdir.

## § 18 Matarsteðgur

**Stk. 1.** Starvsfólk hava rætt til fylgjandi mattíð

- 1) Er arbeidstíðin undir 1/2 tíð um dagin, verður eingin mattíð.
- 2) Er arbeidstíðin 1/2 arbeidstíð ella meira um dagin verður mattíðin at áseta í mun til arbeidstíðina, veksandi frá 1/2 til heilan tíma.

## § 19. Arbeidi skipað í vaktum

**Stk. 1.** Til starvsfólk, ið hava skiftandi arbeidstíðir, skal gerast vaktarlisti, sum fevnir um eitt ávíst tíðarskeið, við áseting um, nær arbeidið skal gerast, og nær frídagarnir liggja. Arbeidstíðin í miðal uppgjørd yvir eitt tílíkt tíðarskeið skal vera 37 tímar um vikuna. Starvsfólk eiga 3 vikur fram at vita, nær tey skulu arbeida, og nær tey hava frí. Hetta er tó ikki galdandi fyri avloysarar og tímalønt.

**Stk. 2.** Broytingar mugu ikki fara fram uttan undir heilt serligum umstøðum.

Verður neyðugt at broyta vanligu arbeidstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, fær starvsfólkið samsýning fyri 1 tíma eyka. Broytt arbeidstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttan fyri ásettu arbeidstíðina, men er ikki at rokna sum yvirtíð.

**Stk. 3.** Fyri arbeidi, ið fer út um fastlagda vakt og fyri arbeidi í teimum í §26 sáttmálanum ásettu fríðøgum verður latin úrtíðarløn eftir §22 í sáttmálanum.

**Stk. 4.** Fyri arbeidi undir tilkallivakt verður veitt úrtíðarløn sambært §22 í sáttmálanum.

**Stk. 5.** Um sundurbýtt vakt verður innførd, verða partarnir at samráðast um vaktargjald.

**Stk. 6.** Nevndu vaktargjöld verða ikki veitt saman við úrtíðarløn.

## § 20. Arbeidi í ólagaligum tíðarskeiðum

**Stk. 1.** Fyri arbeidi kvøldvakt millum kl. 17.00 og kl. 24.00 verður latið vaktargjald I, ið er 18% av tímalønini í 3. lønarflokki á 1. stigi. Fyri arbeidi nátturvakt millum kl. 24.00 og 07.00 verður vaktargjald II latið, ið er 36% av tímalønini í 3. lønarflokki á 1. stigi.

Fyri arbeidi millum kl. 17.00 fríggjadag og kl. 07.00 mánadag verður vaktargjald II latið.

Vaktargjöldini eru sambært tað til eina og hvørja tíð galdandi lønartalvu.

Hesi gjöld verða roknað fyri byrjaðar hálvar tímar.

## § 21 Serstøk eykagjöld

**Stk. 1.** Fyri at arbeida úti á spennum yvir firðir og sund verður veitt viðkomandi eitt eykagjald uppá kr. 200,- fyri hvønn dag, arbeitt verður úti á spenninum.

**Stk. 2.** Fyri at arbeiða uppi í 60 kV mastrum verður veitt eitt eykagjald uppá kr. 10,- um tíman. Gjaldið verður uppgjørt soleiðis, at hóast arbeitt verður gjøgnum dagin partvís í mastrum og partvís á jørðini, verður gjaldið galdandi fyri allar tímarnar, arbeitt verður hvønn dagin sær. Eykagjaldið er bert galdandi fyri tey, ið luttaka í arbeiði uppi í mastrunum, t.v.s. ikki hjálparfólk niðri á jørðini, sum luttaka í sama arbeiði.

## § 22 Yvirarbeiði

**Stk. 1.** Álagt arbeiði út yvir dagliga, planlagd arbeiðið hjá fulltíðarsettum, verður roknað sum yvirarbeiði.

**Stk. 2.** Sagt eigur at verða frá fastløgnum úrtíðararbeiði dagin fyri. Um so er, at nakað starvsfólk ber seg undan, um ikki er sagt frá dagin fyri, eigur hetta at verða tikið til eftirtektar.

