Sáttmáli

millum

S.E.V.

og

Starvsmannafelagið

2006-2010

1. KAPITTUL. ALMENT 4

§ 1. Sáttmálaøki og samráðingarrættur 4
§ 2 Arbeiðspláss og broytingar í arbeiðsgongd v.m. 4
§ 3 Álitisfólk og nevndarlimir 4
§ 4 Setan 5
§ 5 Fyribilshjálp og avloysarar 5
§ 6 Uppsøgn 6
§ 7 Sjúka 6
§ 8 Barnsferð 7
§ 9 Eftirsitiløn 7
§ 10 Frítíð 7
§ 11. Farloyvi. 7
§ 12. Fyribils tænasta í hægri starvi 8
§ 13 Eftirlønarskipan 8
§ 14 Kostskipan, tá arbeitt verður í aðrari bygd, og koyripeningur. 8
§ 15 Arbeiðsklæðir. 8
§ 16 Aðrar skipanartreytir 8

2. KAPITTUL. ARBEIÐSTÍÐ 8

§ 17. Arbeiðstíðin 8
§ 18 Matarsteðgur 9
§ 19. Arbeiði skipað í vaktum 9
§ 20. Arbeiði í ólagaligum tíðarskeiðum 9
§ 21 Serstøk eykagjøld 9
§ 22 Yvirarbeiði 10
§ 23 Meirarbeiði 10
§ 24 Sjálvboðið eyka arbeiði 10
§ 25 Tilkallivakt. 11
§ 26 Fastir frídagar 11
§ 27 Gjald ella avspákan 11
§ 28 Samsýning fyri skeiðluttøku 11
§ 29 Frí við ongari løn 11

3. KAPITTUL. UM LØN OG AT FLOKKA STØRV 12

§ 30 Flokking. 12
§ 31 Lønaraldur 12
§ 32 Løn 12
§ 33. Tímaløn 12
§ 34 Viðbøtur 12
§ 35. Næmingar 12
§ 36. Starvsmeting. 13
§ 37 Gildi sáttmálans 13

FYLGISKJAL UM FLOKKING O.A. 14

1. Endamál 14
2. Alment um flokkingarfyrilit 14
3. Útbúgvingarkrøv og arbeiðsroyndir 14
4. Starvsinnihald 15
5. Serfrøðingar 16
6. Deildarleiðarar 16
7. EDV-leiðarastørv 16

AVTALA UM TILTØK, IÐ KUNNU STUÐLA UNDIR EIN VIRKNAN STARVSFÓLKAPOLITIKK Á S.E.V. 18

1. Inngangur 18
2. Førleikamenning 18
3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á S.E.V. 18
4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á S.E.V. 19

5. JAVNSTØÐA 19
AVTALA UM STRATEGISKA OG SKIPAÐA FØRLEIKAMENNING Á S.E.V. 20
§ 1. INNGANGUR 20
§ 2. ØKI 20
§ 3. ENDAMÁL 20
§ 4. MENNINGARMÁL 20
§ 5. ALMENNUR FØRLEIKI 21
§ 6. LEIKLUTUR HJÁ LEIÐSLU, STARVSFÓLKI OG SAMSTARVSNEVND 21
§ 7. FYLGIBÓLKUR 21
§ 8. AT SETA Í GILDI OG SIGA UPP 21
AVTALA UM SERSTAKA FRÍVIKU 22
ØKI 22
HVUSSU FRÍVIKAN VERÐUR INNVUNNIN OG HILDIN 22
GILDISKOMA OG SKIFTISREGLUR 23

1. Kapittul. Alment

§ 1. Sáttmálaøki og samráðingarrættur

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um starvsfólkið hjá El-felagnum S.E.V., sum ikki eru tænastumenn, ella nú verða lønt eftir øðrum lønarskipanum. Sáttmálin fevnir um tey størv, sum flokkað eru sambært §30.

Stk. 2. Í sáttmálaskeiðinum mugu ikki gerast aðrir lønarsáttmálar um tey arbeiðsøki, ið hesin sáttmáli umfatar, enn teir, ið longu eru, uttan at semja fyrst er fingin um hetta millum Starvsmannafelagið og hin fakfelagsskapin, ið sáttmáli er ætlaður gjørdur við.

Stk. 3. Viðvíkjandi samráðingarrættinum verður víst til løgtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 um starvsmenn við møguligum seinri broytingum.

Stk. 4. Er sáttmálin uppsagdur, og semja ikki kemur í lag partanna millum, ella annar parturin ber seg undan tingingum, hevur hvør av pørtunum rætt til at fáa tingarnar framdar við uppílegging av semingsmanni. Semingsmaðurin verður uppnevndur av pørtunum í felag. Fæst ikki semja um val av semingsmanni, verður hann uppnevndur av sorinskrivaranum. Undir semingsroyndum binda partarnir seg til at ganga undir reglurnar í lóg nr. 86 frá 31. mars 1928 "om mægling i arbejdsstridigheder" við seinni broytingum.

Stk. 5. Ivaspurningar um tulking av sáttmálanum verða at leggja fyri Fasta Gerðarættin.

§ 2 Arbeiðspláss og broytingar í arbeiðsgongd v.m.

Stk. 1. Tá avgerandi broytingar verða gjørdar í arbeiðsgongdini ella fyrisitingini hjá S.E.V., skal starvsfólkið hava boð um hetta í góðari tíð fyri at fáa høvi til at vera við til tilrættaleggingina. Krevja tílík tiltøk eftirútbúgving, skulu starvsfólkini hava høvi til at fáa neyðuga eftirútbúgving, so tey kunnu røkja hesi arbeiði.

Stk. 2. Álitisfólkið skal, um biðið verður um tað, hava avrit av skipanarreglum (organisatiónsskipan/starvslýsingar) fyri S.E.V., eins og álitisfólkini skulu takast við í ráðleggingina, tá broytingar verða gjørdar sbrt. stk. 1.

Stk. 3. Hjá S.E.V. verður sett ein samstarvsnevnd, har umboð fyri leiðslu, álitisfólk og varaálitisfólk sita. Henda skal hava innlit í tey viðurskifti, sum framgongur av reglugerð, ið fylgir somu reglum sum hjá Føroya Landsstýri. Henda reglugerð skal tó endaliga góðkennast av báðum pørtum, sum hesin sáttmálin umfatar.

§ 3 Álitisfólk og nevndarlimir

Stk. 1. Starvsfólkini á S.E.V velja 2 álitisfólk fyri allan stovnin, 1 álitisfólk fyri starvsfólkini í umsitingini og 1 álitisfólk fyri teknisku starvsfólkini. Hesi skipa seg við einum talsmanni, sum fær 2 viðbótastig í samsýning, og hitt álitsfólkið fær 1 viðbótastig í samsýning. Álitisfólkið, kann ikki verða uppsagt, uttan at uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum S.E.V. og Starvsmannafelagið. Hesar reglur um uppsøgn eru eisini galdandi fyri nevndarlimir Starvsmannafelagsins.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bert veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á viðkomandi deild í minsta lagi í 1 ár, uttan so at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

Stk. 3. Lærlingar kunnu ikki veljast til álitisfólk.

Stk. 4. Valið hevur ikki gildi, fyrrenn tað er góðkent av Starvsmannafelagnum og fráboðað leiðsluni hjá S.E.V. Henda fráboðan eigur at verða gjørd í seinasta lagi 14 dagar eftir valið.

Stk. 5. Álitisfólkið hevur skyldu til at ansa eftir, at lógir, sáttmálar, fyriskipanir v.m., ið eru galdandi fyri arbeiðsplássið sum heild, verða yvirhildin, og skal virka fyri best møguligum samarbeiði limanna og leiðslunnar millum.

