

Kunning um skyldu arbeiðsgevarans at fráboða løntakarum treytirnar fyri setanarviðurskiftunum

Setanarprógv

Løgtingslóg nr. 20 frá 8. mai 2008 um skyldu arbeiðsgevarans at fráboða løntakaranum treytirnar fyri setanarviðurskiftunum.

Flest allir sáttmálar á almenna arbeiðsmarknaðinum hava ásetingar um rættin hjá løntakaranum at fáa setanarskriv í samband við starvssetan. Í ymisku sáttmálunum er eisini ásett, hvat skal standa í setanarskrivinum, og er tað tí eisini eitt sindur ymiskt, hvørji krøv verða sett til innihaldið.

Tann 1. juli 2008 varð sett í gildi lóg um skyldu arbeiðsgevarans at fráboða løntakaranum treytirnar fyri setanarviðurskiftunum, hervið er við lóg álagt arbeiðsgevarum eina upplýsingarskyldu mótvegis løntakarum. Í teimum førum har lógin um setanarprógv setur størri krøv til innihaldið enn sáttmálarnir krevja, er tað sostatt lógarásetingarnar, sum skulu uppfyllast.

Hvør skal hava setanarprógv:

Øll, sum eru sett í starv í meira enn ein mánaða, og sum í miðal arbeiða meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarprógv. Løntakarin skal hava setanarprógv í seinasta lagi ein mánaða eftir, at setanin er byrjað. Um arbeiðstíðin er minni enn 8 tímar í miðal í fyrstuni og síðan hækkar, er upplýsingarskyldan galdandi, tá arbeiðstíðin seinastu 4 vikurnar í miðal er hægri enn 8 tímar um vikuna.

Nær skal setanarprógv við latast starvsfólkinum:

Fyri løntakarar, sum eru byrjaðir í starvinum áðrenn 1. juni 2008 og sum framhaldandi eftir 1. juni 2008 eru í starvi, er ein skiftisskipan galdandi. Eftir henni hevur arbeiðsgevarin skyldu til eftir áheitan frá løntakara at lata setanarprógv í seinasta lagi 2 mánaðir eftir áheitanina. Henda freist er eisini galdandi, um løntakarin fyrr hevur fingið setanarprógv ella líknandi, men har neyðugt er við einum ískoyti til tess at uppfylla lógarkrøvini.

Eru broytingar í setanartreytunum ásetur lógin, at arbeiðsgevarin í seinasta lagi 1 mánaða eftir, at broytingin fær gildi, gevur løntakara skrivlig boð um hetta. Vit gera harafturat vart við, at munandi broytingar í setanarviðurskiftunum skulu fráboðast løntakara við eini umstillingartíð, sum svarar til uppsagnartíðina hjá viðkomandi starvsfólki.

Hava starvsfólk fingið setanarbræv, setanarsáttmála ella annað skjal frá arbeiðsgevaranum, sum prógvar setanina, og sum líkur krøvini í lógini um setanarprógv, er ikki neyðugt, at endurnýggja avtaluna.

Setanarprógvið er eitt formligt krav, og ávirkar ikki treytirnar fyri setanini.

Hvat skal standa í setanarpróvnum:

Einki formligt krav eru til hvussu setanarprógvið/skrivið skal síggja út, men krav er tó um, at hetta skal verða skrivligt.

Arbeiðsgevarans upplýsingarskylda fevnir um í minsta lagi hesar spurningar:

1. Navn og bústaður arbeiðsgevarans og løntakarans
2. Arbeiðsstað. Um einki fast arbeiðsstað er, skal upplýsast, at løntakarin arbeiðir ymsa staðni og høvuðssæti ella bústaður arbeiðsgevarans.
3. Lýsing av arbeiðinum ella starvsheiti, tign, yrki ella slag av arbeiði
4. Nær setanin byrjar
5. Hvussu leingi setanin varar, um talan er um tíðaravmarkað starv
6. Rættindi í sambandi við frítíð, haruppi um løntakari hevur rætt til frítíð við løn
7. Uppsagnarfrest hjá bæði løntakara og arbeiðsgevara ella hvørjar reglur eru galdandi
8. Løn umframt ískoyti og aðrar lønarpartar, t.d. eftirløn og møguliga kostur og innivist. Eisini skal upplýsast, nær lønin verður útgoldin
9. Vanlig daglig ella vikuliga
10. Hvør sáttmáli á arbeiðsmarknaðinum er galdandi fyri setanina. Her skal upplýsast, hvørjir sáttmálapartarnir eru.

Viðvíkjandi pkt. 6 – 9 verður upplýsingarskyldan mett at verða lokin, um tað verður víst til lógir, sáttmálar o.a., sum eru galdandi fyri setanina.

Afturat omanfyristandandi lógarkrøvunum mæla vit til, at tað eisini stendur í setanarskrivinum, hvørt løntakarin er limur í fakfelag ella ikki. Um so er at løntakarin er limur í fakfelag, skal viðmerkjast, hvat felag talan er um.

Kommunala Arbeiðsgevarafelag Føroya

Oktober 2008