SetanarbrævStarvssetan til sáttmálasett

|  |  |
| --- | --- |
| Setanarmyndugleiki | Setir við hesum í starv |
|  | Fult navn |
| Føðingardagur |
| Bústaður | Bústaður |
| Postnr og býur/bygd | Postnr og býur/bygd |
| Tel. | Tel. og T-postur |
|  | Limur í fakfelag (set x) Ja \_\_ Nei \_\_  Um ja, hvørjum |

**Setanartreytir**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Setanardagur | Fast starv  (set x)\_\_ | Tíðaravmarkað starv (set x)\_\_  Seinasti arbeiðsdagur | |
| Starvsheiti | |
| Eftir sáttmála millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið og | | | |
| Setanin er við 3 mánaðar royndartíð (set x)\_\_   *Setanarmyndugleikin kann við royndartíð uppsiga setanina við 14 daga fráboðan hvønn dag tað skal vera. Starvsfólkið hevur rætt at siga upp setanina við ongari freist, er ikki annað avtalað. (í mesta lagi 14 dagar)* | | | |
| Setanarøki | Arbeiðsstaður | | |
| Arbeiðstíð/brøkur | Løn | | |
| Flokkur/stig | Næsta aldursviðbót | | Førleikaviðbót |
| Eftirlønargjald % | Tilvísing | | |
| Onnur viðurskifti | | | |
| Frítíð verður vunnin eftir frítíðarlógini (set x)\_\_ | | | |
| Frítíð verður vunnin eftir sáttmála millum Kommunala Arbeiðsgevarafelagið  og | | | |

**Uppsagnarreglur**Starvsmenn og mánaðarløntur løntakari við starvsmannalíknandi treytum.

Tann setti kann siga seg úr starvi við 1 mánaðar freist at fara úr starvi tann seinasta í einum mánaði.

Eftir møguliga lokna royndartíð kann setanarmyndugleikin uppsiga setta at fara úr starvi tann seinasta í 1 mánaði soleiðis:

* Tá ið sagt verður upp innan 5 mánaða starvstíð: 1 mánaðar freist.
* Tá ið sagt verður upp innan 2 ára og 9 mánaða starvstíð: 3 mánaða freist.
* Tá ið sagt verður upp innan 5 ára og 8 mánaða starvstíð: 4 mánaða freist.
* Tá ið sagt verður upp. innan 8 ára og 7 mánaða starvstíð: 5 mánaða freist.
* Tá ið sagt verður upp eftir 8 ára og 7 mánaða starvstíð: 6 mánaða freist.

**Stytt uppsagnartíð í samband við sjúku**Hevur starvsfólk í 12 fylgjandi mánaðir fingið løn undir sjúku í 120 dagar tilsamans, kann tann setti verða sagdur upp við 1 mánaðar freist at fara úr starvi, tá fyrsti heili mánaðurin er av. Hetta er treytað av, at uppsøgnin verður givin beint eftir teir 120 sjúkradagarnar, og meðan starvsfólkið framvegis er sjúkt.

**Sáttmáli og lóggáva**Viðvíkjandi setanarviðurskiftum annars verður víst til galdandi sáttmála og lóggávu á økinum.

**Tagnarskylda**Tann setti hevur tagnarskyldu um viðurskifti, sum viðkomandi sambært embæti sínum hevur fingið kunnleika um, og hvørs dyljing eftir umstøðunum er neyðug, ella tá ið tað er álagt viðkomandi at dylja tey. Hetta er galdandi bæði í starvstíðini og eftir at farið er úr starvinum.

Tá ið starvsfólk fer úr starvi, sama av hvørji orsøk, skal alt tilfar, ið er ogn arbeiðsgevarans, og sum viðkomandi hevur hjá sær, verða latið arbeiðsgevaranum. Tað kann ikki verða útintur eftirhaldsrættur í tilfari, sum er ogn arbeiðsgevarans.

Staður og dagfesting Staður og dagfesting

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Arbeiðsgevari Løntakari