Stk. 6. Álitisfólkið hevur rætt og skyldu til at tingast við deildar- og felagsleiðsluna um øll mál, sum hava týdning fyri starvsfólkið. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerð leiðslunar, skal tað leggja málið fyri felagið.
Stk. 7. Tá talan er um flyting ella uppsøgn av starvsfólki, skal leiðslan samráðast við álitisfólkið á avvarðandi deild. Verða partarnir ikki samdir, skal álitisfólkið leggja málið fyri felagið.
Stk. 8. Tá talan er um setan av starvsfólki, skal álitisfólkið hava málið til ummælis, áðrenn endalig støða verður tikin.
Stk. 9. Álitisfólkið skal, í samráð við S.E.V., í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgunum ella arbeiðsviðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.
Stk. 10. Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsósemju. Nevndarlimir kunnu fáa frí við løn 1 dag um mánaðin til nevndararbeiði.
Stk. 11. Virkandi formaður í felagnum hevur altíð rætt til at fáa farloyvi uttan løn, og hevur S.E.V. skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá formanstíðin er úti. Tænastufrí kann verða givin í upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár.
Stk. 12. Tá álitisfólk og starvsfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer S.E.V. at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í felagnum.
Stk. 13. Álitisfólkini skulu á hvørjum ári - um biðið verður um tað - í seinasta lagi 1. desember senda felagnum yvirlit yvir starvsfólk, sum eru sett hjá S.E.V. eftir hesum sáttmála. S.E.V. skal vera álitisfólkunum til hjálpar í hesum sambandi. Um álitisfólkini meta tørv vera á tí, eiga lønarviðurskiftini í sama viðfangi, at verða tikin upp til viðgerðar millum S.E.V. og álitisfólk.

§ 4 Setan
Stk. 1. Tá starv er leyst, verður hetta at lýsa innanhýsis, og í minst einum føroyskum blaði. Leiðslan kann í einstøkum føri, í samráð við álitisfólkið loyva, at starv bert verður lýst innanhýsis, millum tey starvsfólk sum frammanundan eru í føstum starvi.Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, hvør útbúgving krevst, og hvørjum sáttmála og lønarflokki starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá lýst verður eftir fyribilshjálp og avloysarum. Er talan um nýtt starv, sum ikki higartil er flokkað, skal S.E.V. samráðast við felagið um lønarflokk, áðrenn starvið verður lýst leyst, smbr. stk. 2.
Stk. 2. Eingin kann verða innplaseraður uttan ummæli felagsins. Tá umstøðurnar tala fyri tí, kann starvsfólk fáa eyka aldursviðbøtur.
Stk. 3. Tá starvið er sett, skal tann, ið starvið hevur fingið, beinanvegin fáa bræv frá S.E.V. um starvsheiti og lønarinnplasering.
Stk. 4. Arbeiðsgevarin sendir samstundis felagnum avrit av setanarskrivinum, fyri limir í Starvsmannafelagnum.
Stk. 5. Limagjald til Starvsmannafelagið kann verða frádrigið í lønarútgjaldingini.

§ 5 Fyribilshjálp og avloysarar
Stk. 1. Sum fyribilsarbeiði er at skilja arbeiði, sum ikki varir longur enn í mesta lagi 5 mánaðir í einum ári. Verður arbeitt meira, er talan um vanligt starv við vanligari uppsagnarfreist frá fyrsta starvsdegi. Starvið verður lønt sambært punkt 3 í Fylgiskjali 1.
Stk. 2. Sum avloysari er at skilja starvsfólk, sum arbeiðir fyri annað starvsfólk, sum vegna sjúku, barnsburð ella farloyvi ikki er í starvi. Er ikki tilskilað í setanarbrævi í sambandi við avloysing, hvønn viðkomandi avloysir, er starvið at meta sum vanligt starv við vanligari uppsagnarfreist frá fyrsta starvsdegi. Starvið verður lønt sambært punkt 3 í Fylgiskjali 1.

Stk. 3. Frávik frá hesum reglum kunnu bert gerast við góðkenning frá Starvsmannafelagnum.
Stk. 4. Um ikki onnur avtala er gjørd við leiðsluna hjá S.E.V., koma fyrbilshjálp og avloysarar ikki undir eftirlønarskipanina, men verða nevndu prosent løgd afturat skalalønini, sum síðani verður útgoldin:

§ 6 Uppsøgn
Stk. 1. Fyri tey, ið eru sett í starv eftir hesum sáttmála, er uppsagnarfreistin - tá ikki onnur semja er - frá arbeiðsgevarans síðu henda:

1 mánaða uppsagnarfreist frá einum 1. í mánaðanum at rokna, tá viðkomandi hevur verið í starvi upptil 6 mánaðar.
3 mánaðir uppsagnarfreist frá einum 1. í mánaðanum at rokna, tá viðkomandi hevur verið í starvi í meira enn 6 mánaðar.
Uppsagnarfreistin verður hækkað við einum mánaði fyri hvørji 3 ár, viðkomandi hevur verið í starvi tó hægst 6 mánaðir.
Stk. 2. Tá starvsfólk sigur upp, er uppsagnarfreistin - um annað ikki er avtalað - 1 mánaður frá einum 1. í mánaðanum at rokna.
Stk. 3. Uppsøgn eftir hesum reglum skal vera skrivlig og latin inn ikki seinni enn hin síðsta í mánaðanum frammanundan uppsagnartíðini.
Stk. 4. Um so er, at starvsfólk eftir leiðslunnar meting ikki røkir tænastuskyldur sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina munnliga ávaring. Tá ávaring verður kunngjørd skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.
Eftir hesa munnligu ávaringina hevur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina og fær frá tí tíðarskeiði eina freist, áðrenn ein skrivlig ávaring kann verða givin viðkomandi og send felagnum við nágreiniligari grundgeving.
Tá uppsøgn verður givin skal hon sendast viðkomandi skrivliga.
Reglan í hesum stk. er ikki galdandi, um starvsfólk hevur framt grovt misbrot í tænastuni.
Áðrenn uppsøgn uttan umsókn verður givin, skal S.E.V. senda felagnum fráboðan.
Stk. 5. Starvmannafelagið skal hava boð um uppsøgn við skrivligari nágreiniligari grundgeving og verður uppsøgn ikki givin fyrrenn Starvsmannafelagið innan 2 vikur hevur ummælt uppsøgnini.
Stk. 6. Verður starvsfólk sagt at fara úr starvi, og er orsøkin eftir felagsins metan ógrundað, tá eiga stjórnin fyri S.E.V. og Starvsmannafelagið at taka málið til samráðingar og avgerðar millum sín.
Stk. 7. Tá starvsfólk fer úr starvi, fær tað frá S.E.V. váttan um lønar- og tænastualdur við fráfaring (Lønar- og tænastualdurkort).

§ 7 Sjúka
Stk. 1. Verður starvsfólk, orsakað av sjúku, ikki ført fyri at røkja arbeiði sítt, verður hetta mett sum lóglig
orsøk til forfall, uttan so at viðkomandi, sum er í starvi eftir hesum sáttmála, av fyrisettum ráði ella grovum ósketni hevur verið atvoldin til sjúkuna, ella, tá tað er sett í starvið, hevur dult sjúkuna.
Stk. 2. Fráveru vegna sjúku verður starvsfólk eftir áheitan at vátta skrivliga og við læknaváttan, um tað verður kravt. Varir sjúkan meira enn 2 vikur, kann tað verða kravt, at starvsfólkið útvegar gjøllari upplýsing frá lækna um, hvussu drúgv sjúkan ætlandi verður. Slíka læknaváttan rindar arbeiðsgevarin.
Stk. 3. Starvsfólk kunnu fáa frí við løn, tá barn/børn teirra eru sjúk, tó hægst 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagi tilsamans 10 dagar árliga. Hava tey meira enn 2 børn undir 10 ár, kunnu tey fáa frí upp til 20 dagar.