**Stk. 3.** Um so er, at starvsfólk, eftir at vanligu arbeiðstíðin er lokin, verður boðsent aftur til arbeiðis, skal verða veitt úrtíðargjald fyri 1 tíma eyka. Hetta er bara, tá ið starvsfólkið hevur ikki tilkallivakt.

**Stk. 4.** Úrtíðargjald verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma.

**Stk. 5.** Fyri 1., 2. og 3. yvirtíman verður samsýnt við 50% afturat vanligu tímalønini.

**Stk. 6.** Fyri 4. og eftirfylgjandi yvirtímar og fyri yvirtímar leygardag, sunnudag, halgidag og fastan frídag verður latið +100%.

**Stk. 7. Stk. 3.** Hava lærlingar undantaksvís yvirarbeiði, fáa teir yvirtíðarløn á 1. stigi í lønarflokkinum, teir koma í, tá ið teir eru útlærdir.

**Stk. 8.** Starvsfólk, sum lønt eru hægri enn í 6. lønarflokki, og sum fáa álagt yvirarbeiði, fáa úrtíðarløn I.

**Stk. 9.** Fyri úrtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga starvsfólk rætt til 1/2 tíma mattíð uttan frádrátt.

### *Viðmerking til § 22.*

Undir heilt serligum umstøðum, tá ið arbeitt verður út í eitt aftaná vanligu arbeiðstíð, verða reglurnar um úrtíðarløn at galda fyri alla hesa tíðina, ið arbeitt verður. Aftaná 3 yvirtímar gerandisdagar verður latin úrtíðarløn við hægstu viðbót fyri allar tímarnar, ið arbeitt verður. Áðrenn farið verður undir at gjalda vanligu løn aftur, skulu starvsfólkini hava rímiliga hvíldartíð, eins og galdandi hevur verið hjá El-felagnum S.E.V.

## § 23 Meirarbeiði

**Stk. 1.** Meirarbeiði hjá parttíðarsettum er arbeiði, sum liggur út yvir miðalvikutímatalið hjá viðkomandi, men innan fyri miðalvikutímatalið hjá fulltíðarsettum, og sum er ikki at meta sum yvirarbeiði smb. § 22.

**Stk. 2.** Parttíðarsett skulu hava boð um meirarbeiði í arbeiðstíðini, seinast dagin fyri. Fyri vantandi boð verður at rokna 1 meirarbeiðstíma eyka.

**Stk. 3.** Meirarbeiði verður lønt við tímaløn ella avspákað 1:1. Verður uppgjørt byrjaðar hálvar tímar.

## § 24 Sjálvboðið eyka arbeiði

**Stk. 1.** Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein fóst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjöld fyri ólagaliga

arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

## § 25 Tilkallivakt.

**Stk. 1.** Fyri tilkallivakt millum kl. 17.00 og kl. 24.00 verður latið vaktargjald 1 um tíman. Fyri tilkallivakt millum kl. 24.00 og 07.00 verður latið vaktargjald 2. Fyri vikuskiftistilkallivakt, fríggjadag kl. 17.00 og mánamorgun kl. 07.00, verður latið vaktargjald 2 um tíman.

**Stk. 2.** Tilkallivakt á teimum í § 26 ásettu frídøgum verður latið vaktargjald 2 um tíman. Fyri tilkallivakt halgi- og frídagur sambært § 26, sunnudagar undantiknir, verður veittur 1 frídagur.

**Stk. 3.** Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt yvirtíðargjald sambært § 22.

**Stk. 4.** Vaktargjald og yvirtíðargjald kunnu ikki latast fyri somu tímar.

**Stk. 5.** Tá ið tilkallivakt er av slíkum slag, at tað er rímiligt at víkja frá omanfyristandandi, eitt nú lítið tyngjandi tilkallivaktir, verður samsýning avtalað serstakt í starvsmetingarnevndini.

