

Sáttmáli
fyri pedagogar

millum

Føroya Pedagogfelag

og

Fíggjarmálaráðið,
Føroya Kommunala Arbeiðsgevarafelag
og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

2003

Innihald:

§ 1. Sáttmálaøki	3
§ 2. Setanartreytir	3
§ 3. Løn	3
A. Dagstovnaøkið.....	3
Assistentar.....	3
Hjálparfólk við pedagogiskari ábyrgd.....	3
Leiðarastørv og varaleiðarastørv.....	3
Leiðarar	3
Varaleiðarar.....	4
Varaleiðarar uttan útbúgving	4
Deildarleiðarar á frítíðarskúlum	4
Serlig viðbót fyri børn við serligum tørvum.....	4
B. Dagrøktaskipanin.....	4
Økispedagogar.....	4
Dagrøktaleiðarar	4
Dagrøktaleiðarar við útbúgving	4
Dagrøktaleiðarar uttan útbúgving.....	4
Dagrøktarleiðarin í Tórshavnar kommunu.....	4
Varaleiðarin í Tórshavnar kommunu.....	4
C. Heilsuverkið	4
D. Frítíðarheimið, Barnaheimið, Umlættingarheimið Dáin, Næmingaheimið á Sernámsdeplinum, døgnstovnar fyri børn og ung, vikarar innan serstovnaøkið og verkstaðarassistentar.....	5
Assistentar og verkstaðarassistentar	5
Leiðarastørv og varaleiðarastørv.....	5
Leiðarar	5
Varaleiðarar.....	5
Seravtala um samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð á næmingaheimum	5
E. Stuðlar, stuðulsstovnar og stuðulsskipanir	5
Stuðulspedagogar.....	5
Leiðarar og varaleiðarar á stuðulsstovnum	5
Leiðarar	5
Varaleiðarar.....	5
Leiðarar á stuðulsskipanum.....	5
F. Sernámsdepilin.....	6
G. Pedagogiskur ráðgevi í Barnaforsorgarmálum.....	6
§ 4. Partíðarsetan	6
§ 5. Starvsaldur	6
§ 6. Eftirløn	6

§ 7. Felagslívstrygging.....	7
§ 8. Fyribilsetan í hægri starv.....	7
§ 9. Arbeiðstíð.....	7
§ 10. Tíð til annað arbeiði.....	7
§ 11. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.....	7
§ 12. Gjald fyri summar- og frítíðarlegur.....	7
§ 13. Lønarútgjaldan.....	7
§ 14. Setanarbræv - Starvslýsingar.....	8
§ 15. Frítíðarreglur.....	8
§ 16. Frídagur.....	8
§ 17. Løn undir sjúku og eftirsítiløn.....	8
§ 18. Barnsferð.....	9
§ 19. Farloyvi.....	9
§ 20. Eftirútbúgving - Víðari útbúgving.....	9
§ 21. Endurgjald fyri koyring, tíma- og dagpeningur.....	9
§ 22. Tænastubúni.....	9
§ 23. Telefongjald.....	9
§ 24. Uppsøgn.....	9
§ 25. Gerðarrættur.....	10
§ 26. Álitisfólkaskipan.....	10
§ 27. Løn og lønarútrokning hjá tímaløntum.....	10
§ 28. Uppsøgn og sjúka hjá tímaløntum.....	11
§ 29. Arbeiðstíð o. a. hjá tímaløntum.....	11
§ 30. Gildi sáttmálans.....	11

Landsstýrið ásannar, at felagið hefur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli er fyri pedagogar, ið starvast

- 1) á teimum stovnum, sum eru ríknir sambært lögtingslóg nr. 67 um dagstovnar og dagrøkt.
- 2) dagrøktarleiðarar,
- 3) á sjálvsogvarstovnunum Frítíðarheiminum, Dáanum, Barnaheiminum og Næmingaheiminum á Sernámsdeplinum og døgnstovnum fyri børn og ung, verkstaðarassistentar, vikarar á serforsorgarstovnum landsins,
- 4) stuðulspedagogar, leiðarar, varaleiðarar og millumleiðarar á stuðulsstovnum og stuðulsskipanum,
- 5) pedagogar á Landssjúkrahúsinum
- 6) Sernámsdeplinum
- 7) Pedagogiskur ráðgevi í barnaforsorgarmálum

§ 2. Setanartreytir

Treytin fyri at verða settur í starv er, at viðkomandi hefur lokið námsfrøðiligt prógv, ella samsvarandi prógv, ið er góðkent av Mentamálaráðnum og Føroya Pedagogfelag.