Somu reglur eru galdandi fyri tímalønt starvsfólk, ið eru sett í starv eftir hesum sattmála.
Stk. 4. Tá barn verður lagt inn á sjúkrahús, og annað av foreldurunum erður innlagt við, kann starvsfólkið fáa frí við løn samanhangandi longur enn 2 dagar smb. stk. 3.

§ 8 Barnsferð

Stk. 1. Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá, 3 mánaðir áðrenn hon væntar seg at eiga.
Stk. 2. . Starvskvinnu verður veitt full løn fyri tíðina, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur undan føðing, og tilsamans 24 vikur. Afturat hesum kann hon fáa frí uttan løn í 6 vikur. Starvskvinna kann umframt eftir umsókn fáa frí uttan løn í 5 mánaðir uttan miss í lønaraldri. Í hesum sambandi kann starvsmaður eisini eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánaða uttan miss í lønaraldri.
Stk. 3. Umframt tær í stk. 2 nevndu sømdir kann starvskvinna fáa 6 mánaða sjúkrafrí í slíkum førum, har hon við læknaváttan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt starvskvinnuni full løn.
Stk. 4. Um starvskvinna ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við løn. Í hesum sambandi kann starvsmaður eisini eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánaða uttan miss í lønaraldri.

§ 9 Eftirsitiløn

Stk. 1. Tá ið starvsfólk, ið er lønt eftir hesum sáttmála, doyr, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnafelagi ella børn undir 18 ár, sum tað hevur skyldu til at uppihalda, rætt til løn í 6 mánaðar. Um eingin hjúnarfelagið ella børn undir 18 ár eru, verður eftirsitilønin flutt til búgvið.
Stk. 2. Eftirsitiløn er tann løn, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðanum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

§ 10 Frítíð

Stk. 1. Frítíð er eftir løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986 um fríðtíð við løn við seinni broytingum.
Stk. 2. Harumframt eiga starvsfólk rætt til serstakt frítíðargjald, sum er 12% av útgoldnari yvirtíðarløn í undanfarna innvinningarári.
Stk. 3. Sjúkradagar í frítíð verða vanliga viðroknaðir sum frítíðardagar. Tó kunnu eftir umsókn í serligum førum, har sjúkan forðar fyri nýtslu av frítíðini á rímiligan hátt, slíkir sjúkradagar koma undir reglurnar fyri sjúku og nýggir frítíðardagar verða tá givnir. Um starvsfólkið er óarbeiðsført, tá frítíðin byrjar, verður tó altíð latnir eyka frítíðardagar.
Stk. 4. S.E.V. ásetir, nær frítíðin skal vera. S.E.V. skal, so vítt arbeiðsumstøðurnar loyva tí, ganga ynskjum starvsfólksins um, nær frítíðin hjá tí einstaka skal vera, á møti. S.E.V. skal í so góðari tíð sum gjørligt siga starvsfólkunum frá hesum, tó í seinasta lagi 1 mánaða, áðrenn frítíðin byrjar, uttan so at serligar umstøður forða fyri hesum.

§ 11. Farloyvi.

Stk. 1. Starvsfólki verður givin tænastufrí uttan løn,
har tað ikki stríðir móti áhugamálum hjá S.E.V.. Starvsfólk sum fara í farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænir áhugamálum hjá S.E.V., kunnu eftir umsókn, fáa fulla ella niðursetta løn við eftirlønargjaldi. Tænastufrítíðin kann vara upp til 2 ár hvørja ferð, tó í mesta lagi 4 ár, og hevur S.E.V. skyldu til at hava starv til viðkomandi, tá tænastufrítíðin er av. Tó skulu starvsfólk, ið hava starvast longur enn 5 ár, so vítt gjørligt altíð hava rætt til minst 1 ára tænasturfrí.

§ 12. Fyribils tænasta í hægri starvi

Stk. 1. Starvsfólk, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgdum arbeiðslagi við góðkenning frá S.E.V. fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, eiga í hesum tíðarskeiði at verða lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið, treytað av, at tey yvirtaka tær arbeiðsgávur, ið standast av hægra starvinum.

§ 13 Eftirlønarskipan

Stk.1. Frá 1. oktober 2006 eftirheldur S.E.V. 3% av lønini fyri starvsfólkini til eina av báðum pørtum góðkenda eftirlønarskipan.

Stk. 2. Frá 1. oktober 2006 rindar S.E.V. 12% av stigalønin, men ikki av úrtíðarlønum, frítíðarískoyti, viðbótum v.m. til tað undir stk. 1. nevndu eftirlønarskipan.

Stk. 3. Frá 1. oktober 2007 verður eftirlønargjaldið nettofiserað, og rindar S.E.V. 15,5% av stigalønini, men ikki av úrtíðarlønum, frítíðarískoyti, viðbótum v.m. til tað undir stk. 1 nevndu eftirlønarskipan.

§ 14 Kostskipan, tá arbeitt verður í aðrari bygd, og koyripeningur.

Stk.1. Tá starvsfólk frá sínum fyrisetta dagin fyri fær at vita, at møguleiki ikki verður at fara til hús til døgurða sum vanligt, eigur viðkomandi sjálvur at skaffa sær døgurða. Verður starvsfólk sent til arbeiðis fyrrapartin soleiðis, at møguleiki ikki verður at koma aftur til hús til døgurða, og hetta er vanlig skipan hjá S.E.V., skal S.E.V. lata starvsfólkinum døgurða (dagsins rætt). Líkamikið nær starvsfólkið er fráboðað, letur S.E.V. nátturðan.

Stk.2. Endurgjald fyri nýtslu av egnum bili í tænastuørindum verður sum fyri tænastumenn landsins ella eftir serligari avtalu.

Stk.3. Ferðing í arbeiðsørindum til og frá ikki vanligum arbeiðsstað í Føroyum er at rokna sum arbeiðstíð, smbr. §§ 17 og 22.

Stk.4. Tá ið starvsfólk eru á tænastuferð í Føroyum, kann gisting á gistingarhúsi verða endurrindað móti rokning.

§ 15 Arbeiðsklæðir.

Stk. 1. S.E.V. letur starvsfólkinum arbeiðsklæðir eftir reglugerð.

§ 16 Aðrar skipanartreytir

Stk. 1. Viðvíkjandi teimum starvsfólkum, ið lønt eru eftir hesum sáttmála, verður víst til løgtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 við seinri broytingum. um rættarviðurskifti arbeiðsgevara og starvsmanna millum.

Stk. 2. Fyri lærlingar galda tó ásetingarnar í løgtingslóg nr. 94 frá 29.12.1998 um Yrkisútbúgvingar ella løgtingslóg nr. 107 frá 29.12.1998 um støðisútbúgving innan fyrisitingar-, handils og skrivstovuøki.

2. Kapittul. Arbeiðstíð

§ 17. Arbeiðstíðin

Stk. 1. Vanliga arbeiðstíðin er 36,5 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað. Arbeiðstíðin verður at leggja í samráð millum S.E.V. og Starvsmannafelagið, tó soleiðis, at leygardagur verður frídagur, har hetta letur seg gera. Arbeiðstíðin hjá linjuformonnum er 40 tímar um vikuna, mattíð ikki íroknað.
Stk. 2. Niðursett arbeiðstíð kann verða loyvd, har umstøður eru til tess. Lønin verður tá lækkað í mun til arbeiðstíðina við 1/36,5.
Stk. 4. Frá tí mánaða, starvsfólk fyllir 60 ár, kann tað eftir umsókn fáa niðurskurð í tímatalinum við 50 prosentum. Um so er, at serligar heilsuligar grundir tala fyri tí, kann starvsfólk, sum ikki er fylt 60 ár, fáa somu sømdir.