## § 26 Fastir frí dagar

**Stk. 1.** Jólaaftan, nýggjárstaftan, páskaaftan, flaggdagur, 1/2 grundlógardagur, 1/2 ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frí dagar.

**Stk. 2.** Verður arbeiðt í ásettu frítíð, verður goldið úrtíðargjald við hægstu viðbót sambært §22 í sáttmálanum fyri alla tíðina.

## § 27 Gjald ella avspákan

**Stk. 1.** Uppspardar tímar og ymisk gjøld (vaktargjøld, gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð og líknandi) verða givin sum gjald ella sum avspákan. Er ikki avspákað innan 3 mánaðir og er ikki avtala um avspákan gjørd, verður goldið út. Ymisk gjøld verða roknað til tímar við at býta við tímalønini hjá viðkomandi og øvut.

**Stk. 2.** Millum starvsfólk og arbeiðsgevara verður avtalað, hvussu yvirarbeiði og meirarbeiði verður avspákað. Verður tilrættisløgd avspákan tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídagur. Er ikki fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum yvirtíð.

## § 28 Samsýning fyri skeiðluttøku

**Stk. 1.** Fyri skeið, sum leiðslan áleggur starvsfólkunum at luttaka á, verður hvør einstakur skeiðdagur roknaður sum 1 vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 7,4 tímar. Um skeið liggur á degi, har starvsfólkið longu hevur arbeiðt tímanormin, verður skeiðtíðin tald við í skyldugu arbeiðstíðina, tó við hægst 4 eykatímum útyvir dagtímanormin. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 26, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. § 20.

Skeiðtíðin verður harumframt tald við í skyldugu arbeiðstíðina, tó við í mesta lagi 7,4 tímum hvønn skeiðdagin.

**Stk. 2.** Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku.

**Stk. 3.** Ferðing til skeið, sum liggja aðrastaðni enn vanliga arbeiðsstaðið (uttanbíggja og í útlondum), verður roknað í skeiðstíðina.

**Stk. 4.** Ásetingarnar í stk. 1-3 kunnu við avtalu millum starvsfólk og S.E.V. frávíkjast, men ger tílík avtala, at S.E.V. verður stillaður verri arbeiðsliga ella kostnaðarliga, skal Fíggjarmálaráðið góðkenna hana.

### § 29 Frí við ongari lön

**Stk. 1.** Tá ið starvsfólkið fær tænastrúfrí við ongari lön, verður gjörður lønarfrádráttur.

a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlönir.

b) Tá ið starvsfólkið er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 1898 (37\*52), ella 1/158 av mánaðarlönini. Við í árslønina verða roknað øll gjöld, sum verða goldin sum føst mánaðargjöld.

## 3. Kapittul. Um lön og at flokka størv

### § 30 Flokking.

**Stk. 1.** Størvini eru flokkað í lønarflokkunum I til VIII. Í fylgiskjal 1 um flokkingar eru ásettar leiðreglur fyri hvussu størvini verða flokkað.

### § 31 Lønaraldur

**Stk. 1.** Starvsfólkið er 1 ár á hvørjum stigi

**Stk. 2.** Lønaraldurin er vanlig tað áramál, sum starvsfólkið hevur arbeitt innan viðkomandi øki.

Lønaraldurin hjá faklærdum og útbúgnum er vanlig tað áramál, sum starvsfólkið hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.

**Stk. 3.** Verður starvsfólkið sett í starv í hægri bólki enn í starvinum frammanundan, fær tað við setanina lønaraldur, ið svarar til, at viðkomandi verður løntur eftir nærmasta hægri lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Lønaraldurin verður annars soleiðis, at starvsfólkið, sum í fyrra starvinum hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggja bólkinum fær longu frá hesum mundi nýggja aldursviðbót.

**Stk. 4.** Verður starvsfólkið sett í starv í lægri bólki enn í frammanundan verður lønaraldurin í fyrra starvinum taldur við.