Stk. 2. Um eingin pedagogur søkir starvið, kann hjálparfólk verða sett fyribils, til pedagogur søkir starvið. Normerað stórv, sum ikki eru sett við pedagogum, skulu lýsast leys minst 6. hvønn mánað. Sambært semju millum sáttmálapartarnar kann undantak gerast, so stórvini verða lýst leys við eitt ára millumbili.

§ 3. Løn

Lønin er ásett í lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

A. Dagstovnaøkið

Assistentar verða løntir á lønarstigunum 10 - 16

Hjálparfólk við pedagogiskari ábyrgd verða lønt á lønarstigunum 5 - 8

Leiðarastórv og varaleiðarastórv verða flokkað eftir hesari stigatalsskipan:

- a) hvørt barn undir 3 ár telur 2 stig
- b) hvørt barn yvir 3 ár telur 1 stig
- c) hvørt fulltíðarstarv telur 5 stig, og fyri parttíðarsett verður stigatalið roknað lutvíst til tímatalið.
- d) Fyri serstovnar og dagstovnar við serdeildum verða lögð 40 stig aftrat.
- e) Hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkanin at galda frá fyrsta í komandi mánaði.
- f) Lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkanin í sambandi við at starvið verður sett av nýggjum.

Leiðarar

0 - 79 stig á lønarstigunum 18, 20, 22, 24
80 - 119 stig á lønarstigunum 20, 22, 24, 26
120 - 174 stig á lønarstigunum 22, 24, 26, 28

175 - 290 stig á lønarstigunum 24, 26, 28, 30

Varaleiðarar

0 - 119 stig á lønarstigunum 11 - 17
120 - 174 stig á lønarstigunum 12 - 18
175 - stig á lønarstigunum 13 - 19

Varaleiðarar uttan útbúgving

0 - 119 stig á lønarstigunum 2 - 6
120 - 174 stig á lønarstigunum 3 - 7
175 - stig á lønarstigunum 4 - 8

Deildarleiðarar á frítíðarskúllum verða løntir sum leiðarar á dagstovnum.

Serlig viðbót fyri børn við serligum tørvi.

Til leiðarar og pedagogar, sum umframt hini børnini taka ímóti børnum við serligum tørvi, verður veitt ein ikki eftirlønargevandi **árlig viðbót á kr. 3.005,66** fyri hvørt barnið við sertørvi til at býta millum stovnsleiðaran og pedagogarnar, sum hava ábyrgdina av barninum.

B. Dagrøktaskipanin

Økispedagogar verða løntir á lønarstigunum 11 – 17

Dagrøktaleiðastørv verða flokkað eftir hesari stigatalsskipan:

- a) hvørt barn undir 3 ár telur 2 stig
- b) hvørt barn yvir 3 ár telur 1 stig
- c) Hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkanin at galda frá fyrsta í komandi mánaði.
- d) Lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkanin í sambandi við at starvið verður sett av nýggjum.**

Dagrøktaleiðarar við útbúgving

0 – 119 stig á lønarstigunum 16, 18, 20
120 – 174 stig á lønarstigunum 17, 19, 21
175 - stig á lønarstigunum 18, 20, 22

Dagrøktaleiðarar uttan útbúgving

0 – 119 stig á lønarstignum 11, 13, 15
120 - stig á lønarstigunum 12, 14, 16

Dagrøktarleiðarin í Tórshavnar kommunu verður lønt á lønarstigi 35

Varaleiðarin í Tórshavnar kommunu verður løntur á lønarstigunum 13 - 19

C. Heilsuverkið

Pedagogar, ið starvast innan heilsuverkið verða løntir á lønarstigunum 11 - 18

D. Frítíðarheimið, Barnaheimið, Umlættingarheimið Dáin, Næmingaheimið á Sernámsdeplinum, døgnstovnar fyri børn og ung, vikarar innan serstovnaøkið og verkstaðarassistentar.