§ 18 Matarsteðgur
Stk. 1. Starvsfólk hava rætt til fylgjandi mattíð
1) Er arbeiðstíðin undir 1/2 tíð um dagin, verður eingin mattíð.
2) Er arbeiðstíðin 1/2 arbeiðstíð ella meira um dagin verður mattíðin at áseta í mun til arbeiðstíðina, veksandi frá 1/2 til heilan tíma.

§ 19. Arbeiði skipað í vaktum
Stk. 1. Til starvsfólk, ið hava skiftandi arbeiðstíðir, skal gerast vaktarlisti, sum fevnir um eitt ávíst tíðarskeið, við áseting um, nær arbeiðið skal gerast, og nær frídagarnir liggja. Arbeiðstíðin í miðal uppgjørd yvir eitt tílíkt tíðarskeið skal vera 37 tímar um vikuna. Starvsfólk eiga 3 vikur fram at vita, nær tey skulu arbeiða, og nær tey hava frí. Hetta er tó ikki galdandi fyri avloysarar og tímalønt.
Stk. 2. Broytingar mugu ikki fara fram uttan undir heilt serligum umstøðum.
Verður neyðugt at broyta vanligu arbeiðstíðina (tímalønt undantikin) í mun til ta upprunaligu, skal fráboðast við minst 72 tíma freist. Verður henda freist ikki hildin, fær starvsfólkið samsýning fyri 1 tíma eyka. Broytt arbeiðstíð er at skilja sum tíð, ið fellur uttan fyri ásettu arbeiðstíðina, men er ikki at rokna sum yvirtíð.
Stk. 3. Fyri arbeiði, ið fer út um fastlagda vakt og fyri arbeiði í teimum í §26 sáttmálanum ásettu frídøgum verður latin úrtíðarløn eftir §22 í sáttmálanum.
Stk. 4. Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt úrtíðarløn sambært §22 í sáttmálanum.
Stk. 5. Um sundurbýtt vakt verður innførd, verða partarnir at samráðast um vaktargjald.
Stk. 6. Nevndu vaktargjøld verða ikki veitt saman við úrtíðarløn.

§ 20. Arbeiði í ólagaligum tíðarskeiðum
Stk. 1. Fyri arbeiði kvøldvakt millum kl. 17.00 og kl. 24.00 verður latið vaktargjald I, ið er 18% av tímalønini í 3. lønarflokki á 1. stigi. Fyri arbeiði náttarvakt millum kl. 24.00 og 07.00 verður vaktargjald II latið, ið er 36% av tímalønini í 3. lønarflokki á 1. stigi.
Fyri arbeiði millum kl. 17.00 fríggjadag og kl. 07.00 mánadag verður vaktargjald II latið.
Vaktargjøldini eru sambært tað til eina og hvørja tíð galdandi lønartalvu.
Hesi gjøld verða roknað fyri byrjaðar hálvar tímar.

§ 21 Serstøk eykagjøld

Stk. 1. Fyri at arbeiða úti á spennum yvir firðir og sund verður veitt viðkomandi eitt eykagjald uppá kr. 200,- fyri hvønn dag, arbeitt verður úti á spenninum.

Stk. 2. Fyri at arbeiða uppi í 60 kV mastrum verður veitt eitt eykagjald uppá kr. 10,- um tíman. Gjaldið verður uppgjørt soleiðis, at hóast arbeitt verður gjøgnum dagin partvís í mastrum og partvís á jørðini, verður gjaldið galdandi fyri allar tímarnar, arbeitt verður hvønn dagin sær. Eykagjaldið er bert galdandi fyri tey, íð luttaka í arbeiði uppi í mastrunum, t.v.s. ikki hjálparfólk niðri á jørðini, sum luttaka í sama arbeiði.

§ 22 Yvirarbeiði

Stk. 1. Álagt arbeiði út yvir dagliga, planlagd arbeiðið hjá fulltíðarsettum, verður roknað sum yvirarbeiði.
Stk. 2. Sagt eigur at verða frá fastløgdum úrtíðararbeiði dagin fyri. Um so er, at nakað starvsfólk ber seg undan, um ikki er sagt frá dagin fyri, eigur hetta at verða tikið til eftirtektar.
Stk. 3. Um so er, at starvsfólk, eftir at vanliga arbeiðstíðin er lokin, verður boðsent aftur til arbeiðis, skal verða veitt úrtíðargjald fyri 1 tíma eyka. Hetta er bara, tá ið starvsfólkið hevur ikki tilkallivakt.
Stk. 4. Úrtíðargjald verður latið fyri hvønn byrjaðan hálvan tíma.
Stk. 5. Fyri 1., 2. og 3. yvirtíman verður samsýnt við 50% afturat vanligu tímalønini.
Stk. 6. Fyri 4. og eftirfylgjandi yvirtímar og fyri yvirtímar leygardag, sunnudag, halgidag og fastan frídag verður latið +100%.
Stk. 7. Stk. 3. Hava lærlingar undantaksvís yvirarbeiði, fáa teir yvirtíðarløn á 1. stigi í lønarflokkinum, teir koma í, tá ið teir eru útlærdir.
Stk. 8. Starvsfólk, sum lønt eru hægri enn í 6. lønarflokki, og sum fáa álagt yvirarbeiði, fáa úrtíðarløn I.
Stk. 9. Fyri úrtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga starvsfólk rætt til 1/2 tíma mattíð uttan frádrátt.

Viðmerking til § 22.
Undir heilt serligum umstøðum, tá ið arbeitt verður út í eitt aftaná vanliga arbeiðstíð, verða reglurnar um úrtíðarløn at galda fyri alla hesa tíðina, ið arbeitt verður. Aftaná 3 yvirtímar gerandisdagar verður latin úrtíðarløn við hægstu viðbót fyri allar tímarnar, ið arbeitt verður. Áðrenn farið verður undir at gjalda vanliga løn aftur, skulu starvsfólkini hava rímiliga hvíldartíð, eins og galdandi hevur verið hjá El-felagnum S.E.V.

§ 23 Meirarbeiði

Stk. 1. Meirarbeiði hjá parttíðarsettum er arbeiði, sum liggur út yvir miðalvikutímatalið hjá viðkomandi,
men innan fyri miðalvikutímatalið hjá fulltíðarsettum, og sum er ikki at meta sum yvirarbeiði smb. § 22.
Stk.2. Parttíðarsett skulu hava boð um meirarbeiði í arbeiðstíðini, seinast dagin fyri. Fyri vantandi boð verður at rokna 1 meirarbeiðstíma eyka.
Stk. 3. Meirarbeiði verður lønt við tímaløn ella avspákað 1:1. Verður uppgjørt byrjaðar hálvar tímar.

§ 24 Sjálvboðið eyka arbeiði

Stk. 1. Eitt nú tá ið arbeiðspláss er undirmannað í samband við sjúku ella feriu, og tá ið serligar uppgávur, sum ikki hava skund, liggja og bíða, kunnu gerast avtalur um sjálvboðið eyka arbeiði. Avtalað verður ein føst tímaløn, og vikið verður frá øllum avtalum um gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð o.a. Avtalaða tímalønin kann tó ongantíð vera hægri enn yvirtíðarlønin. Slíkar avtalur skulu leggjast fyri álitisfólkið at góðkenna.

