

§ 1. Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um hjálparfólk hjá pedagogum á dag- og bústovnum, sum verða ríknir sambært forsorgar- og barnaforsorgarlógini, ella eftir øðrum góðkendum fyriskipanum.

Stk. 2. Felagið hevur samráðingarrættin viðvíkjandi øllum fakligum viðurskiftum hjá limunum.

§ 2. Setanartreytir

Fyri at verða settur í starv skal viðkomandi hava fylt 18 ár.

§ 3. Lønir

Hjálparfólk, sum ganga eftir hesum sáttmála, verða lønt eftir lønartalvum galdandi fyri henda sáttmála.

Stk. 2. Hjálparfólk, ið arbeiða á dagstovnum, sum eru ríknir sambært dagstovnalógini, verða lønt á lønarstigunum 1-5.

Stk. 3. Onnur hjálparfólk og hjálparfólk, ið sita í stuðulspedagogstørvum, verða lønt á lønarstigunum 3-7.

Stk. 4. Hjálparfólk á dagstovnum, ið sita fyribils við pedagogiskari ábyrgd verða lønt á lønarstigunum 5-8. Hesi hjálparfólk fylgja sáttmálanum fyri sáttmálasettar pedagogar, tó undantikið greinina um eftirløn.

Ta pedagogisku ábyrgdina kann arbeiðsgevarin geva einum hjálparfólki, tá ið tað normeraða pedagogstarvið er ikki sett.

Um pedagogur síðani verður settur í starvið, skal tað hjálparfólkið, ið hevur ta pedagogisku ábyrgdina, ikki sigast úr starvi grundað á, at pedagogur verður settur. Uppsøgnin skal fremjast eftir lógligum uppsagnartreytum.

Stk. 5. Tey, sum arbeiða meira enn avrádda tímatalið, t.v.s. meirarbeiði, men styttri enn til eina og hvørja tíð galdandi fulla arbeiðstíð, verða lønt við 1/2080 av ársløyni, fyri hvønn tíma. Fyri úrtíðartímar verða 50% lögð afturat áður nevndu upphædd.

§ 4. Starvsaldur

Starvsaldur er 2 ár á hvørjum stigi.

Stk. 2. Starvsaldurin er tann tíð, viðkomandi hevur arbeitt við pedagogiskum arbeiði í minst 15 tímar um vikuna og rundað uppeftir til heilar mánaðir.

§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð

Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum kl. 17.00-23.00 verður umframt vanligu lönina latið kr. 16,30- um tíman.

Fyri arbeiði í tíðarskeiðinum frá kl. 23.00- 06.00 verður umframt vanligu lönina latið kr. 19,30 um tíman.

Fyri arbeiði leygardagar millum kl. 12.00-24.00, og mánadagar frá kl. 00.00 til dagstænastan byrjar, og fyri arbeiði leygardagar áðrenn kl. 12.00 á vakt, har meira enn helmingurin av arbeiðstíðini er aftaná kl. 12.00, verður umframt vanligu lönina latið kr. 21,40 um tíman.

Fyri arbeiði mánadagar áðrenn dagstænastan byrjar og, ið er byrja sunnudag kl. 24.00 ella fyrr, verður umframt vanligu lönina latið kr. 21.40 um tíman fyri tíðarskeiðið kl. 24.00 til dagstænastan byrjar.

Stk. 2. Fyri arbeiði sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið ½ tími frítíð fyri hvønn arbeiðstíma. Um starvsfólk sjálvst ynskja, at so skal vera, og arbeiðið eftir ætlan viðkomandi stovns loyvir hesum, tá skal tað bera til, at starvsfólkið ístaðin fyri avspáking fær útgoldið frítíðina við vanligari tímaløn.

Stk. 3. Harumframt verða tær somu reglur viðvíkjandi avspáking fyri ólagaliga arbeiðstíð at galda, sum eru galdandi fyri tænaðumansettar pedagogar.