Assistentar og verkstaðarassistentar verða løntir á lønarstigunum 11 - 18

Leiðarastørv og varaleiðarastørv á serstovnum verða flokkað eftir einum grundflokkanartali GFT, sum verður roknað soleiðis:

- a) døgnstovnabrúkarar telja 1 stig
- b) dagstovnabrúkarar telja 0,5 stig
- c) brúkarar í egnum bústaði, sum hava tilknýti til ein døgnstovn og brúkarar, ið eru í familjurøkt telja 0,3 stig
- d) brúkarar í døgnumlætting telja 1,5 stig
- e) hvørt fulltíðarstarv telur 0,7115 stig, og fyri parttíðarstarv verður stigatalið roknað lutvíst í mun til tímatalið.
- f) Hækkar stigatalið, hækkar lønarflokkanin at galda frá fyrsta í komandi mánaði.
- g) Lækkar stigatalið, lækkar lønarflokkanin í sambandi við at starvið verður sett av nýggjum.

Leiðarar

0 – 15 stig verða løntir á lønarstigunum 24, 26, 28
15,01 – 25 stig verða løntir á lønarstigunum 25, 27, 29
25,01 - stig verða løntir á lønarstigunum 27, 29, 31

Varaleiðarar

verða løntir á lønarstigunum 17, 19, 21, 23

Seravtala um samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð á næmingaheimum.

Núgaldandi venja um samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð á næmingaheimunum, sum verður givin í frítíð, verður framvegis galdandi til onnur avtala verður gjørd.

E. Stuðlar, stuðulsstovnar og stuðulsskipanir

Stuðulspedagogar verða løntir á lønarstigunum 11 - 18

Leiðarar og varaleiðarar á stuðulsstovnum verða løntir eftir stigatalsskipanini fyri bústovnar.

Leiðarar 0 – 15 stig á lønarstigunum 24, 26, 28
 15,01 – 25 stig á lønarstigunum 25, 27, 29
 25,01 stig á lønarstigunum 27, 29, 31

Varaleiðarar verða løntir á lønarstigunum 17, 19, 21, 23

Leiðarar á stuðulsskipanum fylgja stigatalsskipanini á dagstovnaøkinum, tó verða 40 stig lögð afturat.

0 - 79 stig - lønarstigini 19, 21, 23, 25
80 - 119 stig - lønarstigini 21, 23, 25, 27
120 - 174 stig - lønarstigini 23, 25, 27, 29

F. Sernámsdepilin

Pedagogurin á Sernámsdeplinum verður lønt á stigi 23.

G. Pedagogiskur ráðgevi í Barnaforsorgarmálum

verður løntur á lønarstiginum 14, 15, 17, 19, 21, 22, 24.

§ 4. Partíðarsetan

Eingin partíðarsetan má vera minni enn 15 tímar um vikuna, og bert við góðtøku frá Føroya Pedagogfelag.

Stk. 2. Hjá partíðarsettum verður brotparturin av lønini niðurskrivaður samsvarandi arbeiðstíðini. Undantikin er tó viðbóttin sambært § 3 A viðvíkjandi børnum við serligum tørvi.

Stk. 3. Partíðarsett, ið arbeiða meira enn tað tímatal, ið er avtalað, sum ikki er yvirtíðararbeiði, verða samsýnt í sama mun, antin við frítíð ella við vanligari tímaløn (1/2080). Tænasta útyvir arbeiðstíðarnormin, sum er galdandi fyri fulltíðarsett á stovninum, er yvirtíðararbeiði.

