

Vegleiðing um lønar- og starvsviðurskifti í sambandi við verkban

Fyri námsfrøðingar og hjálparfólk, ið eru sett sambært sáttmála millum Kommunala Arbeidsgevarafelagið og Føroya Pedagogfelag, er frá 14. desember 2017 kl. 07.00 lýst verkban.

Eitt verkban ber í sær, at arbeidsgevarasíðan noktar arbeidstakarum at koma til arbeiðis, og hetta er vanlig galdandi fram til, at sáttmálapartarnir hava gjørt eina semju og nýggjur sáttmáli tekur við.

Kommunala Arbeidsgevarafelagið kann tó støðga verkbaninum, um partarnir vera samdir um at taka samráðingarnar upp aftur.

Verkbannið skal skiljast sum eitt aftursvar til verkfallið, ið Føroya Pedagogfelag lýsti at koma í gildi 12. desember 2017 kl. 07.00.

Lýsta verkfallið hjá Føroya Pedagogfelagi fevnir um dagstovnaleiðarar og varaleiðarar á dagstovnum (vøggustovur, barnagarðar, frítíðarskúlar og ungdómshús v.m.).

Hvønn fevnir verkbannið um?

Verkbannið fevnir um námsfrøðingar og hjálparfólk við tilvísing til omanfyrenevndu dagstovnaleiðarar – tað vil siga starvsfólk í vøggustovum, barnagørðum, frítíðarskúlum og ungdómshúsum v.m.

Verkbannið er bert galdandi fyri starvsfólk, sum eru limir í Føroya Pedagogfelagi.

Verkbannið er ikki galdandi fyri starvsfólk á nevndu stovnum, ið eru limir í øðrum fakfelagi, ella sum ikki eru limir í fakfelagi.

Starvsfólk, ið ikki eru fevnd av verkbanninum

Námsfrøðingar og hjálparfólk í øðrum stovrum eru ikki fevnd av verkbanninum. Sum dømi kann verða nevnt, at námsfrøðingar, sum starvast í forskúlum og í kommunalari umsiting, ikki eru fevnd av verkbanninum.

Starvsfólk, ið ikki eru fevnd av verkbanninum, kunnu verða álagt at vera til arbeiðis, og arbeidsgevarin hevur tá skyldu til framhaldandi at gjalda hesum starvsfólkum lønina rættstundis.

Tænastumenn kunnu ikki fara í verkfall.

Lønarviðurskifti

Lønin hjá starvsfólki, sum er í arbeiðssteðgi (verkfalli ella verkbanni), skal verða afturhildin fyri tíðina, arbeiðssteðgurin stendur við.

Hetta er eisini galdandi fyri lønir hjá starvsfólkum, ið eru sjúkrameldaði, í barnsburðarfarloyvi, eins og í farloyvi við løn ella niðursettari løn. Goldin verða ikki frítíðarløn, frítíðarískoyti og eftirløn.

Leiðarar og varaleiðarar

Haldast skal aftur í lønarútgjaldingunum til starvsfólk (leiðarar og varaleiðarar), ið eru fevnd av **verkfallinum**, sum Føroya Pedagogfelag hevur lýst at koma í gildi 12. desember 2017.

Lønin verður útgoldin í tí lutfalli, sum verkfallið stendur við – í hesum føri samsvarandi 11/31 – ella sambært avtalu við egnan lønarveitarar.

Hjálparfólk og námsfrøðingar

Haldast skal aftur í lønarútgjaldingunum til starvsfólk (hjálparfólk og námsfrøðingar), ið eru fevnd av **verkbanninum**, sum Kommunala Arbeidsgevarafelagið hevur lýst at koma í gildi 14. desember 2017.

Lønin verður útgoldin í tí lutfalli, sum verkbannið stendur við – í hesum føri samsvarandi 13/31 – ella sambært avtalu við egnan lønarveitarar.

Tá verkbannið er av, hava arbeidsgevarar skyldu at rinda starvsfólkunum løn aftur, tó við teirri treyt, at setanarviðurskiftini verða tikin upp aftur.

Starvsaldur

Starvsfólk vinna ikki starvsaldur, meðan verkbannið stendur við.

Fritíð

Fritíð og sáttmálafrídagur verða ikki vunnir, meðan starvsfólk eru verkbannaði.

Fritíð, ið var ráðløgð, men ikki byrjað undan verkbanninum tann 14. desember 2017, er at fata sum ikki hildin, og starvsfólk eigur tí hesa fritíðina til góðar.

Fritíð, ið var byrjað ella byrjar samstundis, sum verkbannið byrjar, skal haldast sum upprunliga ætlað. Í hesum førinum er sostatt talan um fritíð, sum starvsfólk ikki eigur til góðar aftaná verkbannið.

Avspáking verður viðgjørd á sama hátt sum fritíð.

Skeiðvirksemi

Starvsfólk kunnu ikki luttaka á skeiðum, meðan verkbannið stendur við.

Eru starvsfólk byrjaði á skeiði, tá verkbann verður lýst, er høvuðsreglan, at tey gevast á skeiðinum, tá verkbannið byrjar. Avtala kann tó í serligum føri verða gjørd um undantøk. Tó verður løn bert goldin til og við 13. desember 2017.

Arbeiði, sum er rakt av arbeidssteðgi ella verkbanni

Starvsfólk, ið eru limir í øðrum fakfeløgum, kunnu nokta at gera arbeiði, sum er rakt av verkbanni.

Starvsfólk, ið ikki eru limir í fakfelagi, kunnu áleggjast at gera annað arbeiði, eisini arbeiði, sum er rakt av arbeidssteðgi.

Hesa ársins tíð er ofta stór útskipting av starvsfólkum á dagstovnum, og tí eru nógvar starvs-lýsingar ivaleyst úti. Setanartilgongdir í mun til hesi størv kunnu ikki byrja, fyrr enn verkbannið er endað.

Leiðarar og varaleiðarar

Vanligt hevur verið, at starvsfólk, sum eru í verkfalli, verða trekt í løn aftaná verkfallið.

Nú, tá námsfrøðingar og hjálparfólk á dagstovnaøkinum eru verkbannaði, og hildið verður aftur í lønini hjá hesum starvsfólkum, hevur Kommunala Arbeidsgevarafelagið gjørt av, at haldast skal eisini aftur í lønini hjá leiðarum og varaleiðarum.

Eins og starvsfólk, ið eru verkbannaði, innvinna leiðarar og varaleiðarar, sum eru í verkfalli, ikki frítíð og starvsaldur.

Verkbannið endar

Nærri vegleiðing um lønar- og starvsviðurskipti í sambandi við, at verkbannið endar, verður send kommununum seinni.

Kommunala Arbeidsgevarafelagið, 14. desember 2017