Stk. 4. Partarnir eru samdir um, at í sambandi við avspákingartímar fyri kvöld-, náttar-, leygardags-, sunnudags- og halgidagsarbeiði og arbeiði serstakar frídagar, skulu starvsfólk hava somu rættindi til hesar tímar undir feriu, sum starvsfólk innan heilsuverkið.

§ 6. Arbeiðstíð

Full arbeiðstíð er 40 tímar um vikuna.

§ 7. Eftirløn

Hjálparfólk, sum hava verið í starvi í minst 12 mánaðir uttan slit, og sum hava starvast í miðal minst 15 tímar um vikuna, fáa 8% í eftirlønargjaldi.

Fyri tímalønt hjálparfólk verður ikki goldið eftirlønargjald.

Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjaldið.

Upphæddin fer í eftirlønarskipan, sum partarnir gera serstaka semju um.

Fyri tey yvir 60 – ella sum vegna heilsu – ikki kunna koma í eftirlønarskipanina, gera partarnir eina uppsparingarskipan ella líknandi.

§ 8. Felagslívstrygging

Stovnurin flytur vegna mánaðarlønt starvsfólk hvønn mánaða 125 kr. av lønini til eina felags lívstrygging. Hetta er tó ikki galdandi fyri starvsfólk sum eru 67 ár og eldri. Fyri limir, ið eru tímaløntir, er tryggingarskipanin sjálvboðin.

Stk. 2. Peningurin skal flytast í ein grunn, sum Føroya Pedagogfelag umsitur. Saman við flytingini skulu fylgja upplýsingar um navn, føðingardag, bústað og nær viðkomandi er komin í starv.

§ 9. Eftirsitiløn

Tá ið starvsfólk, sum er lønt eftir hesum sáttmála, doyir, meðan tað er í starvi, eigur eftirsitandi hjúnarfelagi ella børn undir 18 ár, sum tað hevur skyldu til at upphalda, rætt til løn í mun til uppsagnartíðina, minst 3 mánaðir, tó hægst í 6 mánaðir.

Stk. 2. Eftirsitiløn er tann løn, sum viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum tá ið starvsfólk doyir, verður ikki roknað uppí eftirsitilønina.

§ 10. Frídagur

Umframt sunnu- og halgidagar eru at rokna sum serstakir frídagur: Jólaaftan, nýggjártaftan, flaggdagur, ólavsøkudagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardagur eftir kl. 12.00 og ólavsøkuaftan eftir kl. 12.00.

Stk. 2. Starvsfólk hava herumframt rætt til 3 árligar frídagur, ið verða umsitnir eftir serligari reglugerð.

§ 11. Frítíð

Viðvíkjandi rætti til frítíð við lön verða reglurnar í lögtingslóg um frítíð við lön at galda.

Stk. 2. Innvinningarárið er frá 1. apríl til 31. mars.

Stk. 3. Parttíðarsett, ið arbeiða meira enn ásettu tíðina, fáa 12% í frítíðarlön fyrri meirarbeiði.

§ 12. Gjald fyrri summar- og feriulegur

Fyri gerandisdagar verður latin eyka viðbót svarandi til kvöldviðbót fyrri 16 tímar um samdøgríð.

Fyri leygar-, sunnu- og halgidagar og serstakar frídagar verður latið tað tvífalda av omanfyrri nevndu gerandisviðbót. Treytin fyrri at nýta hesa avtalu er, at talan er um eina frammanundan avtalaða og avmarkaða tíð, og tað veruliga er talan um eitt leguupphald.

§ 13. Barnsferð

Hjálparfólk, ið er við barn, eigur at siga leiðsluni frá í seinasta lagi 3 mánaðir, áðrenn hon væntar seg at eiga.