§ 25 Tilkallivakt.
Stk. 1. Fyri tilkallivakt millum kl. 17.00 og kl. 24.00 verður latið vaktargjald 1 um tíman. Fyri tilkallivakt millum kl. 24.00 og 07.00 verður latið vaktargjald 2. Fyri vikuskiftistilkallivakt, fríggjadag kl. 17.00 og mánamorgun kl. 07.00, verður latið vaktargjald 2 um tíman.
Stk. 2. Tilkallivakt á teimum í § 26 ásettu frídøgum verður latið vaktargjald 2 um tíman. Fyri tilkallivakt halgi- og frídagar sambært § 26, sunnudagar undantiknir, verður veittur 1 frídagur.
Stk. 3. Fyri arbeiði undir tilkallivakt verður veitt yvirtíðargjald sambært § 22.
Stk. 4. Vaktargjald og yvirtíðargjald kunnu ikki latast fyri somu tímar.
Stk. 5. Tá ið tilkallivakt er av slíkum slag, at tað er rímiligt at víkja frá omanfyristandandi, eitt nú lítið tyngjandi tilkallivaktir, verður samsýning avtalað serstakt í starvsmetingarnevndini.

§ 26 Fastir frídagar
Stk. 1. Jólaaftan, nýggjársaftan, páskaaftan, flaggdagur, 1/2 grundlógardagur, 1/2 ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frídagar.
Stk. 2. Verður arbeitt í ásettu frítíð, verður goldið úrtíðargjald við hægstu viðbót sambært §22 í sáttmálanum fyri alla tíðina.

§ 27 Gjald ella avspákan
Stk. 1. Uppspardar tímar og ymisk gjøld (vaktargjøld, gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð og líknandi) verða givin sum gjald ella sum avspákan. Er ikki avspákað innan 3 mánaðir og er ikki avtala um avspákan gjørd, verður goldið út. Ymisk gjøld verða roknað til tímar við at býta við tímalønini hjá viðkomandi og øvut.
Stk. 2. Millum starvsfólk og arbeiðsgevara verður avtalað, hvussu yvirarbeiði og meirarbeiði verður avspákað. Verður tilrættisløgd avspákan tikin aftur, skal hetta kunngerast í seinasta lagi 72 tímar, áðrenn farið verður undir arbeiðið, sum liggur beint áðrenn, farið verður undir frídagar. Er ikki fráboðað rættstundis, skal tíðin samsýnast sum yvirtíð.

§ 28 Samsýning fyri skeiðluttøku
Stk. 1. Fyri skeið, sum leiðslan áleggur starvsfólkunum at luttaka á, verður hvør einstakur skeiðdagur roknaður sum 1 vanligur arbeiðsdagur, tó í mesta lagi 7,4 tímar. Um skeið liggur á degi, har starvsfólkið longu hevur arbeitt tímanormin, verður skeiðtíðin tald við í skyldugu arbeiðstíðina, tó við hægst 4 eykatímum útyvir dagtímanormin. Um skeið liggur í vikuskifti ella á føstum frídegi eftir § 26, verður latin tímasamsýning fyri ólagaligu tíðina, samb. § 20.
Skeiðtíðin verður harumframt tald við í skyldugu arbeiðstíðina, tó við í mesta lagi 7,4 tímum hvønn skeiðdagin.
Stk. 2. Fyri skeið, sum liggja uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, og sum eru ikki áløgd, kann stovnurin lata aðra frítíð tíma fyri tíma í staðin fyri tíðina, ið er nýtt til skeiðluttøku.
Stk. 3. Ferðing til skeið, sum liggja aðrastaðni enn vanliga arbeiðsstaðið (uttanbíggja og í útlondum), verður roknað í skeiðstíðina.
Stk. 4. Ásetingarnar í stk. 1-3 kunnu við avtalu millum starvsfólk og S.E.V. frávíkjast, men ger tílík avtala, at S.E.V. verður stillaður verri arbeiðsliga ella kostnaðarliga, skal Fíggjarmálaráðið góðkenna hana.

§ 29 Frí við ongari løn
Stk. 1. Tá ið starvsfólk fær tænastufrí við ongari løn, verður gjørdur lønarfrádráttur.

a) Tá ið starvsfólkið er burtur heilar mánaðir, verða drignar heilar mánaðarlønir.
b) Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við 1898 (37*52), ella 1/158 av mánaðarlønini. Við í árslønina verða roknað øll gjøld, sum verða goldin sum føst mánaðargjøld.

3. Kapittul. Um løn og at flokka størv

§ 30 Flokking.

Stk. 1. Størvini eru flokkað í lønarflokkunum I til VIII. Í fylgiskjal 1 um flokkingar eru ásettar leiðreglur fyri hvussu størvini verða flokkað.

§ 31 Lønaraldur

Stk. 1. Starvsfólkið er 1 ár á hvørjum stigi
Stk. 2. Lønaraldurin er vanliga tað áramál, sum starvsfólkið hevur arbeitt innan viðkomandi øki. Lønaraldurin hjá faklærdum og útbúgnum er vanliga tað áramál, sum starvsfólkið hevur verið í arbeiði, ið er treytað av teirri útbúgving, tað hevur.
Stk. 3. Verður starvsfólk sett í starv í hægri bólki enn í starvinum frammanundan, fær tað við setanina lønaraldur, ið svarar til, at viðkomandi verður løntur eftir nærmasta hægri lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Lønaraldurin verður annars soleiðis, at starvsfólk, sum í fyrra starvinum hevði komið á eitt lønarstig, sum er javnt við ella hægri enn tað, tað kemur á í nýggja bólkinum fær longu frá hesum mundi nýggja aldursviðbót.
Stk. 4. Verður starvsfólk sett í starv í lægri bólki enn í frammanundan verður lønaraldurin í fyrra starvinum taldur við.
Stk. 5. Tá ið viðurskiftini tala fyri tí, kunnu partarnir gera avtalu um starvsaldur eftir øðrum reglum.

§ 32 Løn

Stk. 1. Frá 1. oktober 2006 hækkar lønin 0,6 %.
Frá 1. oktober 2007 hækkar lønin 3%
Frá 1. oktober 2008 hækkar lønin 3%
Frá 1. oktober 2009 hækkar lønin 3%
Annars er galdandi tann regla, at eingin, sum nú er í starvi, kann fara niður í løn.
Stk. 2. Mánaðarlønin skal vera goldin í seinasta lagi síðsta gerandisdagin í mánaðinum.

§ 33. Tímaløn

Tímalønin verður roknað sum 1/1858 av árslønini.

§ 34 Viðbøtur

Stk. 1. Fyri fast meirarbeiði kann verða veitt viðbót.
Stk. 2. Verður reiðiviðbót veitt, er hon fyri 35 tímar um ársfjórðingin.
Stk. 3. Fyri drúgt álagt yvirtíðararbeiðið, sum er meiri enn 35 tímar um ársfjórðingin, verður veitt yvirtíðargjald eftir umsókn.

§ 35. Næmingar

Stk. 1. Lærlingar verða 1., 2., 3. og 4. læruárið løntir við ávikavist 40, 50, 60 og 70% av byrjunarlønini fyri útlærd. Er lærutíðin stytri enn 4 ár, verða seinastu lønarstigini nýtt, soleiðis at seinasta heila læruár verður lønt eftir 4. lønarstigi (70%). Er lærutíðin longri enn 4 ár, verður lønin eftir 4. læruár 80% av lønini fyri útlærd.
Stk. 2. Har lærlingur gongur á handilsskúla um dagin, verður givið honum frítt at fara í arbeiðstíðini, uttan at tíðin verður frádrigin í løn hansara. Fer skúlagongdin fram frídagar ella leygardagar, skal lærlingurin hava samsvarandi frítíð onkran av yrkadøgunum.