**Stk. 5.** Tá ið viðurskiptini tala fyri tí, kunnu partarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

### § 32 Lön

**Stk. 1.** Frá 1. oktober 2006 hækkar lønin 0,6 %.

Frá 1. oktober 2007 hækkar lønin 3%

Frá 1. oktober 2008 hækkar lønin 3%

Frá 1. oktober 2009 hækkar lønin 3%

Annars er galdandi tann regla, at eingin, sum nú er í starvi, kann fara niður í lön.

**Stk. 2.** Mánaðarlønin skal vera goldin í seinasta lagi síðsta gerandisdagin í mánaðinum.

### § 33. Tímalön

Tímalønin verður roknað sum 1/1858 av árslønini.

### § 34 Viðbøtur

A. Førløikaviðbót kann latast fyri eftirútbúgving. Hesar viðbøtur eru førløikaviðbøtur og eru knýttar at starvinum. Fyri at kunna fáa førløikaviðbót, skal útbúgvingin verða kravd og eftirútbúgvingin skal verða frá góðkendum útbúgvingarstað. Sjálvt um starvsfólkið hava tikið meira enn eina eftirútbúgving, so verður bara ein viðbót latin. Er starvið partíðarstarv, verður viðbótin samsvarandi setanarbrøkinum.

Eftirútbúgving 120 tímar: 750,-kr.

Eftirútbúgving 160 tímar: 1.000,-kr.

Eftirútbúgving 200 tímar: 1.250,-kr.

**Stk. 1.** Fyri fast meirarbeiði kann verða veitt viðbót.

**Stk. 2.** Verður reiðiviðbót veitt, er hon fyri 35 tímar um ársfjórðingin.

**Stk. 3.** Fyri drúgt álagt yvirtíðarbeiðið, sum er meiri enn 35 tímar um ársfjórðingin, verður veitt yvirtíðargjald eftir umsókn.

### § 35. Næmingar

**Stk. 1.** Lærlingar verða 1., 2., 3. og 4. læruárið løntir við ávikavist 40, 50, 60 og 70% av byrjunarlønini fyri útlærd. Er lærutíðin stytri enn 4 ár, verða seinastu lønarstigini nýtt, soleiðis at seinasta heila læruár verður lønt eftir 4. lønarstigi (70%). Er lærutíðin longri enn 4 ár, verður lønin eftir 4. læruár 80% av lønini fyri útlærd.

**Stk. 2.** Har lærlingur gongur á handilsskúla um dagin, verður givið honum frítt at fara í arbeiðstíðini, uttan at tíðin verður frádrigin í løn hansara. Fer skúlagongdin fram frídagur ella leygardagar, skal lærlingurin hava samsvarandi frítíð onkran av yrkadøgunum.

### § 36. Starvsmeting.

**Stk. 1.** Útbygging og eftirmeting av lønarskipanini verður gjørd av Starvsmannafelagnum og S.E.V. í felag.

### § 37 Gildi sáttmálans

**Stk. 1.** Báðir partar kunnu siga hendan sáttmála upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2012.

**Stk. 2.** Í samband við at siga sáttmálan upp, kann annar parturin krevja, at samráðingarnar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum, Tá kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingarnar byrja um at endurnýggja sáttmálan 6 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.

**Stk. 3.** Áðrenn sáttmálin endaliga kemur í gildi treytar S.E.V. sær, at Fíggjarmálaráðið góðkennir sáttmálan.

**Stk. 4.** Partarnir eru samdir um 1. oktober 2008 at umrøða § 32 í sáttmálanum, um munandi broytingar, ið hava ávirkan á lønarlagið, eru farnar frami samfelagnum. Hendan áseting kann ikki føra til, at sáttmálin verður uppsagdur í sáttmálaskeiðnum.

Tórshavn, tann 31. januar 2012

**Kommunala Arbeiðsgevarafelagið**

**Starvsmannafelagið**

## **Fylgiskjal um flokking o.a.**

### **1. Endamál**

Endamálið við nýggju lønarskipanini er at tryggja eina rættvísa løn fyri øll størv, sum sáttmálin fatar um.