Stk. 2. Kvinnuni verður veitt full lön, frá tí hon gerst óarbeiðsfør, tó í mesta lagi 8 vikur áðrenn og upp til 24 vikur íalt. Maður kann í hesum sambandi eftir umsókn fáa frí uttan lön í 1 mánað og uttan miss í lønaraldri.

Stk. 3. Kvinnan hevur í sambandi við barnsferð rætt til í mesta lagi 6 vikur frí uttan lön og kann søkja um í mesta lagi 6 mánaðir frí uttan lön og uttan miss í lønaraldri.

Stk. 4. Umframamt tær í 2. og 3. stk. nevndu sømdir, kann barnakona fáa upp til 6 mánaðir sjúkrafri í slíkum føri, har hon við læknaváttan prógvar, at tað fyrri fostur og/ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum. Undir slíkum umstøðum verður veitt kvinnuni full lön.

Stk. 5. Um kvinnuligt hjálparfólk ættleiðir barn, kann hon fáa upp til 24 vikur frí við lön. Í hesum sambandi kann maður eisini, eftir umsókn, fáa frí uttan lön í 1 mánað uttan miss í lønaraldri.

§ 14. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyrri koyring

Samsýning fyrri koyring við egnum bili og dag- og tímapeningur verður eftir reglunum í avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelagið.

§ 15. Skeið

Partarnir eru samdir um, at í sambandi við endurútbúgving og skeiðvirksemi skal verða miðað ímóti, at starvsfólk, sum hevur fingið játtað luttøku á slíkum skeiði, ikki missir meira enn 2 frídagur.

§ 16. Sjúka

Undir sjúku verður veitt sjúkraløn eftir reglunum í løgtingslóg um starvsmenn.

Stk. 2. Starvsfólk kunnu fáa frí fyrsta sjúkradag hjá børnum teirra.

§ 17. Uppsøgn

Viðvíkjandi uppsagnarfreistum verða reglurnar í løgtingslóg um starvsmenn at galda.

Stk. 2. Føroya Pedagogfelag skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn yrkisfelagið innan tvær vikur hevur ummælt uppsøgnina.

Stk. 3. Uppsøgn skal verða skrivlig og grundgivin. Stovnurin skal lata Føroya Pedagogfelag avrit av uppsøgnini. Heldur Pedagogfelagið ikki, at grundgevingin er rímilig, kann Pedagogfelagið í seinasta lagi ein mánað aftan á, at tað hevur fingið vitan um uppsøgnina, krevja spurningin viðgjørðan saman við setanarmyndugleikunum og viðkomandi starvsfólki. Koma partarnir ikki ásamt í spurninginum, kann málið leggjast fyri tann í § 18 nevnda gerðarrætt.

Stk. 4. Fráfaringaraldurin er 67 ár.

§ 18. Gerðarrættur

Ivaspurningar um tulkning av sáttmálanum skulu partarnir viðgera í gerðarrætti, sum hevur trýggjar limir. Hvør parturin velur sín lim, sum í felag velja sín uppmann. Fæst ikki semja um at velja uppmann, útnevnið sorinskrivarin hann.

§ 19. Álitisfólkaskipan

Álitisfólkaskipanin, sum er avtalað millum sáttmálapartarnar, er eisini galdandi fyri hjálparfólk.

§ 20. Setanarbræv - Starvslýsing

Mánaðarlønt starvsfólk fáa - helst áðrenn setan - eitt setanarbræv har tilskilað er: arbeiðsstað, starvsøki, setanarbrot, lønarstigini og avtala um ávísa arbeiðstíð.

Stk. 2. Tá ið starv er leyst, skal tað lýsast í minst einum føroyskum blað. Tilskilast skal, hvat starvið umfatar, setanarbrot, arbeiðstíð og hvørjum lønarstigum starvið verður lønt eftir. Sama er galdandi, tá ið lýst verður eftir fyríbils hjálp. Umsóknarfreistin eigur ikki at vera minni enn 14 dagar. Er talan um nýtt starv, sum higartil ikki er flokkað, skulu sáttmálapartarnir samráðast um flokking, áðrenn starvið verður lýst leyst.