§ 5. Starvsaldur

Starvsaldur er tvey ár á hvørjum lønarstigi.

Stk. 2. Starvsaldur verður roknaður fyri minst 15 tíma arbeiði um vikuna í miðal.

Stk. 3. Víðari útbúgving innan tað pedagogiska økið telur við í starvsaldri.

Stk. 4. Starvsaldur verður vunnin fyri arbeiði innan tað pedagogiska virkisøkið. Serligar arbeiðsroyndir kunnu telja við í starvsaldurin.

Stk. 5. Pedagogar, ið verða settir í starv í hægri lønarflokki enn í starvinum frammanundan, fáa við setanina starvsaldur ið svarar til, at viðkomandi verður løntur eftir næsta hægri lønarstigi í nýggja lønarflokkinum. Starvsaldur verður annars soleiðis, at starvsfólk koma beinanvegin á eitt lønarstig, sum tryggjar, at tey nú og framyvir koma at fáa eina flokkan, sum liggur hægri enn flokkanin í tí lægra flokkaða starvinum.

Stk. 6. Tá ið stórv verða umflokkað, fáa teir pedagogar, sum í hesum sambandi flyta upp í hægri lønarflokk, sama lønaraldur sum í fyrra starvinum.

Stk. 7. Tá ið pedagogur fer úr starvi, hevur setanarstaðið skyldu at útskriva lønar- og tænaaldurskort.

§ 6. Eftirløn

Fyri starvsfólk, sum eru sett eftir hesum sáttmála, og sum arbeiða minst 15 tímar um vikuna, skal arbeiðsgevarin gjalda eftirlønargjald.

Stk. 2. Eftirlønargjaldið hjá arbeiðsgevaranum er 12% av lønini.

Stk. 3. Eftirlønargjaldið skal gjaldast í eina av pørtunum góðkenda eftirlønarskipan..

Stk. 4. Fyri starvsfólk, sum ikki kunnu verða tikin upp í eftirlønartryggingarskipanina orsakað av vantandi heilsuváttan, skal eftirlønargjaldið gjaldast til eina uppsparingarskipan.

§ 7. Felagslívstrygging

Stovnurin flytur vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánað 125 kr. av lønini til eina felags lívstrygging. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk, ið eru 67 ár og eldri.

Stk. 2. Peningurin skal flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitir. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv.

§ 8. Fyribilssetan í hægri starv

Pedagogar, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í meira enn 1 viku samfelt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vórðu settir í starv, treytað av, at teir taka á seg arbeiðsuppgávur, ið standast av hægri starvinum.

§ 9. Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna.

Stk. 2. Reglurnar, sum eru galdandi fyri tænaðsmenn felagsins um arbeiðstíð, meirarbeiði, yvirarbeiðspening, samsýning fyri tænaðsmenn leygardagar, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar, eru eisini galdandi fyri henda sáttmála.

§ 10. Tíð til annað arbeiði

Hjá pedagogum á dagstovnum kann ein tími í miðal um vikuna brúkast til at fyrireika pedagogiska arbeiðið. Leiðarin á stovninum hevur ábyrgd av tilrættaleggjan av hesum arbeiðinum. Viðvíkjandi foreldrafundum og starvsfólkafundum verður skipanin sum higartil.

§ 11. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.

Víst verður til serstøku avtaluna um vaktargjald, gjøld fyri ólagaliga arbeiðstíð v.m.

Stk. 2. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið hálvur tími aftrat fyri hvønn arbeiðstíma. Ynskir starvsfólk, at so skal vera, og arbeiðið eftir ætlan viðkomandi stovns loyvir hesum, tá skal tað bera til, at starvsfólkið í staðin fyri avspáking fær útgoldið frítíðina við vanligari tímaløn.

§ 12. Gjald fyri summar- og frítíðarlegur

Fyri gerandisdagar verður latin eykaviðbót svarandi til kvøldviðbót fyri 16 tímar um samdøgrið.

Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið tað tvífalda av omanfyri nevndu gerandisviðbót. Treytin fyri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð, og at veruliga er talan um leguupphald.