Lønarskipanin skal tryggja, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

Tá ið størv verða flokkað, verður dentur lagdur á, at tað er greitt samband millum løn og starvsinnihald, ábygd og hvar tey eru í bygnaðinum. Eisini skal verða tryggjað, at líknandi størv verða flokkað á sama hátt.

### **2. Alment um flokkingarfyrilit**

Tá ið størv verða flokkað, verður hugt at teimum førleikacrøvum, starvsfólkið skal lúka fyri at kunna verða sett í starvið, og at arbeidsinnihaldinum í starvinum. Viðmerkt skal verða, at tað er neyðuga útbúgvingin fyri at røkja starvið, sum verður mett og ikki útbúgvingin, starvsfólkið sjálvt hevur.

Størv verða ikki bara flokkað eftir útbúgving. Starvsinnihaldið hevur eisini týdning. Fyri so at siga øll størv eru ávísir karmar, sum arbeiðt verður innanfyri. Munur er tó á, hvussu stórt ráсарúmið er innanfyri settu karmarnar.

Tey fyrilit, ið vanliga verður hugt at, eru:

Hvar starvið er í bygnaðinum, eisini avgerðarheimildum

Lønini hjá nærmasta undir og yvirmanni

Vav og slag av arbeidsleiðslu

Krøv til førleika, her uppi í útbúgving og royndir hjá tí, sum situr í starvinum

### **3. Útbúgvingarkrøv og arbeidsroyndir**

Størvini verða flokkað eftir, hvør útbúgving er neyðug fyri at kunna røkja starvið.

#### ***Flokkur I***

Skúlagongd upp til 9. flokk.

Ongar arbeidsroyndir verða kravdar.

#### ***Flokkur II***

Skúlagongd miðnámskúli (student, HF, HH, HTX ella fiskivinnuskúla) ella yrkisútbúgving  
Hevur starvsfólkið ikki útbúgvingina, verða kravd 5 ár í viðkomandi arbeidsroyndum.

### **Flokkur III**

Yrkisútbúgving ella miðnámskúli umframt yvirbygnað millum hálvtt og eitt ár, t.d. á merkonomstigi  
2 – 3 ára arbeiðsroyndir

### **Flokkur IV**

Yrkisútbúgving ella miðnámskúli umframt yvirbygnað við meira enn einum ári og upp til tvey ár.  
3 – 5 ára arbeiðsroyndir

### **Flokkur V**

2 –3 ára teoretisk útbúgving, aftaná miðnám- ella yrkisútbúgving (eisini HD). Serliga útsett størv kunnu verða flokkað í V. lønarflokki óheft av útbúgvingarkrøvum.

### **Flokkur VI**

3 ár ella longri teoretiska útbúgving, aftaná miðnáms- ella yrkisútbúgving (bachelor)

## **4. Starvsinnihald**

### **Flokkur III**

Sjálvstøðugt arbeiði.

Kann gera tilmæli um hvørjar avgerðir verða tiknar.

Sjálvstøðug saksviðgerð á einum øki, har treyt er servitan

Skikkað arbeiði, sum krevur viðkomandi útbúgving og royndir

Taka sær av fjølbroyttum saksøki

Skrivstovufólk við yrkisútbúgving

### **Flokkur IV og V**

Fjøltáttað, sjálvstøðugt arbeiði.

Starvsfólkið tilmælir ella tekur avgerð um hvussu ein nýggjur trupulleiki verður loystur.

Samskipandi uppgávur.

Taka sær av sjálvstøðugum, skikkaðum arbeiði, har treyt er viðkomandi útbúgving og royndir.

Lítlar leiðsluuppgávur

Sjálvstøðug saksviðgerð á øki, har treyt er stór servitan

### **Flokkur VI**

Sera fjøltáttað og sjálvstøðugt arbeiði.

Starvsfólkið tekur sjálvt avgerðir um nýggjar trupulleikar og/ella er við til at áseta ella broyta yvirskipað endamál ella ráðleggingina á stovninum.