Stk. 3. Arbeiðsgevarin skal senda felagnum avrit av setanarskrivum.

§ 21. Tímalønt hjálparfólk

Sum tímalønt verða sett hjálparfólk, sum

- a. í meðal arbeiða minni enn 15 tímar um vikuna ella
- b. ikki vera sett í fast starv, men sum avloysarar undir frítíð, sjúku ella líknandi ella til annað fyríbils arbeiði, sum varir minni enn trýggjar mánaðir.

Tey verða lønt við tímaløn, sum er 1/2080 av árslønini í tíðini 06-17. Fyri kvøld og náttartænastur við 1/1924 parti av árslønini í tíðini 17-06.

Stk. 2. Tímalønt starvsfólk fáa 4% av allari lønini sum samsýning fyri serstakar frí- og halgidagar.

Stk. 3. Tímalønt fáa løn fyri í minsta lagi 2 tímar fyri hvønn dag.

Stk. 4. Fyri tímalønt eru fylgjandi greinar í sáttmálanum galdandi:

§ 1. Sáttmálaøki

§ 2. Setanartreytir

§ 3. Lønir

§ 4. Starvsaldur

§ 5. Samsýning fyri ólagaliga arbeiðstíð.

§ 6. Arbeiðstíð

§ 8. Felagslívstrygging

§ 11. Frítíð

§ 12. Gjald fyri summar- og feriuvegur

§ 14. Tíma- og dagpeningur og endurgjald fyri koyring

§ 18 Gerðarrættur

§ 19. Álitisfólkaskipan

§ 22. Gildi sáttmálans

Stk. 5. Uppsøgn

- a. Hjá tímaløntum, sum verða sett at arbeiða í meðal minni enn 15 tímar um vikuna er uppsagnarfrestin:
14 dagar uppsagnarfrest teir trýggjar fyrstu mánaðirnar.

1 mánað uppsagnarfrest galdandi frá tí fyrsta í mánaðinum at rokna, tá ið viðkomandi hevur verið í starvi meira enn trýggjar mánaðir.

- b. Fyri onnur tímalønt er uppsagnarfrestin 2 dagar fyri hvønn mánað, arbeitt hevur verið, tó í mesta lagi ein mánað.

Føroya Pedagogfelag skal hava boð um uppsøgnina við nágreiniligari grundgeving, og verður uppsøgnin ikki givin, fyrr enn yrkisfelagið innan tvær vikur hevur ummælt uppsøgnina.

Stk. 6. Løn undir sjúku

Tímalønt, sum standa á avloysaralista fáa løn undir sjúku fyri tíðina, sum arbeiðið var ætlað. Er talan um tímalønt hjálparfólk, hava hesi rætt til løn fyri tíðina sum arbeiðið var ætlað, um so er at avloysararbeiðið er byrjað.

Stk. 7. Frammanfyri nevndu ásetingar skulu ikki skerja mógulig rættindi hjá nevndu hjálparfólkum sambært galdandi lóg.

Stk. 8. Viðvíkjandi barnsburði verður víst til lóg um barsilsskipan.

§ 22. Gildi sáttmálans

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. mars 2001 og kunnu partarnir siga hann upp við 3 mánaða freist, tó í fyrsta lagi til tann 1. oktober 2003.

Tórshavn tann 6. desember 2001

Føroya Pedagogfelag

Carita Bjørklund (sign.)

Ann-Elisabeth Joensen (sign.)

Gitta av Kák (sign.)

Bjørghild í Geil (sign.)

Marita Eidesgaard (sign.)

Fíggjarmálaráðið

Karsten Hansen (sign.)

Snorri Fjallsbak (sign.)

Kommunala Arbeidsgevarafelagið

Jan Christiansen (sign.)

Føroya Kommunala Arbeðsgevarafelag