§ 13. Lønarútgjaldan

Sáttmálaðlønt fáa gildið lønina afturút, og skulu hava útgreinaðan lønarseðil, har eisini verður tilskilað møguligt eftirlønargjald. Lønin verður útgoldin um leið tann 25. í mánaðinum.

Stk. 2. Pedagogar, sum eru forútløntir, varðveita rættindini at vera forútløntir.

§ 14. Setanarbræv - Starvslýsingar

Mánaðarlønt starvsfólk fær, í seinasta lagið 14 dagar eftir setanina, setanarbræv. Í setanarbrævinum skal standa:

1. navn og bústaður hjá setanarmyndugleika og tí setta,
2. nær setanin tekur við,
3. galdandi sáttmáli millum omanfyri nevndu partar at ganga eftir,
4. starvsheiti,
5. byrjunnarløn (grundløn umframt fastar viðbøtur og/ella ískoyti),
6. eftirlønargjald,
7. starvsaldur og næstu broytingar í starvsaldri,
8. uppsagnartíð frá arbeiðsgevara og tí setta,
9. setanarbrotpartur, arbeiðstíð,
10. frítíð við løn og frítíðarískoyti,
11. setanarøki og
12. arbeiðsstaður/staðir í løtuni (fatar arbeiðið um fleiri arbeiðsstaður, skal verða viðmerkt á hvørjum arbeiðsstaði umsøkjari hevur hvøudsstarv).

Stk. 2. Arbeiðsgevarin skal senda felagnum avrit av setanarskrivum.

Stk. 3. Tá ið starv er leyst, skal tað lýsast í minst einum føroyskum blaði.

Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, setanarbrot, arbeiðstíð og hvørjum lønarflokki starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá ið lýst verður eftir fyribils hjálp.

Umsóknarfreistin eigur ikki at vera minni enn 14 dagar.

Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skulu sáttmálapartarnir samráðast um flokkan, áðrenn starvið verður lýst leyst.

§ 15. Frítíðarreglur

Tey, ið eru sett eftir hesum sáttmála, ganga eftir løgtingslóg nr. 30 frá 1.4.1986 “Frítíð við løn” við broytingum.

Stk. 2. Tey, ið eru sett eftir hesum sáttmála, eiga rætt til serstakt frítíðarískoyti svarandi til 1,5% av allari ársløninum í undanfarna innvinningarárinum og 12% av útgoldnari yvirtíðarløn.

Stk. 3. Partíðarsett, ið arbeiða meira enn ásettu arbeiðstíðina, fáa 12% í frítíðarløn fyri meirarbeiði.

§ 16. Frídagur

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakir frídagur: Jóláaftan, nýggjársaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur eftir kl. 12.00 og ólavsøkuaftan eftir kl. 12.00.

Stk 2. Starvsfólk hava herumframt rætt til serstakar frídagur sambært avtalu um serstakar frídagur.

§ 17. Løn undir sjúku og eftirsitiløn

Undir sjúku verður veitt sjúkraløn eftir reglunum í løgtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Starvsfólk kunnu fáa frí fyrsta sjúkradag hjá børnum teirra.

Stk. 3. Tá ið pedagogur, sum er løntur eftir hesum sáttmála, doyri, eigur eftirsitandi hjúnarfelagi, ella børn undir 18 ár, rætt til løn í mun til uppsagnartíðina, minst 3 mánaðir, tó hægst 6 mánaðir.

Stk. 4. Eftirsítiløn er tann løn, sum viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá ið pedagogurin doyr, verður ikki roknað uppí eftirsítilønina.

§ 18. Barnsferð

Starvsfólk, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá í seinasta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar seg at eiga.

Stk. 2. Kvinnuni verður veitt full løn, frá tí hon gerst óarbeiðsfør tó í mesta lagi 8 vikur áðrenn og upp til 24 vikur íalt. Maður kann í hesum sambandi eftir umsókn fáa frí uttan løn í 1 mánað og uttan miss í lønaraldri.