§ 36. Starvsmeting.
Stk. 1. Útbygging og eftirmeting av lønarskipanini verður gjørd av Starvsmannafelagnum og S.E.V. í felag.

§ 37 Gildi sáttmálans
Stk. 1. Báðir partar kunnu siga hendan sáttmála upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til 1/10-2010.
Stk. 2. Í samband við at siga sáttmálan upp, kann annar parturin krevja, at samráðingarnar byrja innan ein mánað eftir, at krøv eru send mótpartinum, Tá kann parturin í fyrsta lagi krevja, at samráðingarnar byrja um at endurnýggja sáttmálan 6 mánaðir áðrenn hann fer úr gildi.
Stk. 3. Áðrenn sáttmálin endaliga kemur í gildi treytar S.E.V. sær, at Fíggjarmálaráðið góðkennir sáttmálan.
Stk. 4. Partarnir eru samdir um 1. oktober 2008 at umrøða § 32 í sáttmálanum, um munandi broytingar, ið hava ávirkan á lønarlagið, eru farnar frami samfelagnum. Hendan áseting kann ikki føra til, at sáttmálin verður uppsagdur í sáttmálaskeiðnum.

Tórshavn, tann 28. februar 2007

Elfelagið S.E.V.:

Leivur Hansen, stýrisformaður, sign.
Klæmint Weihe, sign.
John P. Danielsen, sign.

Starvsmannafelagið:

Gunnleivur Dalsgarð/Anna Johannesen, sign.
Selma Ellingsgaard, sign.
Niels á Reynatúgvu, sign.
Eimi Fossdalsá, sign.
John Kjær, sign.

Fylgiskjal um flokking o.a.

1. Endamál

Endamálið við nýggju lønarskipanini er at tryggja eina rættvísa løn fyri øll størv, sum sáttmálin fatar um.

Lønarskipanin skal tryggja, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

Tá ið størv verða flokkað, verður dentur lagdur á, at tað er greitt samband millum løn og starvsinnihald, ábygd og hvar tey eru í bygnaðinum. Eisini skal verða tryggjað, at líknandi størv verða flokkað á sama hátt.

2. Alment um flokkingarfyrilit

Tá ið størv verða flokkað, verður hugt at teimum førleikakrøvum, starvsfólkið skal lúka fyri at kunna verða sett í starvið, og at arbeiðsinnihaldinum í starvinum. Viðmerkt skal verða, at tað er neyðuga útbúgvingin fyri at røkja starvið, sum verður mett og ikki útbúgvingin, starvsfólkið sjálvt hevur.

Størv verða ikki bara flokkað eftir útbúgving. Starvsinnihaldið hevur eisini týdning. Fyri so at siga øll størv eru ávísir karmar, sum arbeitt verður innanfyri. Munur er tó á, hvussu stórt rásarúmið er innanfyri settu karmarnar.

Tey fyrilit, ið vanliga verður hugt at, eru:
Hvar starvið er í bygnaðinum, eisini avgerðarheimildum
Lønini hjá nærmasta undir og yvirmanni
Vav og slag av arbeiðsleiðslu
Krøv til førleika, her uppi í útbúgving og royndir hjá tí, sum situr í starvinum

3. Útbúgvingarkrøv og arbeiðsroyndir

Størvini verða flokkað eftir, hvør útbúgving er neyðug fyri at kunna røkja starvið.

Flokkur I

Skúlagongd upp til 9. flokk.
Ongar arbeiðsroyndir verða kravdar.

Flokkur II

Skúlagongd miðnámskúli (student, HF, HH, HTX ella fiskivinnuskúla) ella yrkisútbúgving
Hevur starvsfólkið ikki útbúgvingina, verða kravd 5 ár í viðkomandi arbeiðsroyndum.

Flokkur III

Yrkisútbúgving ella miðnámsskúli umframt yvirbygnað millum hálvt og eitt ár, t.d. á merkonomstigi
2 – 3 ára arbeiðsroyndir

Flokkur IV
Yrkisútbúgving ella miðnámsskúli umframt yvirbygnað við meira enn einum ári og upp til tvey ár.
3 – 5 ára arbeiðsroyndir

Flokkur V
2 –3 ára teoretisk útbúgving, aftaná miðnám- ella yrkisútbúgving (eisini HD). Serliga útsett størv kunnu verða flokkað í V. lønarflokki óheft av útbúgvingarkrøvum.

Flokkur VI
3 ár ella longri teoretiska útbúgving, aftaná miðnáms- ella yrkisútbúgving (bachelor)

4. Starvsinnihald
Flokkur III
Sjálvstøðugt arbeiði.
Kann gera tilmæli um hvørjar avgerðir verða tiknar.
Sjálvstøðug saksviðgerð á einum øki, har treyt er servitan
Skikkað arbeiði, sum krevur viðkomandi útbúgving og royndir
Taka sær av fjølbroyttum saksøki

Flokkur IV og V
Fjøltáttað, sjálvstøðugt arbeiði.
Starvsfólkið tilmælir ella tekur avgerð um hvussu ein nýggjur trupulleiki verður loystur. Samskipandi uppgávur.
Taka sær av sjálvstøðugum, skikkaðum arbeiði, har treyt er viðkomandi útbúgving og royndir.
Lítlar leiðsluuppgávur
Sjálvstøðug saksviðgerð á øki, har treyt er stór servitan

Flokkur VI
Sera fjøltáttað og sjálvstøðugt arbeiði.
Starvsfólkið tekur sjálvt avgerðir um nýggjar trupulleikar og/ella er við til at áseta ella broyta yvirskipað endamál ella ráðleggingina á stovninum.
Deildarleiðari I
Bachelorar

Flokkur VII
Deildarleiðari II
Serfrøðingur I – krevur arbeiðsroyndir, sum eru millum 3 og 5 ár.
Stovnsleiðari I

Flokkur VIII
Serfrøðingur II – krevur arbeiðsroyndir, sum eru meiri enn 5 ár.
Stovnsleiðari II
Deildarleiðari III – leiðir tungar deildin við starvsfólki í bólki V og VI, ganga stigini frá 30 til 36.

5. Serfrøðingar

Tvey sløg av serfrøðingastørvum kunnu verða skipað: Serfrøðingur I og II. Tá ið serfrøðingastørv verða skipað, eru formlig krøv um starvsaldur:
Fyri at verða útnevndur til serfrøðing I, skal starvsfólkið hava minst 3 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/dupultútbúgving.
Fyri at verða útnevndur til serfrøðing II, skal starvsfólkið hava minst 5 ára starvsroyndir í relevantum starvi ella samsvarandi eftirútbúgving/dupultútbúgving.

Umframt tey formligu krøvini, verður eisini kravt, at serfrøðingavitan er kravd fyri at røkja starvið og at starvsfólkið hevur servitan á høgum fakligum stigi.

Sum dømi um tættir, sum dentur verður lagdur á, tá ið serfrøðingastørv verða flokkað, kunnu verða nevnd:
Servitan á høgum fakligum stigi
Røkir serliga arbeiðsuppgávur á høgum førleikastigi
Ofta tvørgangandi uppgávur, t.d. leiðari fyri verkætlanum
Sjálvstøðuga fakliga leiðslu av einum ikki ótýðandi øki
Leiðsluligar uppgávur, m.a. ráðgeva leiðsluni og gera menningaruppgávur og frágreiðingar fyri leiðsluna
Ofta er beinleiðis starvsfólkaleiðsla bara ein smávegis partur av arbeiðinum.