Deildarleiðari I

Bachelorar

### **Flokkur VII**

Deildarleiðari II

Serfrøðingur I – krevur arbeiðsroyndir, sum eru millum 3 og 5 ár.

Stovnsleiðari I

### **Flokkur VIII**

Serfrøðingur II – krevur arbeiðsroyndir, sum eru meiri enn 5 ár.

Stovnsleiðari II

Deildarleiðari III – leiðir tungar deildin við starvsfólki í bólki V og VI, ganga stigin frá 30 til 36.

## 5. Serfrøðingar

Tvey sløg av serfrøðingastørvum kunnu verða skipað: Serfrøðingur I og II. Tá ið serfrøðingastørv verða skipað, eru formlig krøv um starvsaldur:

Fyri at verða útnevndur til serfrøðing I, skal starvsfólkið hava minst 3 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/dupultútbúgving.

Fyri at verða útnevndur til serfrøðing II, skal starvsfólkið hava minst 5 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/dupultútbúgving.

Umframt tey formligu krøvini, verður eisini kravt, at serfrøðingavitan er kravd fyri at røkja starvið og at starvsfólkið hevur servitan á høgum fakligum stigi.

Sum dømi um tættir, sum dentur verður lagdur á, tá ið serfrøðingastørv verða flokkað, kunnu verða nevnd:

Servitan á høgum fakligum stigi

Røkir serliga arbeidssuppgávur á høgum førleikastigi

Ofta tvørgangandi uppgávur, t.d. leiðari fyri verkætlanum

Sjálvstøðuga fakliga leiðslu av einum ikki ótýðandi øki

Leiðsluligar uppgávur, m.a. ráðgeva leiðsluni og gera menningaruppgávur og frágreiðingar fyri leiðsluna

Ofta er beinleiðis starvsfólkaleiðsla bara ein smávegis partur av arbeiðinum.

## 6. Deildarleiðarar

Viðurskifti, sum hava týðning, tá støða skal verða tikin til, um eitt starv er deildarleiðarastarv, eru:

Innihaldið og ábyrgdarstigið í starvinum

Ábyrgdarøkið

Vavið og slagið av arbeidssleiðslu

Líknandi størv

Er talan um at vera “yvir” øðrum starvsfólkum á sama avgerðarstigi, men ikki at hava beinleiðis starvsfólkaleiðslu, verður starvið sum meginregla flokkað í einum flokki hægri.

Hevur deildarleiðarin beinleiðis starvsfólkaleiðslu av fólki á sama avgerðarstigi, kann tað bera í sær, at deildarleiðarin verður flokkaður tveir lønarflokkar omanfyri.

## 7. Edv-leiðarastørv

Leiðarastørvini verða flokkað sum EDV-leiðari I og EDV-leiðari II.

EDV-leiðari I: Persónur, sum arbeiðir á EDV-økinum á størri stovnum við fjøltáttadum,

broytiligum og tungum EDV-uppgávum við nógvum brúkarum og kunnu í dagligdegnum hava



dagliga leiðsluábyrgd av t.d. einum parti av uppgávuunum á stovninum. Munurin millum EDV-leiðara I og EDV-leiðara II er ein spurningur um yvirorðnaða leiðsluábyrgd.

EDV-leiðari II: Persónur, sum hevur yvirorðnaða leiðsluábyrgd á EDV-økinum og KT yvirhøvur, sum er settur á størri stovnum við fjøltáttaðum, broytiligum og tungum EDV-uppgávum við nógvum brúkarum. T.d. T&S, gjaldstovan, LV, Almannastovan, Landssjúkrahúsið, Postverkið og SL. Við leiðsluábyrgd verður hugsað um t.d. fíggjarliga ábyrgd, val og evning av EDV-strategi, -politikki, menning, rakstur og viðlíkahald av EDV-skipanum og leiðslu av EDV-verkætlanum.

Størvini eru flokkað soleiðis:

Edv-leiðari I lønarflokkur VII + 2 stig,  
stig 19 – 25

Edv-leiðari II lønarflokkur VIII + 2 stig,  
stig 23 – 28.