Stk. 3. Kvinnan hevur í sambandi við barnsferð rætt til í mesta lagi 6 vikur farloyvi uttan løn og kann søkja um í mesta lagi 6 mánaðir farloyvi uttan løn og uttan miss í lønaraldri.

Stk. 4. Umframt tær í stk. 2. og 3. nevndu sømdir kann barnakona fáa upp til 6 mánaðir sjúkrafrí í slíkum føri, har hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt kvinnum full løn.

Stk. 5. Um kvinnuligt starvsfólk ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við løn. Í hesum sambandi kann maður eisini, eftir umsókn, fáa frí uttan løn í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.

§ 19. Farloyvi

Pedagogur kann fáa farloyvi, tá ið tað ikki nerverar arbeiðið á stovninum. Farloyvi kann játtast upp til 5 ár. Setanarstaðið hevur ábyrgd av at hava starvið leyst til viðkomandi, tá ið farloyvið er úti.

§ 20. Eftirútbúgving - Víðari útbúgving

Pedagogar hava rætt at koma á eftirútbúgvingarskeið, fyri at halda útbúgvingina við líka. Allar útreiðslur í hesum sambandi verða goldnar av arbeiðsgevaranum.

Stk. 2. Miðað verður ímóti at Almanastovan sendir 5 pedagogar árliga til víðari útbúgving á DLH ella á líknandi útbúgvingarskeið, við fullari løn frá Almanastovuni, uttan aðrar treytir og eyka útreiðslur fyri pedagogin.

§ 21. Endurgjald fyri koyring, tíma- og dagpeningur

Dag- og tímapeningur undir tænastriferð og endurgjald fyri nýtslu av egnum bili í tænastrøringum verður eftir reglum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastrumannafelagið.

§ 22. Tænastrubúni

Hospitalspedagogar fáa frían tænastrubúna. Tá ið hetta ikki letur seg gera, ella tað av øðrum orsøkum verður álagt hospitalspedagogum at brúka egin klæði, verður latin ein árlig viðbót á kr. 1.764,-.

§ 23. Telefongjald

Dagrøktarleiðarar og varadagrøktarleiðarar, ið nýta eigna telefon í samband við arbeiði, fáa endurgjald fyri fasta telefonfelagagjaldið og kr. 206,- umframt fyri hvønn ársfjórðing.

§ 24. Uppsøgn

Uppsøgn millum partarnar skal vera uppsagnarfrestin sambært starvsmannalógina.

Stk. 2. Er í umbúna at siga pedagog úr starvi, skal Føroya Pedagogfelag hava móguleika at úttala seg. Fráboðanin um, at talan er um eina uppsøgn, skal vera skrivlig, og grundgevingin skal vera tilskilað.

Stk. 3. Heldur Føroya Pedagogfelag, at uppsøgnin ikki skal fremjast, ella at uppsøgnin ikki er nóg væl lýst, kann felagið krevja uppsøgnina viðgjørda á fundi við setanarmyndugleikan, áðrenn uppsøgnin verður givin. Setanarmyndugleikin kann krevja samráðingarfund um uppsøgnina innan 3 vikur eftir at fráboðanin smb. stk. 2. er móttikin.

Stk. 4. Heldur Føroya Pedagogfelag, at uppsøgnin er ógrundað, kann felagið innan ein mánað eftir uppsøgnina krevja fund við setanarmyndugleikan. Fæst ikki semja á fundinum, kann málið innan ein mánað verða viðgjørt í eini uppsagnarnevnd, har Føroya Pedagogfelag og setanarmyndugleikin velja tveir limir hvør, og í felag velja 5. limin, ástøðumannin.

Fæst ikki semja um fimta limin, skal hann útnevast av Føroya Rætti.

Nevndin skipar sjálv fyri arbeiðshátti sínum.

Uppsagnarnevndin kann avhoyra partarnar og vitni.

