

Semja millum Føroya Handverkarafelag/Landsfelag Handverkaranna og Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

1. Lønarhækkan

Sáttmálin verður endurnýggjaður fyri tíðina frá 1. oktober 2017 til 1. oktober 2019. Semjan byggir á ein samlaðan 2 ára karm, sum er 5,34%.

2. Lønartalva- og flokkingar:

Lønartalvan fyri handverkarar verður tann 1. oktober 2018 stytta soleiðis, at tvey tey fyrstu stigini fella burtur, og eftirfylgjandi stig broyta nummar.

Handverkarar ganga stigini 1 – 11, leiðandi handverkarar eru á stig 16 og vaktleiðarar á KOB eru á stig 21. Montørar á SEV ganga stigini 5 – 13, meðan leiðandi montørarnir ganga stigini 10 – 18.

3. Broyting í § 7 c. Vaktskylda

At leggja aftrat stk. 2:

Handverkari, ið hevur skyldu at ansa flaggi á Ellis- og røktarheimi fær samsýning á 1.500 kr. um mánaðin, goldið sum eyka samsýning ella sum avspákan.

4. Broytt áseting um eftirløn

§ 8 Eftirlønargjaldið verður tann 1. oktober 2018 broytt soleiðis:

Arbeiðsgevarin rindar eftirlønargjald av grundlønini eftir lønartalvu galdandi fyri henda sáttmála, og av persónligum viðbótum sambært §§ 5 og 7. Eftirlønin verður at flyta í góðkenda eftirlønarskipan sambært eftirlønarlógini.

5. § 18 Barnsferð

Nýggj orðing:

Starvskvinna, ið er við barn, eigur at siga stovninum frá í minsta lagi 3 mánaðir fyri metta føðing.

Stk. 2. Starvskvinna, ið er við barn, hevur rætt til barsilsfarloyvi av viðgongu og barnsburði. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, kann starvskvinnan fara úr arbeiði við løn fram til føðing. Eftir føðing fær starvskvinnan farloyvi við løn í 24 vikur. Barsilsfarloyvið við løn kann soleiðis vera bæði styttri og longri enn 28 vikur tilsamans, men eftir føðing eru altíð 24 vikur við løn.

Stk. 3. Prógvar starvskvinnan við læknávátan, at hon er óarbeiðsfør meir enn 4 vikur undan mettari føðing, verður hetta roknað sum vanlig sjúka, og starvskvinnan hevur tá rætt til løn undir sjúku. Tá ið 4 vikur eru eftir til metta føðing, verður farið frá løn undir sjúku til barsilsfarloyvi við løn, sbr. stk. 2.

Stk. 4. Umframt nevndu sþmdir kann starvskvinna fáa farloyvi við løn alla viðgongutíðina, um hon við læknávátan prógvar, at tað fyri fostur ella hana sjálva stendst heilsuvandi av at vera í starvinum.

Stk. 5. Frá 14. viku eftir føðing kunnu foreldrini býta rættin til barsilsfarloyvi við løn ímillum sín.

Stk. 6. Starvsfólk, ið ættleiða barn, hava rætt til fráveru við løn í upp til 4 vikur áðrenn, tey fáa barnið, og í 24 vikur tilsamans. Foreldrini kunnu býta rættin til fráveru við løn ímillum sín. Rætturin til fráveru við løn er treytaður av, at ættleiðingarmyndugleikin frammanundan hevur gjørt av, at foreldrini, annað ella bæði, skulu vera heima í samband við, at tey fáa barnið. Foreldrini kunnu ikki vera í farloyvi við løn samstundis eftir hesi grein.

Stk. 7. Umframt farloyvi nevnt í stk. 2-6, hava starvsfólk rætt til farloyvi við ongari løn og uttan at missa starvsaldur soleiðis, at samlaða farloyvistíðarskeiðið tilsamans er 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið. Tíðarskeiðini eru samhangandi, og farloyvi eftir hesi grein skal vera avgreitt í seinasta lagi 52 vikur eftir føðing ella eftir, at tey hava fingið barnið.

Henda grein fær gildi frá í dag og er eisini galdandi fyri tær barnakonur, sum eru í barsilsfarloyvi við løn frá arbeiðsgevara.

Lønartalvur og sáttmálar verða dagförd samsvarandi omanfyristandandi.

Grein 27 um gildi sáttmálans – broytast til “ frá 1. oktober 2017... tó í fyrsta lagi til 1. oktober 2019”.

Tórshavn tann 19. desember 2018

Føroya Handverkarafelag

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Landsfelag Handverkaranna