Mánaðarliga reiðuviðbót fyri persónar ið ofta verða noyddir at arbeiða uttanfyri vanliga arbeiðstíð.

EDV-leiðari I kr. 3.000,-

EDV-leiðari II kr. 3.300,-

Reiðuviðbótin dekkar 35 tímar ársfjórðingin.

Fyri drúgt álagt meirarbeiði verður eftir umsókn veitt yvirtíð.

Persónar uttan reiðuviðbót og meirarbeiðsskyldu fáa vanliga yvirtíð.

## **Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á S.E.V.**

### **1. Inngangur**

Tað er týðningarmikið, at starvsfólkið hevur móguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir móguleikar, ið S.E.V. hevur, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- *Førleikamenning*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á S.E.V.*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á S.E.V.*
- *Javnstøða*

### **2. Førleikamenning**

Leiðsla og starvsfólk eru týðningarmesta tilfeingið hjá S.E.V.. Tað er tað arbeið, sum tey í tænastruni inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyrirtreyt fyri, at S.E.V. mennist.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyrirtreyt fyri einum virkisfýsnum stovni við høgum tænastrustigi.
- S.E.V. sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur S.E.V. at seta sær miðvís menningarmál.
- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani móguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastruførleikan.
- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá S.E.V. er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.

- Sáttmálapartarnir seta ein arbeidsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á S.E.V.

### **3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á S.E.V.**

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á S.E.V. eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið S.E.V. evnar sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

#### ***Niðursett tíð***

Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:

- vera fylt 60 ár
- hava starvast hjá S. E.V. seinastu 10 árinum
- arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.

S. E.V. kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

#### ***Lægri starv***

S. E.V. kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árinum hevur starvast fulla tíð hjá S. E.V. í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

S. E.V. kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

#### ***Niðursett tíð orsaka av sparingum***

Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:

- Starvsfólkið hevur fylt 55 ár
- Starvsfólkið hevur starvast hjá S.E.V. seinastu 10 árinum
- Arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett

### **4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á S.E.V.**

Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhengar kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum færum, tá ið børn verða innløgð á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samhangandi longur enn 2 dagar.

## **5. Javnstøða**

Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lönin verður ásett.

## **Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á S.E.V.**

### **§ 1. Inngangur**

Skulu uppgávarnar hjá S.E.V. verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkinum verða áhaldandi røktir og mentir.

**Stk. 2.** Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá S.E.V. fáa møguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúgving. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

### **§ 2. Øki**

Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum S.E.V. og Starvsmannafelagið.

### **§ 3. Endamál**

Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá S.E.V. og einstaka starvsfólkinum.

### **§ 4. Menningarmál**

Fyri hvørt einstakt starvsfólk á S.E.V. verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

**Stk. 2.** Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

**Stk 3.** Útbúgving og annað menningarvirksemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

**Stk. 4.** Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

## **§ 5. Almennur førleiki**

Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði S.E.V. og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

## **§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd**

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá S.E.V. og tørvinum á strategiskari førleikamenning

- áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á S.E.V.
- samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar
- áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

**Stk. 2.** Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á S.E.V.

**Stk. 3.** Uppgávnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um S.E.V. hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

## **§ 7. Fylgibólkur**

Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri S.E.V. og Starvsmannafelagið.

## **§ 8. At seta í gildi og siga upp**

Henda avtala verður sett í gildi tann 1. mars 2004. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

## **Avtala um serstaka fríviku**

### **Øki**

§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.

**Stk. 2.** Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

### **Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin**

§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina serstaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.

**Stk. 2.** Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður lögð í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.

**Stk. 2** Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.

**Stk. 2.** Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.

**Stk. 3.** Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevir ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári. Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarískoyti.

### **Gildiskoma og skiftisreglur**

**§ 8.** Avtalan hefur gildi frá 1. mars 2004.

**§ 9.** Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hefur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevur starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

**§ 10.** Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.