

Tandlægeforeningen og Kommunala Arbejdsgevarafelagid 2016

Forhandlingsprotokollat:

Tandlægeforeningen (TF) og KAF har opnået enighed om, at forlænge gældende overenskomst for perioden fra 1. oktober 2015 til 1. oktober 2017.

1. Regulering af grundlønnen fremgår af vedlagte løntabeller, 1. oktober 2015 er lønstigningen 2,25 % og 1. oktober 2016 er lønstigningen 1,9 %.
2. Indplacering af specialtandlæge i ortodonti er som vist i vedlagt overenskomst § 3 og i gældende løntabeller. Specialtandlæger indplaceres på løntrin 17.
3. § 5 vil fremover være sålydende: Stk. 1. Arbejdsgiver betaler på vegne af den ansatte, til en pensionsordning, som KAF og Tandlægeforeningen kan godkende, i pension 18,9 % af den til enhver tid gældende grundløn jf. overenskomsten.
Ret til pension har tandlæger, der er fyldt 21 år og har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge). Samt tandlæger der er fyldt 25 år.
Stk. 2 Derudover har timelønnede ret til pensions bidrag på 18,9 %.
4. § 9 vil fremover være sålydende: Løn til timelønnede beregnes som 1/1620 af årslønnen, jf. § 3.
5. § 10 udgår af overenskomsten.
 - a. herefter vil alle paragraffer få tildelt nyt nummer, som er et mindre end i den gamle overenskomst.
6. Den nye § 13 vil fremover være sålydende: Stk. 1. Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dettes 1. sygedag, hvis
 1. Barnet er under 18 år

2. fravær er nødvendig af hensyn til barnet, og det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.

Bemærkning: I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Stk. 2. Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

7. Den nye § 17 vil fremover være sålydende: I forbindelse med barselsorlov og adoption gælder følgende regler

Den gravid skal give tjenestestedet meddelelse herom senest 3 måneder før forventet fødsel.

Ansatte der pga. barsel ikke er på arbejde, har ret til fri med løn i 24 sammenhængende uger, fra den dag den gravide har født. Bliver den gravide uarbejdsdygtig pga. graviditeten, har den ansatte ret til fri med løn i op til 8 uger inden terminsdato. Der er dog altid ret til 24 uger med fuld løn efter fødsel. Fra 14. uge efter fødsel har forældrene ret til at dele retten til fri med løn imellem sig.

Derudover har den gravide ret til orlov hele graviditeten, såfremt hun med en lægeerklæring beviser, at det er sundhedsfarligt for enten hende selv eller det ufødte barn at komme på arbejde. I denne situation får den gravide fuld løn.

Adoption

Ansatte, der adopterer et barn, har ret til fravær fra arbejde med løn i op til 4 uger inden de får barnet og i 28 uger i alt.

Forældrene har ret til at dele fraværet med løn imellem sig.

Retten til fravær med løn, er dog betinget af at adoptionsmyndigheden har besluttet, at et eller begge forældre, skal være hjemme i forbindelse med at de adopterer barnet.

Orlov uden løn

Derudover har ansatte ret til orlov uden løn og uden anciennitetstab, således at orloven i alt kommer op på 52 uger.

8. I den nye § 19, stk. 5, bliver ”Voldgift” erstattet med ”Fasta gerðarættin”

9. Den nye § 21 vil fremover være sålydende: Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten og brud på denne, skal dersom uoverensstemmelsen ikke kan bilægges gennem forhandling mellem KAF og Tandlægeforeningen, endeligt afgøres af Fasta Gerðarættinum.
10. § 22, stk. 3 udgår af overenskomsten
11. Aftaler vedrørende: ”Eitt gott og mennandi arbeiðsumhvørvi” og ”Førleikamenning”

Overenskomsten er gældende fra 1. oktober 2015, og kan opsiges ifølge aftale, dog først til udgangen af september 2017.

Forbehold:

Overenskomsten kræver godkendelse fra Finansministeriet på Færøerne.

Tórshavn, den 21. januar 2016

Kommunala Arbeiðsgevarafelagið

Tandlægeforeningen