Nevndin ger ein úrskurð, og verður úrskurðurin, at uppsøgnin er ógrundað, kann nevndin áleggja arbeiðsgevaranum, umframt uppsagnarlønina, at gjalda tí uppsagda eitt endurgjald, sum í mesta lagi skal svara til helvtina av uppsagnarlønini.

Um viðkomandi starvsfólk, tá ið tað var uppsagt, uttan steðg hefur verið í starvi í 10 ár, kann endurgjaldið setast til 4 mánaðarlønir.

Um viðkomandi starvsfólk, tá ið tað var uppsagt, uttan steðg hefur verið í starvi í 15 ár, kann endurgjaldið setast til 6 mánaðir.

Nevndin avgerð, hvør skal rinda útreiðslurnar av nevndararbeiðinum.

Stk. 5. Fráfaringaraldurin er 67 ár.

§ 25. Gerðarrættur

Ivaspurningar um tulking av sáttmálanum skulu partarnir viðgera í gerðarrættinum, sum hefur trýggjar limir, harav hvør parturin velur sín lim, sum í felag velja sín ástøðumann. Fæst ikki semja um ástøðumann, verður hann útnevndur av sorinskrivaranum.

§ 26. Álitisfólkaskipan

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum sáttmálapartarnar, er eisini galdandi fyri tey sum eru sett eftir hesum sáttmála.

§ 27. Løn og lønarútrokning hjá tímaløntum

Sum tímaløntir verða sett tey, ið:

- a) í miðal arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna ella
- b) ikki verða sett í fast starv, men sum avloysarar undir frítíð, sjúku o. l. ella til annað fyribils arbeiði, sum varir minni enn 3 mánaðir.

Stk. 2. Í tíðarskeiðinum 6.00-17.00 verður tímalønin 1/2080, og í tíðarskeiðinum 17.00-6.00 sum 1/1924 av ársløyni á viðkomandi stigi.

Stk. 3. Um ein pedagogur verður settur sum vikarur í einum hægri flokkaðum starvi, fær hann tímalønina sum er galdandi á 1. stigi í viðkomandi starvi. Um tann tímalønin er lægri ella tann sama tímaløn sum viðkomandi hefur fingið, verður hann løntur eftir tí næsta hægri lønarstiginum.

Stk. 4. Lønarútgjalding fer fram mánaðarlaga.

Stk. 5. Tímalønt fáa løn fyri í minsta lagi 3 tímar fyri hvønn dag.

Stk. 6. Tímalønt fáa 4% av allari lønini sum samsýning fyri serstakar frí- og halgidagar.

§ 28. Uppsøgn og sjúka hjá tímaløntum

Fyri tímalønt, sum eru nevnd í grein 27, stk. 1., pkt. a er uppsagnarfrestin henda:

a) 14 dagar uppsagnarfrest teir trýggjar fyrstu mánaðirnar.

Ein mánað uppsagnarfrest, galdandi frá tí fyrsta í mánaðinum at rokna, tá ið viðkomandi hevur

verið í starvi meira enn trýggjar mánaðir.

b) Fyri onnur tímalønt er uppsagnartíðin 2 dagar fyri hvønn mánað, arbeitt hevur verið, tó í mesta lagi ein mánað.

Stk. 2. Tímalønt, sum biðin verða til arbeiðis, sum avmarkað er í tíð, skulu, um tey gerast sjúk ta tíðina, sum arbeiðið var ætlað, hava løn undir sjúku.

§ 29. Arbeiðstíð o. a. hjá tímaløntum

Fyri tímalønt eru hesar greinir í sáttmálanum galdandi:

§ 9. Arbeiðstíð

§ 10. Tíð til annað arbeiði

§ 11. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð

§ 12. Gjald fyri summar- og frítíðarlegur

§ 15. Frítíðarreglur

§ 16. Frídagur

§ 21. Endurgjald fyri koyring, tíma- og dagpending.

§ 30. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. okt. 2003 og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. oktober 2005.

Tórshavn tann 26. oktober 2003

Føroya Pedagogfelag

Fíggjarmálaráðið

Føroya Kommunala Arbeiðsgevarafelag