6. Deildarleiðarar

Viðurskifti, sum hava týdning, tá støða skal verða tikin til, um eitt starv er deildarleiðarastarv, eru:
Innihaldið og ábyrgdarstigið í starvinum
Ábygdarøkið
Vavið og slagið av arbeiðsleiðslu
Líknandi størv

Er talan um at vera “yvir” øðrum starvsfólkum á sama avgerðarstigi, men ikki at hava beinleiðis starvsfólkaleiðslu, verður starvið sum meginregla flokkað í einum flokki hægri.

Hevur deildarleiðarin beinleiðis starvsfólkaleiðslu av fólki á sama avgerðarstigi, kann tað bera í sær, at deildarleiðarin verður flokkaður tveir lønarflokkar omanfyri.

7. Edv-leiðarastørv

Leiðarastørvini verða flokkað sum EDV-leiðari I og EDV-leiðari II.
EDV-leiðari I: Persónur, sum arbeiðir á EDV-økinum á størri stovnum við fjøltáttaðum, broytiligum og tungum EDV-uppgávum við nógvum brúkarum og kunnu í dagligdegnum hava dagliga leiðsluábyrgd av t.d. einum parti av uppgávunum á stovninum. Munurin millum EDV-leiðara I og EDV-leiðara II er ein spurningur um yvirorðnaða leiðsluábyrgd.
EDV-leiðari II: Persónur, sum hevur yvirorðnaða leiðsluábyrgd á EDV-økinum og KT yvirhøvur, sum er settur á størri stovnum við fjøltáttaðum, broytiligum og tungum EDV-uppgávum við nógvum brúkarum. T.d. T&S, gjaldstovan, LV, Almannastovan, Landssjúkrahúsið, Postverkið og SL. Við leiðsluábyrgd verður hugsað um t.d. fíggjarliga ábyrgd, val og evning av EDV-strategi, -politikki, menning, rakstur og viðlíkahald av EDV-skipanum og leiðslu av EDV-verkætlanum.

Størvini eru flokkað soleiðis:
Edv-leiðari I lønarflokkur VII + 2 stig,
stig 19 – 25
Edv-leiðari II lønarflokkur VIII + 2 stig,
stig 23 – 28.

Mánaðarliga reiðuviðbót fyri persónar ið ofta verða noyddir at arbeiða uttanfyri vanliga arbeiðstíð.
EDV-leiðari I   kr. 3.000,-
EDV-leiðari II kr. 3.300,-
Reiðuviðbótin dekkar 35 tímar ársfjórðingin.
Fyri drúgt álagt meirarbeiði verður eftir umsókn veitt yvirtíð.
Persónar uttan reiðuviðbót og meirarbeiðsskyldu fáa vanliga yvirtíð.

Avtala um tiltøk, ið kunnu stuðla undir ein virknan starvsfólkapolitikk á S.E.V.

1. Inngangur

Tað er týdningarmikið, at starvsfólkið hevur møguleikar fyri persónligari menning, og neyðugt er samstundis at taka atlit at sambandi millum arbeiðslív og onnur lívsviðurskifti. Partarnir eru tí samdir um at styrkja teir møguleikar, ið S.E.V. hevur, tá ið teir evna sín starvsfólkapolitikk á hesum økjum:

- *Førleikamenning*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á S.E.V.*
- *Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á S.E.V.*
- *Javnstøða*

2. Førleikamenning

Leiðsla og starvsfólk eru týdningarmesta tilfeingið hjá S.E.V.. Tað er tað arbeið, sum tey í tænastuni inna, sum ger av, um úrslitini verða góð. Framhaldandi at menna starvsfólkini er tí umráðandi fyritreyt fyri, at S.E.V. mennist.

Partarnir eru tí samdir um, at:

- miðvís og dagførd eftir- og víðariútbúgving av starvsfólkinum er ein fyritreyt fyri einum virkisfýsnum stovni við høgum tænastustigi.

- S.E.V. sær skal virka fyri, at starvsfólkinum stendur í boði at kunna menna sín førleika bæði gjøgnum sítt dagliga yrki og við eftir- og víðariútbúgving. Til tess at røkka hesum endamáli, eigur S.E.V. at seta sær miðvís menningarmál.

- endamálið við hesi avtalu er at geva starvsfólkinum umstøður at menna seg sjálvt og síðani møguleikar, at átaka sær virknari leiklut at mynda virki stovnsins. Harumframt ber til hjá leiðsluni at menna tænastuførleikan.

- starvsfólk og leiðsla hava í felag ábyrgdina av førleikamenningini. Uppgávan hjá S.E.V. er at bera so í bandi, at starvsfólkini altíð eru skikkað til uppgávuna.

- Sáttmálapartarnir seta ein arbeiðsbólk, sum í sáttmálaskeiðnum skal tilevna eina vegleiðing um eina skipaða útbúgvingarætlan til starvsfólk á S.E.V.

3. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir eldrapolitikk á S.E.V.

Fyri at varðveita eldri starvsfólk og fakligu vitan teirra á arbeiðsmarknaðinum, eru partarnir samdir um, at sum liður í eldrapolitikkinum á S.E.V. eigur at bera til at gera skipanir til starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri – um so er, at tey sjálvi vilja tað, og umstøðurnar á arbeiðsplássinum annars eru til

tess – at leggja síni eldru ár á arbeiðsmarknaðinum soleiðis til rættis, at tey fáa eina liðiliga tillagingarskipan, áðrenn tey fara úr starvi.

Tá ið S.E.V. evnar sín eldrapolitikk, kunnu teir sum part í hesum gera sjálvbodnar skipanir, í hesum karmi:

Niðursett tíð
Hesar treytir skulu verða loknar, so at starvsfólk skal kunna koma undir skipanina:
a) vera fylt 60 ár
b) hava starvast hjá S. E.V. seinastu 10 árini
c) arbeiðstíðin skal vera minst 20 tímar um vikuna, eftir tað, at hon er niðursett

Starvsfólk kann fara uppí ¼ niður í starvstíð við lutfalsliga at fara niður í løn.
S. E.V. kann í hesum tíðarskeiðinum gjalda eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin var ikki sett niður.

Lægri starv
S. E.V. kann eftir umsókn játta starvsfólki, ið hevur fylt 55 ár, at fara í annað lægri starv, um so er, at starvsfólkið seinastu 10 árini hevur starvast fulla tíð hjá S. E.V. í einum starvi við leiðsluábyrgd ella í øðrum serliga krevjandi starvi.

Lønin verður tá samsvarandi lægra starvinum, men starvsfólkið fær framvegis heilt ella lutvíst eftirlønargjaldið í hægra starvinum, fyri eitt tíðarskeið, sum í mesta lagi má vera 7 ár.

S. E.V. kann veita eitt ikki eftirlønargevandi ískoyti, sum í mesta lagi kann vera munurin millum lønina í lægra flokkinum og lønina í hægra flokkinum. Ískoytið kann í mesta lagi verða veitt í 3 ár.

Niðursett tíð orsaka av sparingum
Gera sparingar, at starvsfólk verður sett niður í tíð, varðveitir starvsfólkið eftirlønargjaldið, sum um starvstíðin varð ikki sett niður. Treytirnar eru:
a) Starvsfólkið hevur fylt 55 ár
b) Starvsfólkið hevur starvast hjá S.E.V. seinastu 10 árini
c) Arbeiðstíðin er minst ½ tíð, eftir at hon er niðursett

4. Tiltøk, sum kunnu stuðla undir familjupolitikk á S.E.V.
Tá ið lagt verður til rættis, eiga bæði starvsfólk og leiðsla at vísa lagaligheit og smidleika, fyri at betri samanhangur kann verða millum familjulív og arbeiðslív.

Í teimum førum, tá ið børn verða innløgd á sjúkrahús, og lækni sigur tað vera neyðugt, at annað av foreldrunum verður innlagt við, kann starvsfólkið, loyva arbeiðsumstøðurnar tí, brúka dagarar, ið starvsfólkið eigur til frí við løn, tá ið barn/børn teirra eru sjúk, samanhangandi longur enn 2 dagar.

5. Javnstøða
Lønarskipanin eigur at verða so mikið greið, at hon gevur betri trygd fyri, at javnstøða er millum kynini, tá ið lønin verður ásett.

Avtala um strategiska og skipaða førleikamenning á S.E.V.

§ 1. Inngangur
Skulu uppgávurnar hjá S.E.V. verða røktar á munadyggan hátt við neyðugari dygd og framhaldandi menning, er sera týðandi, at førleikarnir hjá starvsfólkunum verða áhaldandi røktir og mentir.

Stk. 2. Partarnir halda tað vera avgerandi, at starvsfólk hjá S.E.V. fáa møguleika at menna sín førleika, bæði í dagliga arbeiðnum og við eftirútbúgving og víðari útbúging. Fyri at fremja førleikamenningina eiga leiðslur og starvsfólk í felag at hava sum mál at stovna felags læruumhvørvi og at leggja til rættis eina smidliga tilgongd fyri førleikamenningini. Partarnir eru samdir um, at strategisk mál fyri menningini skulu verða gjørd fyri øll starvsfólk.

§ 2. Øki
Avtalan er galdandi fyri starvsfólk, sum eru fevnd av sáttmála millum S.E.V. og Starvsmannafelagið.

§ 3. Endamál
Endamálið við avtaluni er at binda leiðslu og starvsfólk til at leggja stóran dent á førleikamenningina, og báðir partar hava ábyrgd av at tryggja, at førleikamenningin styrkist. Hetta skal nøkta tørvin á fakligari menning hjá S.E.V. og einstaka starvsfólkinum.

§ 4. Menningarmál
Fyri hvørt einstakt starvsfólk á S.E.V. verður gjørd ein skipað førleikamenningarætlan, ið skal taka atlit at málunum hjá tí einstaka stovninum.

Stk. 2. Árliga er samrøða millum leiðsluna og starvsfólkið, har ítøkilig menningarmál fyri einstaka starvsfólkið verða fest á blað í semju við starvsfólkið. Í starvsfólkasamrøðuni verður eisini viðgjørt um og hvussu, starvsfólkið hevur nátt málunum, ið sett vórðu í síðstu starvsfólkasamrøðu.

Stk 3. Útbúgving og annað menningarvirksemi fer vanliga fram í arbeiðstíðini. Arbeiðsgevarin rindar, jb. stk. 2, útreiðslur av útbúgving.

Stk. 4. Leiðsla og starvsfólk hava felags ábyrgd av, at menningarmálini verða rokkin. Leiðslan tryggjar karmar og treytir fyri førleikamenning, og starvsfólkið arbeiðir fram móti avtalaðu menningarmálunum.

§ 5. Almennur førleiki
Dagførdur grundleggjandi skúlakunnleiki kann verða treytin fyri at røkja og menna fakliga førleikan. Bæði S.E.V. og einstaka starvsfólkið hava ábyrgd av at virka fyri, at almennur førleiki er partur av førleikamenningini.

§ 6. Leiklutur hjá leiðslu, starvsfólki og samstarvsnevnd
Leiðsla og starvsfólk skulu í felag, grundað á strategisku málini hjá S.E.V. og tørvinum á strategiskari førleikamenning

- áseta grundreglur og leiðreglur fyri førleikamenningartiltøkunum á S.E.V.
- samráðast um grundreglurnar fyri og tørvin á eftirútbúgving fyri allar starvsfólkabólkar
- áseta leiðreglur fyri, hvussu starvsfólkasamrøður skulu verða skipaðar

Stk. 2. Leiðsla og starvsfólk eftirmeta í felag eina ferð árliga førleikamenningartiltøkini á S.E.V.

Stk. 3. Uppgávurnar í stk. 1 og 2 røkir samstarvsnevndin, um S.E.V. hevur eina slíka. Biður annar parturin um tað, verður ein menningarnevnd vald undir samstarvsnevndini.

§ 7. Fylgibólkur
Ein fylgibólkur verður settur við umboðum fyri S.E.V. og Starvsmannafelagið.

§ 8. At seta í gildi og siga upp
Henda avtala verður sett í gildi tann 1. mars 2004. Avtalan kann skrivliga verða søgd upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. í mánaðinum, tó í fyrsta lagi tann 1. oktober 2005.

Avtala um serstaka fríviku

Øki
§ 1. Avtalan er galdandi fyri mánaðarlønt starvsfólk.
Stk. 2. Avtalan er eisini galdandi fyri tímalønt, sum eru í starvi í meiri enn 3 mánaðir.

Hvussu frívikan verður innvunnin og hildin
§ 2. Aftur at frítíðini eftir frítíðarlógini, vinnur starvsfólk eina sertaka fríviku um árið. Vunnir verða 0,42 serstakar frídagar við løn fyri hvønn mánað í starvi (5 daga vika). Serstøku frídagarnar verða vunnir samsvarandi setanarbrøkinum.
Stk. 2. Serstaka frívikan verður innvunnin og hildin í frítíðarárinum, á sama hátt sum frítíð eftir frítíðarlógini.

§ 3. Setanarmyndugleikin og tann setti avtala, nær í frítíðarárinum serstaka frívikan verður hildin. Hon verður løgd í samráð við starvsfólkið, tá ið arbeiðsgongdin loyvir tí. Starvsfólkið skal boða frá so tíðliga sum til ber, nær ætlanin er at halda frívikuna.
Stk. 2 Frídagarnir kunnu verða hildnir hvør sær, eisini sum hálvir dagar.

§ 4. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu í staðin avtala, áðrenn frítíðarárið byrjar, at serstaka frívikan ella partur av henni verður ikki hildin, men útgoldin, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7. Er semja um tað, kann slík avtala eisini verða gjørd í frítíðarárinum.

§ 5. Setanarmyndugleikin og starvsfólkið kunnu eisini avtala, at serstaka frívikan ella partur av henni, sum er ikki hildin, tá ið frítíðarárið er av, verður flutt at halda í seinri frítíðarári.
Stk. 2. Avtalan skal vera skrivlig og avtalað skal eisini verða, nær fluttu dagarnir skulu verða hildnir.
Stk. 3. Verður avtala ikki gjørd sambært stk. 1, verða serstøku frídagarnir útgoldnir, tá ið frítíðarárið er av, jb. § 7.

§ 6. Fer starvsfólk úr starvi, og hevur ikki hildið serligu frívikuna ella part av henni, verður hon útgoldin, jb. §7.

§ 7. Útgjaldið fyri serstakan frídag er ½% av vunnari løn í undanfarna innvinningarári.
Í útrokningini verður ikki tald við løn, sum er útgoldin í frítíðini, veitt frítíðarløn ella útgoldið frítíðarískoyti.

Gildiskoma og skiftisreglur
§ 8. Avtalan hevur gildi frá 1. mars 2004.

§ 9. Starvsfólk, sum er í starvi alt innvinningarárið 2003/2004, tvs. frá 1. apríl 2003 til 31. mars 2004, hevur rætt til 5 serstakar frídagar í frítíðarárinum, sum byrjar 2. mai 2004. Hevur starvsfólkið verið í starvi minni enn alt innvinningarárið, verða serligu frídagarnir lækkaðir samsvarandi.

§ 10. Sáttmálafrídagarnir fella burtur 1. januar 2004.